



CSR Report 2014

Corporate Social Responsibility Report 2014

Roles of Stakeholders

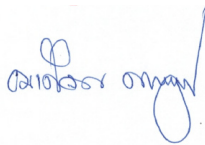


เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ด้วยธุรกิจวิชาชีพการตรวจสอบและทดสอบทางวิศวกรรมด้านความปลอดภัยต่อการใช้งานของภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง เช่น แท่นขุดเจาะน้ำมัน อุตสาหกรรมด้านพลังงาน เป็นต้นซึ่งเป็นธุรกิจที่ต้องมีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยตรง ไม่ว่าจะเป็นส่วนในกระบวนการที่ใช้ทดสอบและความแม่นยำของผลการทดสอบ จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและความโปร่งใส โดยการปลูกจิตสำนึกให้บุคคลากรยึดมั่นในการให้บริการในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วยความรอบคอบและเคร่งครัด ยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปฏิเสธและต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ซึ่งตลอดเวลาที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินธุรกิจโดยความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ขององค์กรเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และทั่วถึง โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ส่งผลให้อุตสาหกรรมเกิดความเชื่อถือและไว้วางใจ หรือ “TRUST TO OPERATE” ซึ่งถือเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล)
ประธานกรรมการ



(นางสาวชมเดือน ศตวุฒิ)
กรรมการผู้จัดการ

Trust to Operate Trust to TNDT





ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นธุรกิจวิชาชีพการตรวจสอบและทดสอบทางวิศวกรรมด้วยเทคนิค NDT เพื่อความปลอดภัยต่อการใช้งานของภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและโครงสร้างขนาดใหญ่ ฯลฯ ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยตรง โดยบริษัทฯ ได้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยเป็นหนึ่งในหลายปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดอัตราการเติบโตขององค์กร ซึ่งตลอดการดำเนินธุรกิจกว่า 33 ปี ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการดำเนินธุรกิจในแนวทางนี้มาโดยตลอด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ยึดมั่น และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามความเกี่ยวข้องกับธุรกิจและเพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมเกิดความเชื่อถือและไว้วางใจ หรือ **“TRUST TO OPERATE”** เพื่อผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทดสอบในทุกขั้นตอน รวมไปถึงระบบการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งถือเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการตามแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้ง 8 ข้อ ประกอบกับเข็มทิศธุรกิจเพื่อสังคมของก.ล.ต. และแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการของสถาบันธุรกิจเพื่อสังคมตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติทั้งสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา และจัดทำเป็นรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งรายงานดังกล่าวได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ

แนวทางการจัดทำ รายงานความยั่งยืน





CSR

นโยบายภาพรวม

ด้วยเป็นธุรกิจวิชาชีพการตรวจสอบและทดสอบทางวิศวกรรมด้วยเทคนิค NDT เพื่อความปลอดภัยต่อการใช้งานของภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและโครงสร้างขนาดใหญ่ บริษัทฯ จึงเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุด โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรม และคุณธรรมที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ปฏิเสธ และต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรมในการให้บริการอยู่เสมอ ซึ่งสอดคล้องตามนโยบายหลักของบริษัทฯ เพื่อสร้างความเชื่อถือให้แก่ภาคอุตสาหกรรมและผู้รับบริการ ว่าชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบและทดสอบจากบริษัทฯ มีความปลอดภัย และจะไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งก่อน ขณะ หรือภายหลังทำการทดสอบและตรวจสอบฯ

นโยบาย

1. ปฏิบัติงานโดยให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
2. คณะบริหารความปลอดภัยจะต้องรับผิดชอบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในทุกระดับ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และกฎเกณฑ์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ซึ่งกำหนดโดยผู้ว่าจ้างด้วยเช่นกัน
3. จัดทำเอกสารวิธีการทำงาน จัดหาข้อมูลด้านเทคนิคในขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อป้องกันและปกป้องความเสียหายอันอาจเกิดต่อทรัพยากรบุคคล และสภาพแวดล้อม
4. ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้ด้านความปลอดภัย และให้มีความคุ้นเคยกับวิธีการทำงาน นโยบายและกฎข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยโดยการจัดการประชุม การอบรม และแนะนำเรื่องความปลอดภัย ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ปฏิญญา

1. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมในวิชาชีพ มีระบบป้องกันอันตรายจากการทำงานให้กับพนักงานและสาธารณชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
2. ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่ส่งเสริมและสร้างสรรค์ให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี และปลอดภัยในการทำงาน
3. ยึดมั่นและให้ความสำคัญรับผิดชอบต่อสังคม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี
4. การให้บริการ จะต้องเคารพกฎเกณฑ์ข้อบังคับ และวัฒนธรรมท้องถิ่นนั้นๆ และองค์การของรัฐอย่างเคร่งครัด
5. ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้และความสำนึกเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อพัฒนาในเรื่องนี้



วิสัยทัศน์

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบริหารธุรกิจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดี ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย เพื่อสร้าง “TRUST TO OPERATE” ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง และการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

พันธกิจ

การส่งต่อความน่าเชื่อถือในการบริการทดสอบและตรวจสอบของบริษัทฯ ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือบริษัทที่รับบริการเพื่อยืนยันคุณภาพและความปลอดภัยต่อการใช้งานของกระบวนการหรือชิ้นงานนั้น ควรปฏิบัติดังนี้

1. กระบวนการในการทดสอบและตรวจสอบฯ ทุกขั้นตอน รวมถึงการขนส่งและจัดเก็บ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งก่อน ขณะ หรือภายหลังทำการทดสอบและตรวจสอบฯ
2. เลือกใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในการทดสอบและตรวจสอบฯ ที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน และได้รับการทวนสอบ หรือสอบเทียบเมื่อครบวาระที่กำหนดอย่างเหมาะสม
3. ดูแลความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับบริการ ด้วยการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ฝึกอบรมและให้ความรู้ สำหรับการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน
5. เปิดโอกาสให้พนักงานมีการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทดสอบและตรวจสอบฯ รวมถึงช่วยลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้า และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เป็นการเพิ่มรายได้ทั้งแก่องค์กรและผู้รับบริการ
6. ปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดีในการให้บริการ เพื่อให้ผลการทดสอบและตรวจสอบฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามมาตรฐานทั้งข้อกำหนดและกฎหมาย โดยไม่เบี่ยงเบนผลเพื่อเห็นแก่อามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์ส่วนตน โดยปลูกจิตสำนึกในการที่ต้องรับผิดชอบต่อชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสาธารณชน เป็นสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้แต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานทุกแผนก/ฝ่าย เพื่อทำหน้าที่ด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้เกิดความเชื่อมั่นด้วยความยั่งยืนอย่างแท้จริง



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

THAI NONDESTRUCTIVE TESTING PUBLIC COMPANY LIMITED.

19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 โทร. +662 735-0801 (10 สาย) โทรสาร: +662 735-1941
19 Soi Suanson 8, Ramkhamhaeng Rd., Huamark, Bangkok, Bangkok 10240 Tel. +662 735-0801 (10 lines) Fax: +662 735-1941
E-mail: info@tndt.co.th Website: www.tndt.co.th



ประกาศที่ CSR 1 / 2557

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน CSR TNDT ประจำปี 2557

เพื่อให้การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บรรลุเป้าหมาย / วัตถุประสงค์ตามนโยบายของบริษัทฯ และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้ง 8 ข้อ รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน CSR TNDT ซึ่งประกอบด้วยพนักงานทุกหน่วยงาน เพื่อรับผิดชอบงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหาร CSR ประกอบด้วย

1. นายรัชภูมิ	นันทะ	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกการเงิน	ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาววิจิณา	สกุลแรมรุ่ง	ผู้จัดการฝ่ายบริหารสำนักงาน รักษาการผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	รองประธาน
3. นางสาวศศิประภา	แสงฉาย	เลขานุการบริษัท รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ / เลขานุการ/ ประสานงานตลาดหลักทรัพย์ฯ
4. นายสุธีร์	ชูสกุล	ผู้จัดการสาขาระยอง	กรรมการ
5. นายสหัสส์	เดชาชาญ	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	กรรมการ
6. นายดุสิต	เจียมรัตนกุล	ผู้จัดการฝ่ายควบคุมคุณภาพ	กรรมการ
7. นางสาวบุษบา	สุขสะอาด	รองผู้จัดการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
8. นายจรุงเดช	พันธ์ฟู	ผู้จัดการแผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เสนอต่อกรรมการผู้จัดการ
- วางแผน นำเสนอ พัฒนา และดำเนินการโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบาย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- จัดทำงบประมาณ ติดตาม เข้าร่วมและประเมินผลงาน ตลอดจนการรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทบทวนแผนงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจและเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริม และสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนา และเพิ่มประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ระหว่างหน่วยงาน ภายในและหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ อยู่เสมอ
- ร่วมจัดทำและตรวจสอบรายงานการพัฒนาคาวยั่งยืน (SD Report) นำเสนอแก่กรรมการผู้จัดการพิจารณาอนุมัติ และนำส่ง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประชุมคณะกรรมการ สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน ให้แก่กรรมการผู้จัดการ / คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ บริษัททราบอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินโครงการอื่นใดตามที่กรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานร่วมกัน



1 CSR TNDT





บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

THAI NONDESTRUCTIVE TESTING PUBLIC COMPANY LIMITED.

19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 โทร. +662 735-0801 (10 สาย) โทรสาร: +662 735-1941
19 Soi Suanson 8, Ramkhamhaeng Rd., Huamark, Bangkok, Bangkok 10240 Tel. +662 735-0801 (10 lines) Fax: +662 735-1941
E-mail: info@tndt.co.th Website: www.tndt.co.th



คณะกรรมการ CSR ประกอบด้วย

1. นายรัชฎิณี	นันทะ	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนการเงิน	ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาววิจิรา	สกุลแรมรุ่ง	ผู้จัดการฝ่ายบริหารสำนักงาน / รักษาการผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางสาวศศิประภา	แสงฉาย	เลขานุการบริษัท / รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ / เลขานุการ ประธานงานตลาดหลักทรัพย์ฯ
4. นายสุธีร์	ชูสกุล	ผู้จัดการสาขาย่อย	คณะกรรมการ
5. นายสหัสส์	เตชาชาญ	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	คณะกรรมการ
6. นายดุสิต	เจียมรัตน์กุล	ผู้จัดการฝ่ายควบคุมคุณภาพ	คณะกรรมการ
7. นางสาวบุษบา	สุขสะอาด	รองผู้จัดการฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการ
8. นายจรูญเดช	พันธ์ฟู	ผู้จัดการแผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
9. นายพรพงษ์	สำนัก	หัวหน้าแผนก Tank & Pressure Vessel Inspection	คณะกรรมการ
10. นายชาติชาย	จันทร์ขำ	หัวหน้าแผนกปฏิบัติการตรวจ-กำแพงเพชร	คณะกรรมการ
11. นางสาวอรุณี	หาคำ	หัวหน้าแผนกจัดซื้อ	คณะกรรมการ
12. นางสาวรุสนานี	อาแด	พนักงานธุรการฝ่ายปฏิบัติการกรุงเทพ	คณะกรรมการ
13. นางสาววิภาณี	จันทร์ขี้	พนักงานธุรการฝ่ายวิชาการและ ประสานงานฝ่ายปฏิบัติการต่างจังหวัด	คณะกรรมการ
14. นายทรงเดช	รอดฟาย	พนักงานบริหารงานคุณภาพ	คณะกรรมการ
15. นางสาวพิจิตรา	พงศ์พุททชาติ	ผู้ประสานงานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	คณะกรรมการ
16. นายศักดิ์นที	สถิตเวชยันต์	พนักงานแผนกไอที	คณะกรรมการ
17. นางสาวนันท์ชชา	จิตอารีย์	พนักงานหน่วยงานฝึกอบรมและพัฒนา / กิจกรรมสัมพันธ์ (CSR)	คณะกรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. ดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และรายงานผลแก่คณะกรรมการบริหาร CSR
2. นำเสนอโครงการแก่คณะกรรมการ และร่วมพัฒนากิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของบริษัท
3. สื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้รับทราบข้อมูลตามสิทธิที่ควรจะได้รับอยู่เสมอ
4. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยการฝึกอบรม และทำกิจกรรม ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ อยู่เสมอ
5. ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน (SD Report) นำเสนอคณะกรรมการบริหาร CSR พิจารณาตรวจสอบ
7. ดำเนินโครงการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหาร CSR มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการร่วมกัน





บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

THAI NONDESTRUCTIVE TESTING PUBLIC COMPANY LIMITED.

19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 โทร. +662 735-0801 (10 สาย) โทรสาร: +662 735-1941
19 Soi Suanson 8, Ramkhamhaeng Rd., Huamark, Bangkok, Bangkok 10240 Tel. +662 735-0801 (10 lines) Fax: +662 735-1941
E-mail: info@tndt.co.th Website: www.tndt.co.th



ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงหลักธรรมาภิบาลที่ดี อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถเข้าถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามความเกี่ยวข้องกับธุรกิจ และตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมและผู้รับบริการ เกิดความเชื่อถือ และไว้วางใจในผลการดำเนินงานทางด้านบริการทดสอบและตรวจสอบฯ หรือ “TRUST TO OPERATE” ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความเชื่อมั่นในระบบการบริหารจัดการขององค์กร เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน 2557

(นางสาวชมเดือน สดุดุฒิ)
กรรมการผู้จัดการ





แผนแม่บท

กำหนด 3 ยุทธศาสตร์ “คงไว้ - ขยาย - พัฒนา”



ยุทธศาสตร์ที่ 1 “คงไว้”

In Process

คงไว้ซึ่ง การบริการที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานขององค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ ได้รับการทวนสอบตามระยะเวลาที่กำหนด และเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เป็นการลดต้นทุน / ค่าใช้จ่ายของลูกค้าและองค์กร

คงไว้ซึ่ง คุณภาพของบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ซึ่งจะได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอกอยู่เสมอ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกกระบวนการทดสอบและตรวจสอบ และทุกกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

คงไว้ซึ่ง การบริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด

คงไว้ซึ่ง ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ทั้งผลการทดสอบและตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด ตามกฎ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ

คงไว้ซึ่ง มาตรการในการป้องกันอันตราย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลให้แก่พนักงานทุกคน ให้การอบรมวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ปลอดภัย รวมถึงวิธีการแก้ไขกรณีฉุกเฉิน และทำการทบทวนอยู่เสมอ

คงไว้ซึ่ง สิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้สวยงาม น่าอยู่ โดยพนักงานช่วยกันดูแล รักษา เพื่อเป็นสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ ลานกีฬา และจัดกิจกรรมนันทนาการให้แก่พนักงาน

After Process

คงไว้ซึ่ง การเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นทุกศาสนาในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

คงไว้ซึ่ง ความสัมพันธ์อันดี และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียงสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง



ยุทธศาสตร์ ที่ 2 “ขยาย”

In Process

ขยาย ฐานธุรกิจและกลุ่มลูกค้าใหม่ๆ ของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมทุกธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจให้มากยิ่งขึ้น

ขยาย การให้บริการทดสอบและตรวจสอบไปยังกลุ่มธุรกิจซ่อมบำรุงและการประเมินอายุการใช้งาน (Maintenance and Life Assessment) และกลุ่มธุรกิจคมนาคมขนส่งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

ขยาย ความร่วมมือไปยังกลุ่มลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางการค้า เพื่อขยายฐานธุรกิจไปยังกลุ่มการทดสอบด้วยเทคนิคขั้นสูง (Advanced NDT) เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจและช่วยลดต้นทุนของลูกค้าและบริษัทฯ

ขยาย พื้นที่สำนักงานเพื่อรองรับปริมาณพนักงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับโครงการใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้น

After Process

ขยาย และให้ความร่วมมือกับองค์กรภายนอก โดยเข้าร่วมกิจกรรมและเป็นหนึ่งในคณะทำงาน CSR maiA ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) ในทุกกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อดำเนินกิจกรรม CSR ในนามของสมาคม ฯ ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ การให้คำแนะนำซึ่งกันและกัน ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา



ยุทธศาสตร์ ที่ 3 “พัฒนา”

In Process

พัฒนา โดยสร้างและเสริมบุคลากรโดยเฉพาะด้านเทคนิค NDT ให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพที่เพียงพอตรงตามความต้องการและเพียงพอต่อการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยการให้โอกาสเพิ่มพูนความรู้และความชำนาญจากการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

พัฒนา และให้การสนับสนุนบุคลากร ทั้งภายในองค์กรและสถาบันการศึกษาในโครงการพัฒนาและวิจัย (Research and Development) ด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ เพื่อนำมาปรับใช้ในการให้บริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีศักยภาพยิ่งขึ้น

พัฒนา เครื่องมือ และอุปกรณ์ จากวัสดุที่มีอยู่ โดยการซ่อม สร้าง ปรับแก้ เพื่อลดปริมาณขยะ และลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

พัฒนา และส่งเสริมกิจกรรมด้าน CSR ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติจนสามารถพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถสร้างความยั่งยืนให้แก่กิจการ

After Process

พัฒนา และปรับปรุงพื้นที่ที่รกร้างโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาด ร่มรื่น เพื่อสร้างเป็นลานกิจกรรมนันทนาการให้แก่พนักงานและชุมชน พร้อมให้ความร่วมมือกับกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ของชุมชนอยู่เสมอ

พัฒนา และร่วมสร้างงาน และสนับสนุนกิจกรรม และให้ความช่วยเหลือแก่คนในชุมชน





การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นระหว่างกัน



ผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น นักลงทุน

ช่องทางการสื่อสาร

- การประชุมผู้ถือหุ้น
- การพบปะตามวาระและโอกาส
- ระบบ Set Portal
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1)
- รายงานประจำปี (56-2)
- เว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail กรรมการอิสระ เลขานุการบริษัทและนักลงทุนสัมพันธ์ / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / การแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ

ประเด็นที่น่าสนใจ

- ผลประกอบการที่ดี มีกำไรอย่างต่อเนื่อง และมีมั่นคง
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
- เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริง
- ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ

ลูกค้า

- การประชุมร่วมกัน
- การพบปะ พูดคุย
- การเยี่ยมชม
- การเข้าร่วมกิจกรรม
- แบบสำรวจความพึงพอใจ
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / การแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ

- เสนอราคาตามขั้นตอนด้วยความเป็นธรรม
- ให้ความรู้ คำปรึกษา และแนะนำบริการ
- รักษาข้อมูลทางการค้าและความลับของลูกค้า
- คุณภาพของผลการทดสอบและตรวจสอบ ที่ถูกต้อง แม่นยำ
- บุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และผ่านการรับรองตามมาตรฐานที่กำหนด
- เครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีทันสมัย มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานสากล
- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- การส่งมอบงานตรงเวลา
- การเข้าถึงข้อมูลการให้บริการโดยง่าย อย่างถูกต้อง และเหมาะสม
- เรียกชำระค่าบริการตามปริมาณงานจริง

คู่ค้า

- การคัดเลือก
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / การแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ

- มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- มีชื่อเสียงและประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ
- มีความเชี่ยวชาญทางเทคนิค
- เสนอราคาอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ

คู่แข่ง

- การเข้าร่วมเป็นกรรมการและสมาชิกสมาคม
- การพบปะสังสรรค์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

- ปฏิบัติตามกรอบกติกาแห่งการแข่งขันที่ดี
- เสนอราคาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ
- หลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต
- ยกกระดับมาตรฐานวิชาชีพ NDT ร่วมกัน เพื่อการยอมรับในระดับสากลมากขึ้น

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ประเด็นที่น่าสนใจ

เจ้าหน้าที่

- การประชุมร่วมกัน
- การพบปะ พูดคุย
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน
แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ
ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ /
โทรสาร / การแจ้งโดยตรง
ต่อผู้รับผิดชอบ

- ข้อตกลงในสัญญา
- การชำระหนี้ตรงเวลา
- การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

เจ้าของ ผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทน จำหน่าย

- การประชุมร่วมกัน
- การพบปะ พูดคุย
- การเยี่ยมชม
- การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน
แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ
ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ /
โทรสาร / การแจ้งโดยตรง
ต่อผู้รับผิดชอบ

- เสนอราคาด้วยความเป็นธรรม
- ให้ความรู้ คำปรึกษา และแนะนำบริการ
- สร้างพันธมิตรที่ดี และไม่เอาัดเอาเปรียบ
- การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

ผู้รับเหมา

- การคัดเลือก
- การประชุมร่วมกัน
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน
แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ
ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ /
โทรสาร / การแจ้งโดยตรง
ต่อผู้รับผิดชอบ

- ความรู้ ความเชี่ยวชาญ
- การปฏิบัติตามสัญญาว่าจ้าง
- ไม่เอาัดเอาเปรียบ
- การพัฒนาทักษะ เพื่อความก้าวหน้า

หน่วยงาน ราชการ

- การเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน
แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ
ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ /
โทรสาร / การแจ้งโดยตรง
ต่อผู้รับผิดชอบ

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ
และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง สุจริต
- ให้ความร่วมมือเสมอ

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ประเด็นที่น่าสนใจ

พนักงาน

- การประชุมร่วมกัน
- กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์
- การตรวจเยี่ยมไซต์งาน / บ้านพัก
- การพูดคุย สอบถาม
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / การแจ้งโดยตรง ต่อผู้รับผิดชอบ

- สิทธิขั้นพื้นฐาน/นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด
- การประเมินผลงานตามความสามารถ
- จ่ายผลตอบแทน / สวัสดิการอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งชายและหญิง
- สภาพแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรม ทั้งภายในและภายนอก
- สื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ทราบเสมอ

ชุมชน สังคม

- การพบปะ พูดคุย
- การทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ร่วมกัน
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / การแจ้งโดยตรง ต่อผู้รับผิดชอบ

- การเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- การอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

สิ่งแวดล้อม

- การทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
- การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / การแจ้งโดยตรง ต่อผู้รับผิดชอบ

- ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนด ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- ไม่สร้างผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน
- ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า / นำมาใช้ใหม่
- กำจัดเศษวัสดุเหลือใช้จากการปฏิบัติงาน

การแจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการและบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

คณะกรรมการอิสระ : independent@tndt.co.th

สำนักเลขานุการบริษัท : secretary@tndt.co.th

ไปรษณีย์

คณะกรรมการอิสระ / สำนักเลขานุการบริษัท

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์ : 02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)

โทรสาร : 02-735-1941



การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ



จากการรวมกลุ่มของผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมหลายสาขาที่ได้ก่อตั้งบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด ขึ้น เมื่อปี พ.ศ.2525 เพื่อประกอบธุรกิจวิชาชีพวิทยาศาสตร์บริการด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมของภาคอุตสาหกรรม ด้วยวิสัยทัศน์ที่ได้เห็นถึงโอกาสเติบโตและมีความมั่นคงของธุรกิจนี้อย่างชัดเจน ทั้งนี้จากการที่ประเทศไทยได้ประสบความสำเร็จในการนำเอาก๊าซธรรมชาติขึ้นมาใช้ เมื่อประมาณปี พ.ศ.2523 ทำให้เกิดการพัฒนาทางภาคอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและประเภทอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง รวมถึงโครงสร้างขนาดใหญ่ ฯลฯ ทำให้มีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้อย่างมากมาย ซึ่งการใช้เทคโนโลยีทุกชนิดมีความเสี่ยงในตัวอยู่แล้ว จึงต้องมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้เทคโนโลยีเพื่อความปลอดภัยไว้เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งหนึ่งในกระบวนการนี้ คือ การทดสอบและตรวจสอบด้วยเทคนิคไม่ทำลาย (Nondestructive Testing – NDT) ซึ่งการกำหนดมาตรฐานสากลต่างๆ จะเพิ่มขึ้นตามเทคโนโลยีที่พัฒนาไปตลอดเวลา ทำให้ความต้องการใช้เทคนิค NDT มีการเติบโตได้ในทิศทางเดียวกัน

นอกจากได้เห็นถึงความน่าลงทุนในด้านธุรกิจแล้วยังเป็นวิชาชีพที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้มาก ประกอบกับการตระหนักได้ถึงความเหมาะสม และความจำเป็นที่น้ำจะมีผู้ประกอบการที่เป็นของคนไทย เพื่อจะได้มีส่วนร่วมในการดูแลด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมภายในประเทศ ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นความมั่นคงของชาติ ด้วยเหตุผลหลากหลายดังกล่าว จึงได้จัดตั้งบริษัทฯ ที่ทำธุรกิจนี้ที่เป็นของคนไทยเป็นรายแรก และด้วยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจในวิชาชีพนี้ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และเพื่อความยั่งยืนขององค์กร บริษัทฯจึงได้กำหนดนโยบายหลัก ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ก. การให้บริการด้วยแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

ข. บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งหมายถึงต้องมีการพัฒนาทางเทคนิคทั้งด้านบุคลากร เครื่องมือ และอุปกรณ์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งในส่วนของ การให้บริการในด้านปฏิบัติการ และในส่วนของสำนักงาน

ค. ปลูกฝังและยึดมั่นในหลักการทางจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรม ในทุกภาคส่วนขององค์กร

ง. ปฏิเสธและต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งภาครัฐและเอกชน

การเติบโต ขององค์กรและ การเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญ



จากความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจมากกว่า 33 ปี ภายใต้นโยบายหลักดังกล่าว ทำให้กิจการมีการเติบโตและพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งประจวบเหมาะกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะโครงสร้างพื้นฐานและพลังงาน คล้ายกับเหตุการณ์เมื่อ 33 กว่าปีก่อนของประเทศไทย ต่างกันแต่เพียงอยู่ในสภาพแวดล้อมของเทคโนโลยีและกระแสสังคมในยุคปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจมีการเติบโตที่ต่อเนื่องและมั่นคง ซึ่งนอกจากจะให้ความสำคัญต่อการบริหารธุรกิจภายในประเทศที่ดำเนินการอยู่ ยังจำเป็นต้องวางแผนขยายธุรกิจเพื่อรับโอกาสอันดีในกลุ่ม AEC อีกด้วย และเพื่อให้การดำเนินงานในกลุ่ม AEC บรรลุเป้าหมาย จึงยังได้ใช้แนวทางดำเนินการตามนโยบายหลักและเพิ่มการมุ่งเน้นให้ยึดมั่นในหลักการเหล่านี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียน ในธุรกิจการให้บริการการทดสอบและตรวจสอบทางวิศวกรรมความปลอดภัยอย่างครบวงจร ด้วยกระบวนการทางเทคนิค NDT (Non-destructive Testing)

พันธกิจ (Mission)

สามารถบริการลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาคพื้นดิน ทะเล ทั้งในและต่างประเทศให้ได้มากที่สุด ด้วยการบริการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ ภายใต้แนวทางปฏิบัติของจรรยาบรรณทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ลูกค้ามีความเชื่อถือและพึงพอใจสูงสุด

ปณิธาน (Commitment)

มุ่งเน้นการบริหารธุรกิจด้วย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ร่วมต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบและทุกพื้นที่ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน



จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปณิธาน และการวางแผนธุรกิจตามนโยบายที่ชัดเจนตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ทำให้บริษัทมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องตามลำดับ ดังนี้

ด้านทรัพย์สินและขนาดองค์กร

- ปี 2525 บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 21 เมษายน ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ชำระเต็มมูลค่า
- ปี 2527 17 สิงหาคม ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 2 ล้านบาท ชำระเต็มมูลค่า
- ปี 2537 27 พฤศจิกายน ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 6 ล้านบาท ชำระเต็มมูลค่า
- ปี 2545 24 มิถุนายน ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 50 ล้านบาท เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของกรมธุรกิจพลังงานที่กำหนดให้นิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียนประเภทที่ 1 ต้องมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า 20 ล้านบาท
- ปี 2549 9 ธันวาคม ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น มีมติให้มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 100 บาท เป็นหุ้นละ 10 บาท และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 70 ล้านบาท โดยเป็นการเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิม ทั้งจำนวน
- 14 ธันวาคม ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 80 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 8 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นเต็มมูลค่า เพื่อขยายให้กับกองทุนรวมในการร่วมลงทุนในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ปี 2550 30 มีนาคม ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 100 ล้านบาท และเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 100 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 80 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 80 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และทุนจดทะเบียน ที่ยังไม่ได้ชำระ 20 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 20 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท สำหรับการเสนอขายให้กับบุคคลทั่วไป
- 9 กันยายน บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อ “บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)” หรือ “TNDT” และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 100 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- 28 กันยายน บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาด Market for Alternative Investment (mai) ด้วยทุนจดทะเบียน ชำระเต็ม 100 ล้านบาท จนถึงปัจจุบัน

การขยายศูนย์บริการ

- ปี 2533 ย้ายสำนักงานใหญ่จากซอยนานาเหนือ มายังสำนักงานปัจจุบัน สำนักงานใหญ่ เลขที่ 19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ
- ปี 2538 สำนักงานสาขา อำเภอมาบตาพุด จังหวัดระยอง
- ปี 2532 หน่วยงานที่ 1 อำเภอท้ายบ้าน จังหวัดสมุทรปราการ
- ปี 2538 หน่วยงานที่ 3 อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร
- ปี 2542 หน่วยงานที่ 4 อำเภอเขาหินซ้อน จังหวัดปราจีนบุรี
- ปี 2543 หน่วยงานที่ 5 อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี
- ปี 2548 หน่วยงานที่ 6 อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ปี 2556 หน่วยงานที่ 7 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา



การขยายฐานธุรกิจ

จัดตั้งบริษัท แอลทีเอ็นดีที จำกัด หรือ LTNDT ขึ้นเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2554 ณ บ้านหนองด่าง เมืองสีโคตตะบอง นครหลวงเวียงจันทน์ ด้วยทุนจดทะเบียน 100,000 ดอลลาร์สหรัฐ (หนึ่งแสนดอลลาร์สหรัฐ) ในรูปแบบของวิสาหกิจผสมโดยบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (TNDT) เข้าร่วมลงทุนและถือหุ้นในอัตราร้อยละ 70 และบริษัทในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 30 ของทุนชำระแล้ว ซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบโดยไม่ทำลายและบริการทดสอบอื่นๆ เช่น ถังน้ำมันและถังแก๊ส เป็นต้น โดยได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) จาก สปป.ลาว เป็นระยะเวลา 15 ปี

การเพิ่มสายธุรกิจ

ก่อตั้ง บริษัท ทีเอ็นดีที ซีเอ็ม จำกัด หรือ TNDT CM ขึ้น จากการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัท ไทยเอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2556 ที่ประชุมฯ มีมติอนุมัติการลงทุนในบริษัทลูก คือ บริษัท ทีเอ็นดีทีซีเอ็ม จำกัด (TNDT CM) ซึ่งได้จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2556 มีทุนจดทะเบียน 25,000,000 บาท (ยี่สิบห้าล้านบาท) โดยจดทะเบียนเป็นหุ้นสามัญจำนวน 5,000,000 หุ้น (ห้าล้านหุ้น) มูลค่าหุ้นละ 5 บาท (ห้าบาท) โดยลงทุนร่วมกับนักธุรกิจไทย และประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 46 ของทุนจดทะเบียนเพื่อเตรียมดำเนินธุรกิจด้านเหมืองถ่านหินและเหมืองหินที่ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์



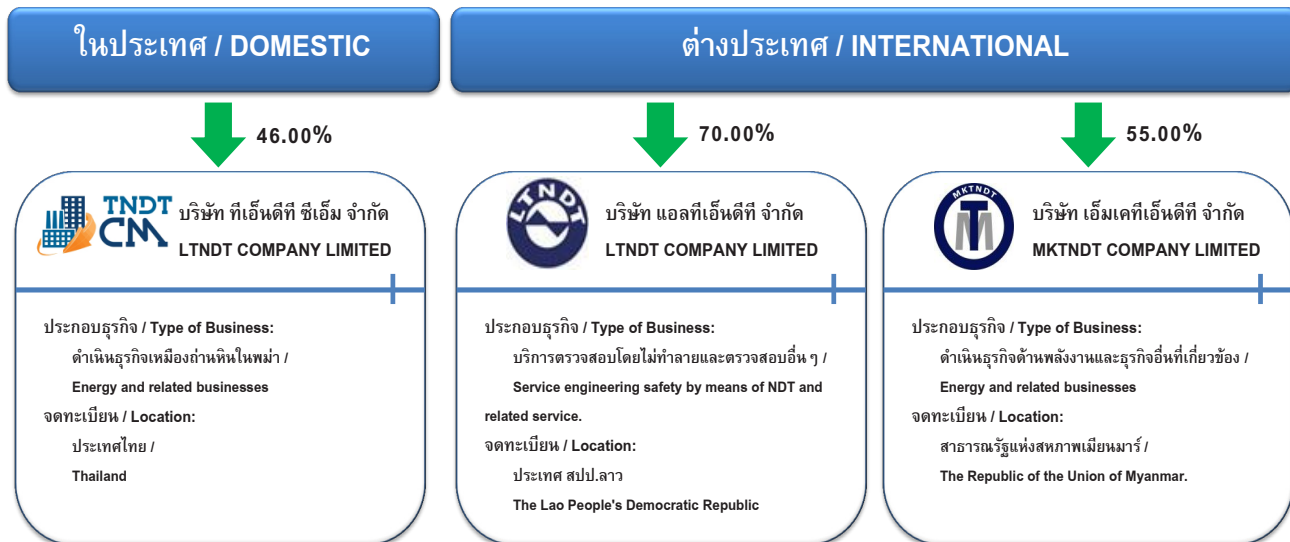
ภาพรวมธุรกิจ





บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

THAI NONDESTRUCTIVE TESTING PLC – TNDT



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจวิทยาศาสตร์บริการการทดสอบและตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคนิคไม่ทำลาย (Non - destructive Testing - NDT and Inspection) ซึ่งเป็นกระบวนการทางเทคนิคที่ไม่ทำให้ชิ้นงานทดสอบเกิดการเปลี่ยนแปลงใดๆ ไปจากเดิม ไม่ว่าจะก่อน หรือขณะ หรือภายหลังทำการทดสอบ โดยมีจุดประสงค์เพื่อหารายละเอียดโครงสร้างภายในของชิ้นงานที่ไม่สามารถสัมผัส หรือมองเห็นได้ด้วยตาเปล่า หรืออุปกรณ์อื่นใดได้โดยง่าย เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการประเมินความสมบูรณ์และความเสี่ยงต่อการใช้งานในเชิงวิศวกรรมต่อไป กระบวนการทดสอบนี้ มีการใช้ทั้งอุปกรณ์และเครื่องมือ ที่มีหลักการทางวิทยาศาสตร์โดยเฉพาะด้านฟิสิกส์ (Physic) สารกัมมันตภาพรังสี และเคมี เป็นต้น ร่วมกับบุคลากรที่มีคุณสมบัติและความชำนาญ ตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากลและกฎหมาย โดยสามารถให้บริการทดสอบชิ้นงานได้ในหลายสภาวะการณ์ ซึ่งมีทั้งระบบ Real Time ตรวจสอบในระหว่างการสร้างและประกอบชิ้นงาน การตรวจสอบความพร้อมก่อนการใช้งานและตามวาระ ตลอดจนการหาข้อบกพร่องเมื่อชิ้นงานถูกกระทบจากปัจจัยแวดล้อม และการตรวจสอบเพื่อวางแผนดูแลและซ่อมบำรุง เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ด้วยเป็นธุรกิจที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินและสิ่งแวดลอม ความแม่นยำ และถูกต้องจึงเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งทางเทคนิค มาตรฐานที่ใช้คุณสมบัติด้านบุคลากร ข้อกำหนดตามกฎหมาย รวมถึงจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จึงได้ถูกนำมาใช้เป็นแนวทางและหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้กฎข้อบังคับของหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

1. กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน
2. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
4. สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
5. สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
6. สภาวิศวกร และสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย

บริษัทฯ ได้รับการรับรองให้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกประการ



มาตรฐานสากล

บริษัทฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 9001:2008 และระบบมาตรฐาน ISO 17020 จากกระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับการรับรองระบบงานของหน่วยตรวจสอบ เพื่อเป็นการประกันคุณภาพในการให้บริการงานตรวจและการส่งผลกระทบท่อสิ่งแวดลอม นอกเหนือจากข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล และข้อกำหนดของประเทศไทย ซึ่งได้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ อยู่แล้ว อันได้แก่ The American Society of Nondestructive Testing (“ASNT”), American Petroleum Institute (“API”), European Norms (“EN”), The American Society of Mechanical Engineers (“ASME”), British Standards (“BS”), Deutsche Industrial Norms (“DIN”), Japanese Industrial Standards (“JIS”), American Society for Testing and Material (“ASTM”), Thai Industrial Standard Institute (“TISI”), American Welding Society (“AWS”) รวมถึงหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานอื่นๆ หากมีในอนาคต



ขอบเขตการให้บริการและความรับผิดชอบ

บริษัทฯ ได้แบ่งขอบเขตการให้บริการลูกค้าไว้ 3 กรณี ดังนี้

1. บริการทำการทดสอบด้วยเทคนิคไม่ทำลาย (Non-destructive Testing-NDT)

ในกรณีนี้ บริษัทฯ จะเป็นผู้ให้ข้อมูลที่ได้จากผลการทดสอบของชิ้นงานที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยไม่มีการประเมินผลสรุป ความสมบูรณ์ของชิ้นงาน

2. ให้บริการการตรวจสอบ (Inspection)

โดยบริษัทฯ เป็นทั้งผู้ทำการทดสอบ และสรุปผลการตรวจสอบชิ้นงานนั้นๆ เช่น การตรวจสอบภาชนะรับแรงดันสูงตามกฎหมาย กรมธุรกิจพลังงาน เป็นต้น

3. ให้บริการเป็นที่ปรึกษา (Consultant)

บริษัทฯ ให้การปรึกษา และแนะนำด้านการตรวจสอบและทดสอบทางวิศวกรรม เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ยังบังคับใช้และ ข้อกำหนดในมาตรฐานสากล ตามเทคโนโลยีที่ใช้ในอุตสาหกรรมของลูกค้า

ระดับขั้นทางเทคนิคที่ให้บริการ

การให้บริการของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 ระดับ ดังนี้

1. การใช้เทคนิค NDT ขั้นพื้นฐาน (Conventional Method) เช่น RT, MT, PT, UT ฯลฯ

เป็นเทคนิคที่ใช้กันมานานในวงการ ตรวจสอบทางภาคอุตสาหกรรมจนถึงปัจจุบัน โดยกว่า 90% ของรายได้ของบริษัทฯ มาจากการทดสอบด้วยเทคนิคนี้ ซึ่งมีข้อดีที่ลูกค้า มีความคุ้นเคยเป็นอย่างดีและค่าบริการต่ำกว่า เมื่อเทียบกับการใช้เทคนิคขั้นสูง แม้ต้องใช้เวลารวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่มากกว่า เช่น ปริมาณ คนและขนาดของสถานที่ที่ใช้ในการปฏิบัติการ เป็นต้น

2. การใช้เทคนิค NDT ด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Method) เช่น PA, AE, MFL, RBI, ET ฯลฯ เป็นกระบวนการวิธีการทดสอบที่ใช้ทั้งเทคนิค เครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ด้วยเป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถลดเวลาในการทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความง่าย รวดเร็ว สะดวกในการใช้งาน รวมถึงมีความเหมาะสมกว่าในบางสถานการณ์และสภาพแวดล้อม และที่สำคัญ การทดสอบจะมีความแม่นยำและความปลอดภัยในการใช้งานมากขึ้นกว่าเทคนิคพื้นฐาน อย่างไรก็ตาม การทดสอบด้วยเทคนิคขั้นสูง จะมีต้นทุนด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการให้บริการที่สูงกว่ามาก นอกจากนี้ บุคลากรจะต้องมีความรู้และความเข้าใจในการทำงานของเครื่องมือและอุปกรณ์ดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงส่งผลให้อัตราค่าบริการสำหรับการทดสอบสูงขึ้นตามเช่นกัน ซึ่งลูกค้าที่เลือกใช้บริการด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง จะคำนึงถึงประโยชน์ด้านการประหยัดเวลา ซึ่งลดลงกว่า 10 เท่า เพื่อลดต้นทุนจากค่าเสียโอกาสในการดำเนินธุรกิจ ปัจจุบัน วิธีนี้ได้รับการยอมรับจากลูกค้าเพิ่มมากขึ้นและมีแนวโน้มที่จะขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

กระบวนการวิธีการทางเทคนิคที่ให้บริการ

1. การทดสอบด้วยเทคนิค NDT

1. Radiographic Testing (RT) (การทดสอบด้วยภาพถ่ายรังสี)

เป็นการฉายรังสีเพื่อตรวจหารอยตำหนิภายในวัสดุ โดยใช้สารกัมมันตรังสี และใช้แผ่นฟิล์มบันทึกข้อมูล

2. Ultrasonic Testing (UT) (การทดสอบด้วยคลื่นความถี่สูง)

เป็นที่นิยมมากในงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมคุณภาพ และศึกษาถึงส่วนประกอบ แต่ส่วนมากใช้ตรวจสอบหารอยตำหนิและวัดหาขนาดความหนา

3. Magnetic Particles Testing (MT)(การทดสอบด้วยอนุภาคแม่เหล็ก)

การทดสอบโดยใช้ผงแม่เหล็กและขบวนการเหนี่ยวนำให้เกิดสนามแม่เหล็กซึ่งใช้ตรวจสอบชิ้นงานประเภทเหล็กและเหล็กกล้าที่มีคุณสมบัติความเป็นแม่เหล็กได้(Ferro Magnetic Material)

4. Liquid Penetrant Testing (PT) (การทดสอบโดยสารแทรกซึม)

เป็นการตรวจสอบความบกพร่องบนผิวชิ้นงาน หรือวัสดุที่ผิวหน้าเปิด และวัสดุต้องไม่เป็นรูพรุนนิยมใช้ตรวจสอบกับวัสดุที่ไม่มีคุณสมบัติความเป็นแม่เหล็ก โดยใช้หลักการของกระบวนการการแทรกซึมของน้ำยาลงไปในผิวชิ้นงาน

5. Ultrasonic Thickness Measurement

การทดสอบโดยกระบวนการใช้คลื่นเสียงในการตรวจสอบความหนาของชิ้นงาน เช่น ถังรับแรงดันสูง ระบบท่อ อุปกรณ์ต่างๆ ปัจจุบันได้ใช้เครื่องมือ Scorpion ใต้ชั้นถังโดยไม่ต้องทำนั้งร้าน เพื่อลดความเสี่ยง เพิ่มความสะดวกและแม่นยำ

6. Coating / Wrapping Holiday Detection

การทดสอบเพื่อหาการแตกหรือร้าวของสารที่ใช้เคลือบบนผิวโลหะ เช่น สีหรือวัสดุที่ใช้เคลือบเพื่อป้องกันการกัดกร่อนผิวงานโลหะ

7. Bore Scope (Visual Test)

การตรวจสอบโดยการส่องกล้องเข้าไปภายในของชิ้นงาน เพื่อตรวจสอบความบกพร่องที่เกิดกับชิ้นงานภายใน

8. Eddy Current on Surface

การตรวจสอบด้วยกระแสไหลวน เพื่อทำการตรวจสอบหารอยบกพร่องในแนวเชื่อมหรือบนพื้นผิวของชิ้นงาน

9. Tank Floor Scan

การตรวจสอบโดยใช้เทคนิคการรั่วไหลของสนามแม่เหล็ก

10. Acoustic Emission

การตรวจสอบด้วยการจับคลื่นเสียงที่ปลดปล่อยจากรอยบกพร่องของวัสดุ



11. Acoustic Pulse Reflectometry

การตรวจสอบด้วยการจับคลื่นเสียงที่สะท้อนกลับภายในท่อ ซึ่งการประมวลผลจะรวดเร็วและแม่นยำ

12. Hardness Measurement

เป็นการวัดความแข็งแรงแรงของเนื้อโลหะ ซึ่งเป็นการตรวจวัดทางเครื่องกล ทำให้ทราบถึงความแข็งแรงของโลหะ ซึ่งมีประโยชน์ในการนำมาคำนวณ ออกแบบโครงสร้าง ระบบท่อ ภาชนะรับแรงดัน

13. Positive Material Identification (PMI)

การตรวจสอบด้วยรังสี เพื่อวิเคราะห์ส่วนผสมของโลหะของชิ้นงานที่ทำงานทดสอบ

14. Spectrometer

การตรวจสอบด้วยคลื่นแสง เพื่อวิเคราะห์ส่วนผสมของโลหะของชิ้นงานที่ทำการทดสอบ

15. Ferrite Test

การตรวจสอบด้วยกระแสไหลวน เพื่อวิเคราะห์ส่วนผสมของเฟอไรต์ของชิ้นงานที่ทำการทดสอบ

16. Replica Test

การตรวจสอบโครงสร้างทางจุลภาคของโลหะของชิ้นงานที่ทำการทดสอบ

17. Tube Inspection

เป็นการตรวจสอบงานประเภทท่อ เพื่อตรวจสอบความหนาของท่อ หรือตรวจสอบหารอยตำหนิที่เกิดขึ้นในท่อ ซึ่งส่วนมากจะทำการตรวจสอบกับท่อขนาดเล็ก โดยใช้วิธีการตรวจสอบแบบ IRIS (ตรวจสอบด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง), Eddy Current on Tube (วิธีการตรวจสอบด้วยกระแสไหลวน) เป็นต้น

18. Hydrostatic Testing

การตรวจสอบรอยรั่วซึมของถัง ระบบท่อด้วยแรงดันน้ำ

19. PAUT

เทคนิคการตรวจสอบโดยใช้ Ultrasonic phased array คล้ายคลึงกับระบบอัลตราซาวด์ที่ใช้ทางการแพทย์ ซึ่งนิยมใช้กันมากขึ้นในอุตสาหกรรมต่างๆ โดยจะให้ข้อมูลของการตรวจสอบที่ละเอียดมากขึ้นและสามารถดูผลการตรวจสอบได้ง่ายและชัดเจน Ultrasonic phased array ใช้หลักการทางฟิสิกส์ในเรื่องความต่างเฟสของคลื่นเสียง โดยใช้ความแตกต่างของเวลาในการส่งคลื่นเสียงออกมาจากแหล่งกำเนิดคลื่นเสียงแต่ละชุดทำให้เกิดผลลัพธ์ของคลื่นเสียงหลักเพียงหนึ่งคลื่น โดยคลื่นเสียงแต่ละชุดที่ส่งออกมาสามารถเพิ่มหรือลดกำลังงานของคลื่นเสียงเพื่อให้เกิดคลื่นเสียงหลักที่มีรูปแบบและรูปร่างตามที่ต้องการเพื่อให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพมากที่สุด

20. NDT and Engineering Consultation

การให้บริการที่ปรึกษาทางวิศวกรรม และกระบวนการทดสอบด้วย NDT โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้ให้คำแนะนำถึงข้อควรปฏิบัติ เพื่อให้ชิ้นงานมีคุณภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนดตามเทคโนโลยีที่ใช้ เช่น งานเชื่อมโลหะ งานท่อลำเลียง ซึ่งภายหลังจากที่ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บริษัทฯ จะเป็นผู้เข้าไปให้การทดสอบ และตรวจสอบความปลอดภัยด้วย NDT อีกครั้งหนึ่ง

2. การตรวจสอบ (Inspection)

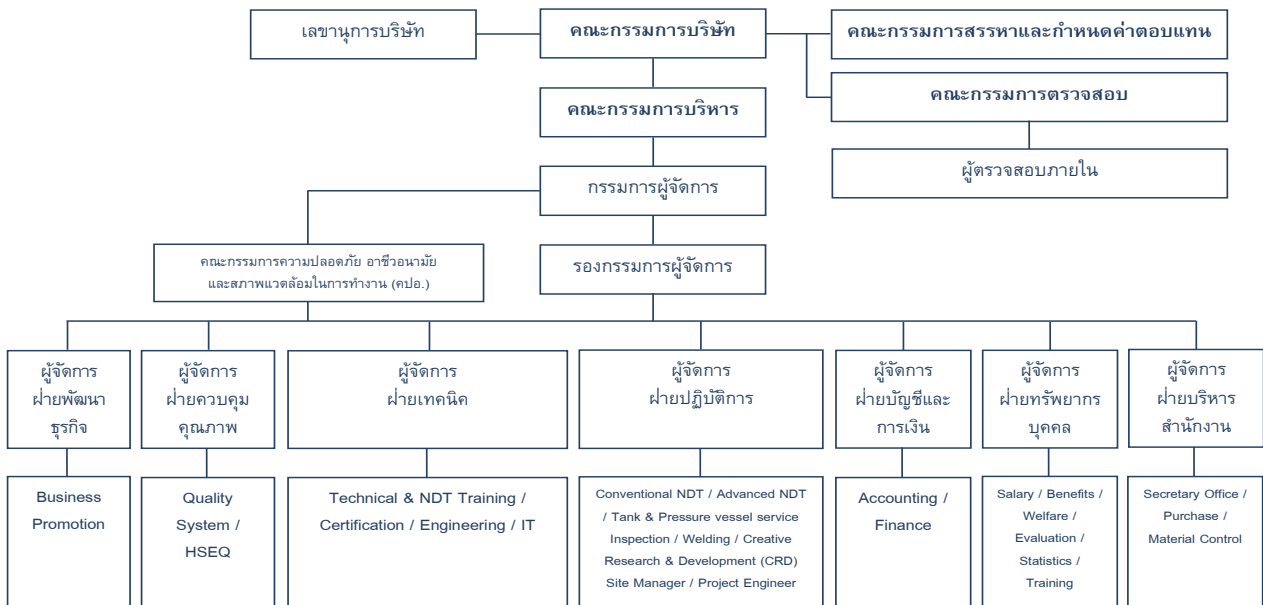
เป็นการให้บริการที่ต้องมีผลสรุปถึงสภาพการใช้งานของชิ้นงานอย่างชัดเจนตามจุดประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหา (Preventive Maintenance) และจัดทำฐานข้อมูลให้ลูกค้า (Base Line Inspection) เช่น การตรวจสอบถังบรรจุก๊าซที่มีความปลอดภัยต่อการใช้งานหรือไม่ เป็นต้น





โครงสร้างองค์กร





โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการบริหาร

โดยคณะกรรมการแต่ละชุดมีคุณสมบัติตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ในปี 2557 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน (ซึ่งประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด) โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นฐานอยู่ในประเทศไทย

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ และมีกรรมการอิสระ ที่มีคุณสมบัติหลากหลาย เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง มีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือด้านการเงินการบัญชี การบริหาร หรืออื่นๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท นอกจากนี้ กรรมการบริษัททุกท่านจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและข้อบังคับของบริษัท รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกรณีที่เป็นกรรมการอิสระ

2. กรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง มีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

3. กรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกรณีที่เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระไว้เข้มงวดกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด (ดูคุณสมบัติในข้อ 2 เรื่องการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง “นियามกรรมการอิสระ”)

4. กรรมการบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจริยธรรมที่ดีในการกำกับ ควบคุมดูแลซึ่งหน้าที่และความรับผิดชอบได้ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2557 หัวข้อ 9. การกำกับดูแลกิจการที่ดี “หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ” และรายงานประจำปี 2557 หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี “หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ” หน้า 83 - 93

5. นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการ (Board Diversify) คณะกรรมการได้กำหนดคุณสมบัติที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลาย สำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ นอกจากนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงควรมีคณะกรรมการที่เป็นเพศหญิง อย่างน้อย 1 คน เนื่องจากมีความละเอียด รอบคอบในการบริหารจัดการ ซึ่งบริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัทเป็นเพศหญิงจำนวน 1 คน ซึ่งมีทักษะในการบริหารจัดการ และมีความรู้ในธุรกิจของบริษัท เป็นอย่างดี

6. มีเวลาและความอิสระเพียงพอที่จะสามารถอุทิศตนได้อย่างเต็มที่ในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการตัดสินใจที่สำคัญ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้ง ยกเว้นกรณีจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย

7. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติอื่นใดที่อาจกำหนดเพิ่มเติมตามกฎหมายหรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชด้อย จำนวน 3 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2557 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 1) กำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายในการสรรหากรรมการบริษัท และกรรมการชด้อย รวมถึงคุณสมบัติของกรรมการ และผู้บริหารสูงสุดในคู่มือหลักกำกับกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- 2) พิจารณา สรรหา คัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการชด้อยที่ครบวาระ และ/หรือมีตำแหน่งว่างลง และ/หรือ แต่งตั้งเพิ่มตามความเหมาะสมของจำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการตามคุณสมบัติที่กำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและหรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
- 3) สนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น ได้เสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระของบริษัทฯ ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- 4) จัดทำ และทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง หรือตำแหน่งที่มีความสำคัญในโครงสร้างการบริหารจัดการเป็นประจำทุกปี และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ
- 5) จัดทำแผนพัฒนากรรมการ
- 6) กำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายในการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ คณะอนุกรรมการซึ่งรวมถึง ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 7) กำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายในการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่กรรมการผู้จัดการ ซึ่งรวมถึง ค่าจ้าง เงินรางวัลประจำปี และผลประโยชน์อื่นๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล
- 8) พิจารณาแบบประเมินกรรมการ กรรมการชด้อย และผู้บริหารระดับสูง
- 9) ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะต้องมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอและมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ สามารถทุ่มเทอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอเพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่คัดเลือก สรรหา บุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ และอื่นๆ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดย เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ตลอดจนข้อบังคับตามกฎหมาย เพื่อให้การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทุกท่านจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท จะต้องเป็นกรรมการบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ น่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ และมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินอย่างเพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องตรวจสอบกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงิน และบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชี รวมทั้งสอบทานระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทุกท่านจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

3. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้เสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยเลือกตั้งจากกรรมการและ/หรือ ผู้บริหารจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควร และให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ การอนุมัติรายการของคณะกรรมการบริหาร จะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่คณะกรรมการบริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามีในอนาคต) ซึ่งการอนุมัติในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร

มีวิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ และทัศนคติที่ดี อีกทั้ง ต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในธุรกิจขององค์กร รวมถึงมีความสามารถในการบริหารจัดการเป็นอย่างดี ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทยังมีได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 ชุดดังกล่าว จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงาน โดยพิจารณาแต่งตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานนโยบาย แนวทาง และความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนระบบการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยง ให้ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส ซึ่งบริษัทฯ ได้แสดงรายละเอียดไว้ในแบบ 56-1 และรายงานประจำปี ในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง” และหัวข้อ “การควบคุมภายใน”



ภาพรวมและ ผลการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ



ภาพรวมด้านเศรษฐกิจ

แม้ว่าจะยังมีความไม่สงบทางการเมืองในช่วงต้นปีแต่ก็ได้คลี่คลายลงนับตั้งแต่เดือนพฤษภาคมเป็นต้นมาทำให้บรรยากาศของภาวะอุตสาหกรรมโดยรวมที่อึมครึมได้คลี่คลายลงอย่างมาก ประกอบกับปัจจัยพื้นฐานของประเทศ ยังมีความแข็งแกร่งอยู่ การพลิกฟื้นทางภาคอุตสาหกรรมได้เริ่มกลับคืนอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมด้านพลังงานส่งผลให้ภาวะอุตสาหกรรมบริการตรวจสอบมีการขยายไปในทิศทางเดียวกันประกอบกับการเคลื่อนไหวทางด้านเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านมีความชัดเจนมากขึ้น ทั้งนโยบายด้านพลังงานและโครงสร้างพื้นฐานจึงยิ่งจะเสริมให้ภาวะอุตสาหกรรมมีโอกาสขยายตัวและเติบโตไปได้อีกมาก

ด้วยลักษณะธุรกิจบริการตรวจสอบความปลอดภัยด้วยเทคนิคไม่ทำลาย (NDT) เป็นธุรกิจวิชาชีพของความชำนาญเฉพาะทางที่ถูกกำกับด้วยข้อบังคับของมาตรฐานวิชาชีพและกฎหมายบ้านเมือง จึงเป็นเงื่อนไขหนึ่งที่ทำให้การขยายจำนวนผู้ประกอบการวิชาชีพนี้มีได้ไม่มากนัก กล่าวได้ว่าเป็นธุรกิจที่ค่อนข้างเสถียรไม่ถูกผลกระทบที่รุนแรงทั้งจากภาวะเศรษฐกิจและการเมืองในปีที่ผ่านมาจำนวนคู่แข่งในธุรกิจบริการด้าน NDT ที่มีผลประกอบการใกล้เคียงกันมีอยู่ประมาณ 4 ราย และในอนาคตอันใกล้การเพิ่มจำนวนคู่แข่ง ก็คงไม่ต่างไปจากนี้มากนักโดยบริษัทฯ อยู่ในระดับต้นๆของจำนวนนี้และมั่นใจที่จะสามารถคงอยู่ในระดับนี้ได้อย่างต่อเนื่องจากนโยบายการรักษาฐานลูกค้าเดิมให้มั่นคงและขยายกลุ่มลูกค้าใหม่ออกไปสู่วงกว้างขึ้นด้วยมีการปรับปรุงและการเพิ่มทั้งประสิทธิภาพและศักยภาพด้านเทคโนโลยีของบุคลากรและอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ ให้ความพร้อมบริการลูกค้าที่สอดคล้องตามภาวะอุตสาหกรรมและสภาวการณ์ได้อย่างเหมาะสม

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

แม้ว่าสภาวะการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมในประเทศได้เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมาจะมีอัตราการเติบโตที่ชะลอลง แต่ความต้องการด้านการให้บริการการตรวจสอบและทดสอบทางวิศวกรรมความปลอดภัยด้วยเทคนิค NDT ยังคงมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มอุตสาหกรรมการสำรวจและขุดเจาะปิโตรเลียม การกลั่นน้ำมัน ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ซึ่งเหล่านี้จะต้องคำนึงถึงมาตรฐานความปลอดภัย ในกระบวนการผลิตไม่เพียงแต่ในช่วงของการติดตั้งและทดสอบเครื่องจักรเท่านั้นยังรวมถึงช่วงที่ดำเนินการผลิตและช่วงที่ต้องมีการซ่อมบำรุงรักษาประจำปีอีกด้วยนอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการผ่านเครื่องมือการทดสอบและตรวจสอบที่มีความทันสมัย รวมถึงการฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นด้านการให้บริการต่อกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ โดยปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ ส่งผลให้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการที่รายได้ของบริษัทฯ เปลี่ยนแปลงจาก 336.61 ล้านบาท เป็น 374.56 ล้านบาท และ 484.56 ล้านบาท ในปี 2555, 2556 และ 2557 ตามลำดับ โดยรายได้หลักของบริษัทฯ ยังคงมาจากการให้บริการด้าน NDT มากกว่าการให้บริการด้าน Inspection ซึ่งมีอัตราการเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง ตลอด 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

โครงสร้างรายได้การให้บริการ	2557		2556		2555	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. รายได้จากบริการ - NDT	453.08	93.51	351.65	93.88	329.16	97.78
2. รายได้จากบริการ - Inspection	23.76	4.90	17.07	4.56	4.59	1.37
รวมรายได้จากการให้บริการ	476.84	98.40	368.72	98.44	333.75	99.15
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	7.72	1.59	5.83	1.56	2.86	0.85
รวมรายได้	484.56	100.00	374.55	100.00	336.61	100.00

ข้อมูลงบการเงินเฉพาะบริษัท ไทย เอ็น ดี ที (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557

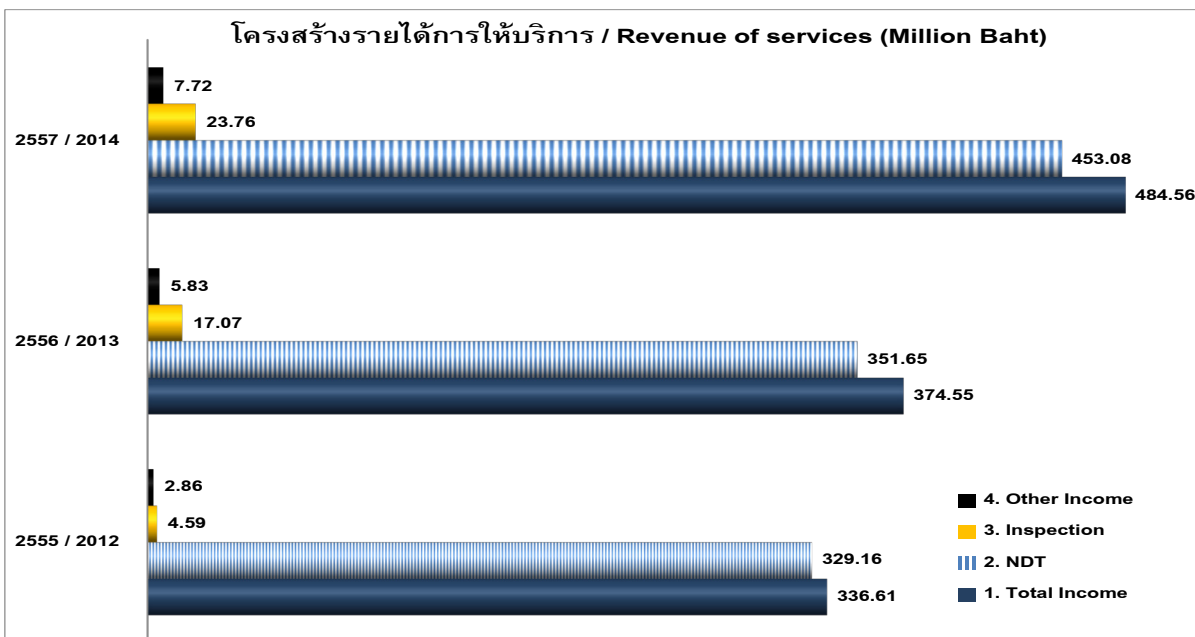
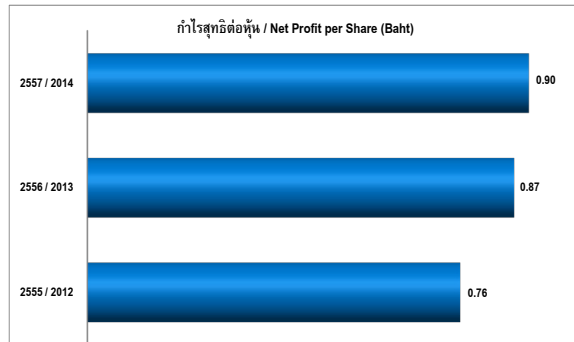
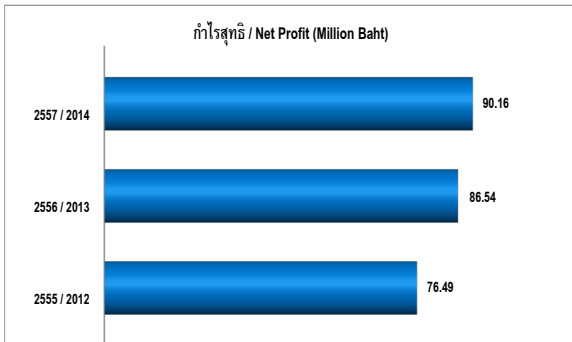
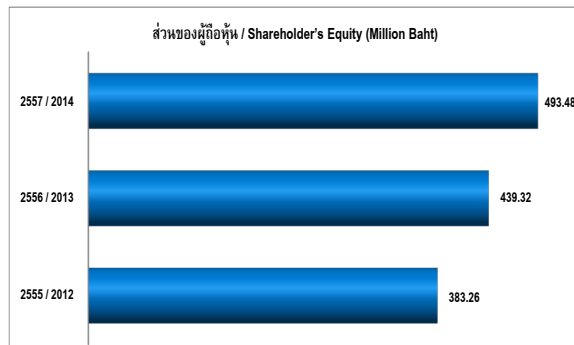
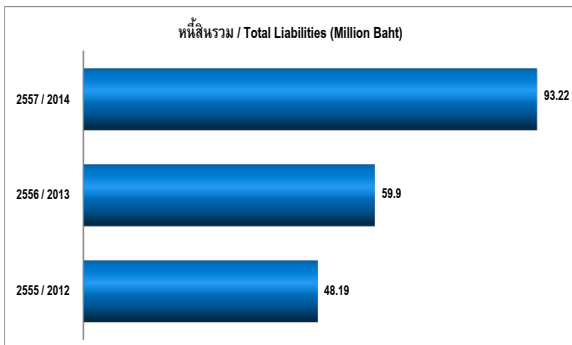
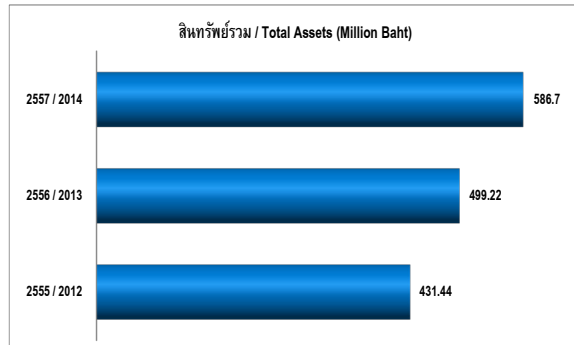
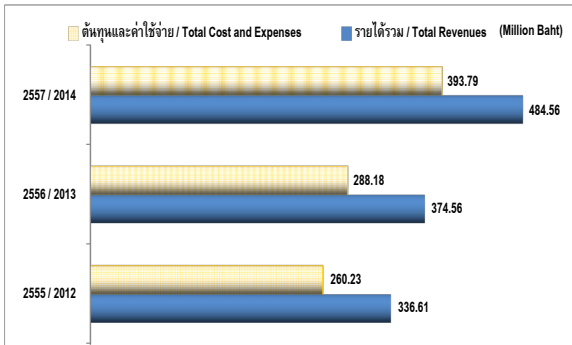
(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2557	2556	2555
รายได้รวม	484.56	374.56	336.61
ต้นทุนและค่าใช้จ่าย	393.79	288.18	260.23
กำไรขั้นต้น	131.38	121.01	106.04
กำไรสุทธิ	90.16	86.54	76.49
สินทรัพย์รวม	586.70	499.22	431.44
หนี้สินรวม	93.22	59.90	48.19
ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	493.48	439.32	383.26
กำไรสะสม (ที่ยังไม่ได้จัดสรร)	332.02	276.86	221.31

อัตราส่วนทางการเงิน

รายการ	2557	2556	2555
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม (%)	18.61	23.10	22.72
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	19.33	21.04	21.27
อัตราผลตอบแทนทรัพย์สิน (%)	16.61	18.60	18.98
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.19	0.14	0.13
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)**	0.90	0.87	0.76
มูลค่าหุ้นตามบัญชีของหุ้น (บาท)**	4.93	4.39	3.83

หมายเหตุ: ** ใช้จำนวนหุ้นสามัญถ่วงน้ำหนักและปรับปรุงมูลค่าหุ้นสามัญ





การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องของสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน หรือชาวต่างชาติ โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น หรือจำกัดโอกาสในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ อีกทั้งส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตนโดยครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย เช่น สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น / สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรหรือเงินปันผล / สิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในการรับซื้อหุ้นคืน (หากมี) / สิทธิการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและข้อมูลมีผลกระทบต่อผู้ลงทุน ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการประจำปี (56-1) และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงในกรณีที่ผู้ถือหุ้นเข้าทำรายการระหว่างกัน (Shareholder Agreement) บริษัทฯ จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการดูแลมิให้ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้น ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมและอำนวยความสะดวก เพื่อให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ โดยยึดหลักและปฏิบัติตามแนวทางในคู่มือ "AGM Checklist" ที่กำหนดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. ดังนี้

ก่อนการประชุม

1. บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2557 บริษัทฯ กำหนดในวันจันทร์ที่ 28 เมษายน 2557 เวลา 09.30 น. ณ ห้อง 1104 ชั้น 11 อาคารตลาดหลักทรัพย์ฯ การเลือกใช้สถานที่ดังกล่าวได้คำนึงถึงความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ มีการแจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมผ่านระบบ set portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมฯ 61 วัน และจัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และเอกสารหลักฐานในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะ การออกเสียง ข้อบังคับบริษัทฯ และเอกสารประกอบวาระการประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.tndt.co.th ล่วงหน้า 38 วัน ก่อนวันประชุมไว้ในส่วนของ "นักลงทุนสัมพันธ์" หัวข้อ "ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น" เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างเพียงพอ และ/หรือการมอบฉันทะและการออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุม โดยมอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารแนบที่มีรายละเอียดเช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมใบลงทะเบียนที่มีบาร์โค้ด (barcode) ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมฯ 27 วัน และลงหนังสือพิมพ์ก่อนวันประชุมล่วงหน้า 13 วัน เป็นเวลาดังกล่าว 3 วันตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)		
หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557 บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)		
ชวาระ		
ครั้งที่ 1	สำเนาการการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 (ประกอบการพิจารณาประจำปี 1)	6
ครั้งที่ 2	รายงานประจำปี 2556 รูปแบบ CD พร้อมแบบการประจำปี 2556 (ประกอบการพิจารณาประจำปี 2 และวาระที่ 2)	ตามแบบ
ครั้งที่ 3	ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรูปแบบการรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ประกอบการพิจารณาประจำปี 3)	17
ครั้งที่ 4	หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและเอกสาร หลักฐานในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะ การออกเสียง และข้อบังคับบริษัทฯ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น และการออกเสียงลงคะแนน	21
ครั้งที่ 5	หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก. ข. ... ใบประจำต้นแบบหนังสือมอบฉันทะแบบ ข.	24
ครั้งที่ 6	ประวัติโดยสังเขปของการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นประธานและกรรมการผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม	28
ครั้งที่ 7	แบบฟอร์มขอออกเสียงลงมติแบบ ก. ข.	30
ครั้งที่ 8	แบบฟอร์มขอออกเสียงลงมติแบบ ก. ข.	ตามแบบ



ANNUAL REPORT 2013
รายงานประจำปี ๒๕๕๖

Our Efficiency, Ethics, Innovation, Quality and Safety You can always rely on.

2. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และคำถามล่วงหน้า ก่อนวันประชุม (ระหว่างวันที่ 5 มกราคม - 5 กุมภาพันธ์ 2558) โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ ผ่านระบบ set portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ และได้แจ้งผลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ set portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจะเริ่มใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เป็นต้นไป ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลา ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และคำถามล่วงหน้าเข้ามายังบริษัทฯ

ทั้งนี้ในปี 2557 บริษัทฯ มีสัดส่วนของหุ้น free float ร้อยละ 42.13 และมีสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบันรวมกันน้อยกว่าร้อยละ 5

วันประชุม

1. บริษัทฯ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบฉันทะให้สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม 1.30 ชั่วโมง มีการจัดระบบการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน จัดเตรียมอาคารแอสแตมป์สำหรับหนังสือมอบฉันทะรวมถึงจัดการลงทะเบียน ด้วยระบบบาร์โค้ด เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ แม้ว่าหลังจากเปิดการประชุมฯ แล้ว ผู้ถือหุ้นยังสามารถลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมการประชุมฯ และใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังมีได้พิจารณาลงมติได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น ได้พบปะพูดคุยกันโดยมีได้กีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการติดต่อสื่อสาร ระหว่างผู้ถือหุ้นด้วยกัน



2. กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดพร้อมแนบหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่ได้จัดส่งให้พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

3. กรรมการทุกคน และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ รวมถึงผู้สอบบัญชี ให้ความสำคัญและเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้ซักถามและร่วมชี้แจงในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้



4. ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมฯ และแจ้งหลักเกณฑ์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ที่เกี่ยวกับการประชุม การออกเสียงลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนในแต่ละวาระ นอกจากนี้ ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามวาระที่ได้รับไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในทุกวาระอย่างเพียงพอ

5. ในการนับคะแนนเพื่อลงมติ บริษัทฯ ได้เชิญอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้น ที่เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อเป็นสักขีพยาน และทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบความถูกต้องของการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ

หลังประชุม

1. เปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในการประชุมฯ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษในวันทำการถัดไป ผ่านระบบ set portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

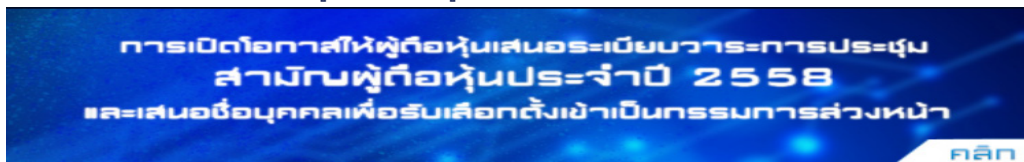
2. นำส่งรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุม การชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมฯ ทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งบันทึกประเด็น ข้อซักถาม รวมถึงคำถาม คำตอบตามที่ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม และแจ้งผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกระทรวงพาณิชย์ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุมฯ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 8/2557 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดส่งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2557

จากการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุม และสนับสนุนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้นบริษัท ได้รับการประเมินคุณภาพโดยสมาคมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. ในการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ด้วยคะแนน 89.5 และจะปรับปรุงให้เป็น 100 คะแนนในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2558

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และการเสนอคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมในระหว่างวันที่ 5 มกราคม - 5 กุมภาพันธ์ 2558 โดยได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ set portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ และได้แจ้งผลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ set portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจะเริ่มใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เป็นต้นไป ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลา ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และคำถามล่วงหน้าเข้ามายังบริษัทฯ และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นนั้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการตรวจสอบการดำเนินงานกิจการของบริษัทฯ โดยประธานและกรรมการในที่ประชุมฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้สอบถาม แสดงความคิดเห็น และเสนอข้อแนะนำอย่างเต็มที่ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. หรือ ข. ตามที่ได้แนบมาพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม เพื่อมอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนได้ และมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ คือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง หุ้นประเภทเดียวกันมีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท บริษัทฯ จะเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภทและกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด จะงดเว้นในการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ อีกทั้ง ไม่มีการเพิ่มวาระที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมแต่อย่างใด เพื่อไม่เป็นการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารพึงระวังการดำเนินการที่มีลักษณะรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีราคาสมเหตุสมผลและเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จะเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ก่อนที่จะเข้าทำรายการโดยปี 2557 บริษัทฯ ไม่มีการเข้าทำรายการระหว่างกันที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวันดังกล่าวทันทีหรือก่อน 09.00 น. ของวันทำการถัดไป



หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิและบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ดังนี้

ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจเพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี มีกำไรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง รวมถึงการให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ การเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงาน ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มได้รับประโยชน์สูงสุดอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยแจ้งผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลูกค้า บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้บริการด้วยความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เอาใจใส่รับผิดชอบและให้บริการด้วยคุณภาพบนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อกำหนดมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของลูกค้าและผู้ร่วมงานโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน มีการจัดฝึกอบรมโดยร่วมมือกับลูกค้าในหลักสูตรที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันและความมั่นใจในการให้บริการของบริษัทฯ



ลูกค้า บริษัทฯ มีนโยบายในการคัดเลือกลูกค้าที่มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่มีคุณธรรม ทำธุรกิจที่ใกล้เคียงหรือเกี่ยวเนื่องกับบริษัทฯ มีชื่อเสียงดีและมีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญทางเทคนิค และมีสถานภาพการเงินที่เข้มแข็งโดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมตามข้อสัญญาระหว่างกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ใจจริงและเป็นธรรมหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล สินน้ำใจ การเข้าร่วมงานเลี้ยงหรืองานสังสรรค์ที่จัดขึ้น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานและเพื่อประโยชน์ส่วนตน

คู่แข่ง บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามกรอบกติกาแห่งการแข่งขันที่ดี โดยมิใช่โดยนโยบายในการดำเนินการธุรกิจที่ไม่เอารัดเอาเปรียบ และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต เช่น การให้ร้ายป้ายสี สร้างข่าวที่เป็นเท็จ บิดเบือนความจริง หรือวิธีการอื่นใดที่เป็นการโจมตีคู่แข่ง

เจ้าหน้าที่ บริษัทฯ พึ่งปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาระหว่างบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่ ด้วยการชำระหนี้ตรงเวลา สร้างความเชื่อใจและมีความจริงใจที่ดีต่อกัน กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทฯ จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ปัญหาาร่วมกัน

เจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างพันธมิตรที่ดี ไม่เอารัดเอาเปรียบ รักษาความสัมพันธ์ที่ดีอย่างมั่นคงกับเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย มีการตกลงซื้อ - ขาย ตามข้อสัญญาระหว่างกัน ด้วยเงื่อนไขของราคาและปริมาณที่เหมาะสม ซึ่งเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่ายต้องจัดหาสินค้าและบริการตามคุณภาพมาตรฐานและราคาที่ได้ตกลงไว้กับบริษัทฯ และห้ามมิให้กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ รับผลประโยชน์ส่วนตัวจากเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่ายหรือตัวแทนจำหน่าย

ผู้รับเหมา บริษัทฯ พึ่งคัดเลือกผู้รับเหมาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่ได้รับมอบหมายในสัญญาว่าจ้างระหว่างกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบให้เสมือนเป็นพนักงานของบริษัทฯ

หน่วยงานราชการ บริษัทฯ ให้ความร่วมมือและพึ่งปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของหน่วยงานราชการ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องและจะปฏิบัติตามวิธีดำเนินการด้วยความถูกต้อง สุจริต ละเว้นการติดสินบน ให้ของขวัญ หรืออื่นใดที่ก่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

พนักงาน บริษัทฯ กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และหลักสิทธิมนุษยชน จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกเพื่อเรียนรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานและเทคนิคใหม่และสร้างความชำนาญในวิชาชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานแก่องค์กรอย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถดูผลการฝึกอบรมประจำปี 2557 เพิ่มเติมได้ที่ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ "8.5 บุคลากร" และเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องทุกข์ หรือเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานผ่านทาง E-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทฯ จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน

ชุมชน บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นทุกศาสนาในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ร่วมสร้างงาน ร่วมพัฒนาและสนับสนุนกิจกรรม และให้ความช่วยเหลือแก่คนในชุมชน รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง ทั้งนี้ ในปี 2557 ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน ซึ่งได้รายงานไว้ในรายงานประจำปี หัวข้อ "ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม"

การแจ้งเบาะแส ร้องเรียน ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

- คณะกรรมการอิสระ : E-mail : independent@tndt.co.th
- สำนักเลขานุการบริษัท : E-mail : secretary@tndt.co.th
- ไปรษณีย์ : คณะกรรมการอิสระ / สำนักเลขานุการบริษัท
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง
แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
- โทรศัพท์ : 02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)
- โทรสาร : 02-735-1941

เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้รวบรวม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการอิสระ/คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ และดำเนินการแก้ไข โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาหรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดดังกล่าวต่อไป



หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตามกำหนดเวลา เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่มีข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่นที่สำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์และการตัดสินใจลงทุนของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการ (เป็นรายบุคคล) คำตอบแทนของผู้บริหาร (แบบ 56-1 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “8.4 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”) และคำสอบบัญชี รวมถึงข้อมูลอื่นๆ เช่น รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร เลขานุการบริษัทและผู้สอบบัญชี การทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมา (แบบ 56-1 เอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และมีอำนาจควบคุมของบริษัท”) และจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นรายบุคคล (แบบ 56-1 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “8.1 คณะกรรมการบริษัท”) และประวัติการเข้าร่วมอบรม (แบบ 56-1 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “8.5 พนักงาน”) โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อบังคับบริษัท กฎบัตร จริยธรรมที่ดีทางธุรกิจ ช่องทางในการเสนอแนะ แจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือ รับโอนหลักทรัพย์นั้น โดยเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานแก่สำนักงาน ก.ล.ต.และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานให้คณะกรรมการทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง โดยผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ แบบ 56-1 รายงานประจำปี 2557 และเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในรอบปีบัญชี 2557 บริษัทฯ แต่งตั้ง บริษัท เอ็ม อาร์ แอนด์ แอสโซซิเอท จำกัด เป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และกำหนดคำตอบแทนเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,010,000 บาท โดยแบ่งเป็นค่าตรวจสอบรายไตรมาสๆ ละ 120,000 บาท และค่าตรวจสอบประจำปี 650,000 บาท ซึ่งงบการเงินของบริษัทฯ ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชี อีกทั้ง ไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปี ล่าช้าเกินกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่มีประวัติการถูกสั่งแก้ไขงบการเงินโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ส่วนค่าบริการอื่น จะเรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น โดยในปี 2557 บริษัทฯ ได้มีการพบปะนักลงทุน / ผู้ถือหุ้นตามวาระและโอกาสต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น งาน Opportunity Day, Mai Forum ของตลาดหลักทรัพย์ การให้สัมภาษณ์ผ่านรายการ Hard Topic ของ Money Channel และรายการ Smart Focus ของ Smart SMEs ที่วีซีช่องรวย โดยผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นได้สอบถามผ่านนักลงทุนสัมพันธ์ และช่องทางสื่อสารของบริษัทฯ



หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง มีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยทำหน้าที่กำหนดและอนุมัติ วัตถุประสงค์ นโยบาย พันธกิจ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ รวมถึงงบประมาณของบริษัทฯ และมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำกับ ควบคุม ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ ได้ปฏิบัติ ดังนี้

คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 8 ท่าน ซึ่งประกอบกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 ท่าน (มีกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่าน) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 ท่าน เนื่องจากมีความละเอียด รอบคอบในการบริหารจัดการ และมีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี นอกจากนี้ คณะกรรมการได้กำหนดการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน ไม่เกิน 3 บริษัท บริษัทอื่นและบริษัทย่อยที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ไม่เกิน 5 บริษัท ยกเว้นในกรณีได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ โดยมี **คณะกรรมการชุดย่อย** ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3 ท่าน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2557 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

2. คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

3. คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยเลือกตั้งจากกรรมการและ/หรือผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน โดยให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

4. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทยังมีได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 ชุดดังกล่าว จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้บริษัทฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งด้านโครงสร้างองค์กรและด้านกลยุทธ์การจัดการ ซึ่งมีการกำหนดบทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อาทิเช่น การกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดูแลความปลอดภัยของบุคลากร ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม ทั้งในองค์กรและชุมชนบริเวณใกล้เคียง และการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนดประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต่างก็ยึดมั่นในการปฏิบัติเสมอมา เพื่อมุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานของกิจการที่ดีขึ้น อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและผลการปฏิบัติ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายอื่นๆ ของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นและปฏิบัติตาม มีการทบทวน รวมถึงการปฏิบัติตามและให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าวโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริษัทแต่ละท่านควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี โดยก่อนการประชุม ประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ จะร่วมกันเสนอและพิจารณาวาระในการประชุม เพื่อให้เรื่องที่สำคัญได้รับการพิจารณาในที่ประชุมอย่างครบถ้วน และมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วันทำการเพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้มีเวลาศึกษาข้อมูลต่างๆ อย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุมนอกจากนี้ คณะกรรมการสนับสนุนให้กรรมการผู้จัดการเชิญผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูล ในกรณีที่คณะกรรมการต้องการสอบถามรายละเอียดอื่นๆ เพิ่มเติม และในวาระที่มีรายการเกี่ยวโยงกันกับกรรมการ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวจะไม่มีสิทธิ์ลงคะแนนเสียงและไม่อยู่ร่วมประชุม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประชุมระหว่างกันเองได้ตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย โดยในปี 2557 ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวกับการจัดการที่ทำให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ต้องประชุมร่วมกันเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ

คณะกรรมการและบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสภาพแวดล้อมภายใน การประเมินความเสี่ยงกิจการและการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ครอบคลุมทั้งองค์กร การควบคุมระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และมีการติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง ทั้งการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีระบบการกำกับดูแลที่ดีเพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ การควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบทางการเงินนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการรายงานทางการเงินโดยเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ และมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบประเมินความเพียงพอ โดยยึดถือและใช้เป็นกรอบในการอ้างอิงการปฏิบัติงาน คือ Internal Control Integrated Framework ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission (COSO) ซึ่งกำหนดให้ต้องมีการประเมินระบบการควบคุมภายในในด้านต่างๆ แบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Management)
- ส่วนที่ 3 มาตรการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (Management Control Activities)
- ส่วนที่ 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Informational and Communication)
- ส่วนที่ 5 ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ในเรื่องของการพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ จะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยดำเนินการตามแผนผังอำนาจอนุมัติ และการพิจารณาอนุมัติธุรกรรมในอนาคตจะกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้นๆ เท่านั้น

กรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการ ทำหน้าที่เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer หรือ CEO) โดยเป็นผู้บริหารจัดการในการควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท มีอำนาจดำเนินการและกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท มีอำนาจในการอนุมัติตามผังอำนาจอนุมัติ รวมถึงเป็นผู้พิจารณากลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบวาระต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและต้องไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทและบริษัทย่อย และต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ทั้งประเภทของตำแหน่งกรรมการและจำนวนบริษัทที่สามารถไปดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

การประเมินตนเอง

1. คณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนร่วมกันพิจารณาแบบประเมินและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและประเมินผลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตามแบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และนำผลการประเมินมาปรับปรุง แก้ไข เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมาย โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการเป็นประจำในไตรมาสที่ 4 ของทุกปี ซึ่งจัดทำเป็น 2 ลักษณะ คือ การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกระบวนการดังนี้

1.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทบทวนแบบประเมินผลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตามแบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1.2 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จะร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ในไตรมาสที่ 4 ของทุกปี

1.3 เลขานุการบริษัท จะเป็นผู้รวบรวมและสรุปผลการประเมินตนเองต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมาย และเปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี

สำหรับปี 2557 คณะกรรมการได้ประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง ซึ่งครอบคลุมเรื่องต่างๆ มีทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ / บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ / การประชุมคณะกรรมการ / การทำหน้าที่ของกรรมการ / ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการแบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ 4 = ดีเยี่ยม / 3 = ดีมาก / 2 = พอใช้ / 1 = ไม่น่าพอใจ / 0 = ต้องปรับปรุง ซึ่งผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี 2557 สามารถสรุปได้ดังนี้

หัวข้อการประเมิน (ประเมินทั้งคณะ)	ผลการประเมินปี 2557 (คะแนนเฉลี่ย)
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	3.90
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	3.80
3. การประชุมคณะกรรมการ	3.88
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	3.86
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	3.80
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	3.83

2. กรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการโดยใช้แบบประเมินผลงานของ CEO ตามแบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในไตรมาสที่ 1 ของทุกปี ซึ่งการประเมินแบ่งออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ ความคืบหน้าของแผนงาน / การวัดผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนา CEO จากนั้นนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอความเห็นชอบและนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการถือเป็นข้อมูลลับเฉพาะบุคคล ไม่สามารถเปิดเผยได้

การพัฒนาศักยภาพ

คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่ในการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพทางด้านการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง รวมถึงเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาตามความเหมาะสม เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

โดยในปี 2557 คณะกรรมการได้เข้าร่วมอบรม / สัมมนา รวม 5 หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงและกลุ่มผู้บริหารเข้าร่วมอบรม / สัมมนา รวม 16 หลักสูตร เลขานุการบริษัทเข้าร่วมอบรม / สัมมนา รวม 15 หลักสูตร พนักงานได้เข้าร่วมอบรม / สัมมนา รวม 59 หลักสูตร โดยมีการรายงานรายละเอียดหลักสูตรต่างๆ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี สามารถดูได้ที่ แบบ 56-1 หัวข้อ “พนักงาน” และหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ข้อมูลองค์กร หัวข้อ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้ระบุไว้บนเว็บไซต์ www.tndt.co.th หน้านักลงทุนสัมพันธ์ “หัวข้อข้อมูลองค์กร หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

ในการเข้ารับตำแหน่งกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ กรรมการแต่ละท่านจะได้รับคู่มือกรรมการและรับทราบข้อมูลต่างๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัท ทั้งข้อบังคับบริษัทที่ระบุถึงขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คำแนะนำทางด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และเงื่อนไขต่างๆ ในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ

แผนพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานทุกระดับที่สำคัญอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะมีความต่อเนื่องในการบริหาร สามารถรองรับการขยายฐานธุรกิจงานและกลุ่มลูกค้าได้อย่างทันห่วงที่ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน ตำแหน่งคณะกรรมการ และตำแหน่งงานที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Jobs) ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อันได้แก่ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดของสายงาน ตำแหน่งที่มีความสำคัญในโครงสร้างการบริหารจัดการ ตำแหน่งงานที่มีทักษะเฉพาะด้าน มีความชำนาญเชิงลึกและยากแก่การทดแทน โดยจะพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ รวมถึงมีทักษะความเป็นผู้นำอย่างเพียงพอ เพื่อประเมินและจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมรวมถึงเตรียมความพร้อมในทุกด้านที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมบนเว็บไซต์ www.tndt.co.th หน้านักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อ “ข้อมูลองค์กร” เรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ”



การประกอบกิจการที่เป็นธรรม

การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า และการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้บริการด้วยความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เอาใจใส่ รับผิดชอบ และให้บริการด้วยคุณภาพ บนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อกำหนดมาตรฐานสากลและกฎหมายตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึง การส่งมอบผลการตรวจสอบแม่นยำ เชื่อถือได้ ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือลูกค้าที่รับบริการ ในการยืนยันคุณภาพและมีความปลอดภัย ต่อการใช้งานในสินค้า กระบวนการหรือชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบ รวมถึงการเสนอราคาตามกรอบกติกาการแข่งขันตามขั้นตอนการเสนอ ราคาด้วยความเป็นธรรม เหมาะสม ให้คำปรึกษา แนะนำบริการและเครื่องมือในการทดสอบและตรวจสอบฯ ที่เหมาะสมกับธุรกิจของลูกค้า เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ระบุรายละเอียดในสัญญาอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามตกลง และรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

Performance Check

การตรวจสอบวิธีการปฏิบัติงานด้วยวิธีการทดสอบและตรวจสอบเพื่อตรวจสอบ ประสิทธิภาพ ความสามารถ ของพนักงานว่ายังคงปฏิบัติงานตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ อย่างครบถ้วนหรือไม่ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าพนักงานของบริษัทฯ ได้ให้บริการแก่ลูกค้า ด้วยความสามารถและมีประสิทธิภาพ เป็นตามมาตรฐานกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจะทำการทบทวนประสิทธิภาพทุก 1 ปี ครั้ง

ผู้บริหารพบลูกค้า

ผู้บริหารของบริษัทฯ จะเข้าร่วมการประชุมและเยี่ยมชม ณ บริษัทของลูกค้า เพื่อพูดคุย และแลกเปลี่ยนทัศนคติ รวมถึงโทรศัพท์ และ E-mail สอบถามความพึงพอใจ ในการให้บริการทดสอบและตรวจสอบของบริษัทฯ และพนักงานอยู่เสมอ โดยนำข้อติชม คำแนะนำต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ จะประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาแห่งการแข่งขันที่ดี และ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่ เอรัดเอาเปรียบ และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต การใส่ร้ายป้ายสี การสร้างข่าวที่เป็นเท็จ หรือวิธีอื่นใดที่โจมตีคู่แข่ง

ให้บริการอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมทั้งการให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษาและเลือกใช้บริการเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานถูกต้อง แม่นยำ มีคุณภาพสูงสุด ยึดถือความเอาใจใส่ และความรับผิดชอบต่อลูกค้าทั้งในด้านคุณภาพของการบริการ ความปลอดภัย ในการใช้บริการ และการให้บริการหลังการขาย และพึงให้บริการด้วยราคาที่ สมเหตุสมผล การเรียกรับชำระค่าบริการตามความถูกต้อง เป็นจริง รวมถึงการให้ ความสำคัญกับการรักษาความลับในข้อมูล เอกสาร ผลการทดสอบและตรวจสอบ ของลูกค้า ไม่นำไปเผยแพร่เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ



การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเป็นธรรม

นอกจากนี้ คณะกรรมการและบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เป็นปัจจุบัน ตามกำหนดเวลา และให้สิทธิต่างๆ อย่างเหมาะสม ตามนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง



พบผู้ถือหุ้น-นักลงทุน



บริการด้วยจรรยาบรรณ

คำนึงถึงความปลอดภัย

พัฒนาศักยภาพ

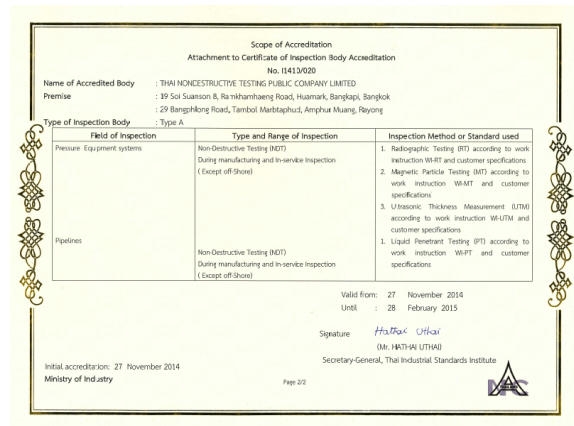


เสริมสร้างสันทนาการ

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิของลูกค้า และผู้ร่วมงานโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน จึงมีการจัดฝึกอบรมร่วมมือกับลูกค้า เพื่อให้ความรู้แก่หน่วยงานของลูกค้าอยู่เสมอ เช่น หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ NDT ความปลอดภัยในการทำงานด้านรังสี ความรู้พื้นฐานงานตรวจสอบ การซ่อมแผนรังสีฉุกเฉิน เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติร่วมกันอย่างปลอดภัยและมั่นใจในการให้บริการของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้บริการทดสอบและตรวจสอบแก่ลูกค้าด้วยคุณภาพ และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดในทุกขั้นตอน ดังนี้

1. ดำเนินการตามข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล เช่น ASTM, ASME ฯลฯ รวมถึงข้อกำหนดและกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) สถาบันนิวเคลียร์ ฯลฯ
2. ใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล เช่น ASNT, API, ZSWIP ฯลฯ ปฏิบัติงาน และรายงานผลตามจรรยาบรรณวิชาชีพ มีจริยธรรมและคุณธรรมที่ดี ด้วยความถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดโดยไม่เอื้อนเอียงหรือแก้ไขผลการทดสอบที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานตามที่ลูกค้าร้องขอ
3. ควบคุม ดูแลระบบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ด้วยมาตรฐานสากล เพื่อความถูกต้องและสร้างความเชื่อมั่นในการบริการ



4. ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีความทันสมัย ที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานสากล โปรแกรมมีลิขสิทธิ์ถูกต้องจากบริษัทผู้ผลิตมีการปรับปรุงโปรแกรม ทวนสอบ และสอบเทียบเครื่องมือเมื่อครบวาระซึ่งกำหนดโดยผู้ผลิต และองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน เช่น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) กรมวิทยาศาสตร์ รวมถึงองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 17025 เป็นต้น เพื่อความเที่ยงตรงของผลการทดสอบและตรวจสอบฯ



ใ ห้

5. จัดหาระบบและอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมาย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม รวมถึงชื่อเสียงของลูกค้า

6. ให้ความรู้แก่หน่วยงานของลูกค้า ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิของลูกค้าและผู้ร่วมงานโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงานจัดฝึกอบรมโดยร่วมมือกับลูกค้า เช่น หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ NDT ความปลอดภัยในการทำงานด้านรังสี ความรู้พื้นฐานงานตรวจสอบ การซ่อมแผนรังสีฉุกเฉิน เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างปลอดภัยและมั่นใจในการบริการของบริษัทฯ

7. ส่งมอบผลการทดสอบที่ถูกต้อง แม่นยำ ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา

8. เรียกชำระค่าบริการจากลูกค้า ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงที่ได้ตกลงไว้ก่อนเริ่มทำงาน

9. สำรวจความพึงพอใจอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาการบริการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด

จากการสำรวจความพึงพอใจปี 2557 โดยเก็บรวบรวมข้อมูลทุก ๆ 4 เดือน และนำมาประมวลผลทุก 6 เดือน เป็นครั้งแรก และครั้งปีหลัง พบว่า มีค่าเฉลี่ยใกล้เคียงกันซึ่งโดยรวมถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี แต่บริษัทฯ ยังคงพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าอย่างสูงสุด และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจมากที่สุด 3 ด้านดังนี้

1. ความตรงต่อเวลา
2. อธิบายดีในการปฏิบัติงาน
3. ความพร้อมของเครื่องมือและอุปกรณ์



ต่อต้านการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน ดังนี้

นโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

“ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเพื่อประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ต่อตนเอง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่หวั่นไหวต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อรายได้ของบริษัทฯ หรืออื่นๆ ทั้งสิ้น และจัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดตามกฎหมาย”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนด แนวทางการปฏิบัติ ความรับผิดชอบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามภายใต้กรอบนโยบายเดียวกัน

มาตรการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้มี มาตรการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้ดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ควบคู่ไปกับการดำเนินงานทุก ๆ กิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต คอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นได้ในทุกระยะของการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ กรณีที่พบการกระทำที่สื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พนักงานทุกคนสามารถแจ้งผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อดำเนินการพิจารณาตรวจสอบ หาวิธีการแก้ไขและป้องกันต่อไป ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียนสามารถพิจารณาแจ้งได้ตามความเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีคณะผู้ตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบตามแผนการตรวจทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ และกำหนดวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ และดำเนินการแก้ไข โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาหรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดดังกล่าวต่อไป



การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านพนักงาน



การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติ ต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม



การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานของกฎหมายแรงงาน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ นอกเหนือแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงานซึ่งจะได้รับมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่พนักงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างความสำเร็จให้องค์กรได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนการส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรม การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ และการประเมินผลตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยไม่กีดกันเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา แต่อย่างใด

ผลตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม ตามความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงค่าตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในนามบริษัทฯ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน โดยแต่งตั้งให้ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นมา บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนพนักงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขอายุการทำงาน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของเงินเดือน แต่ไม่เกินอัตราที่บริษัทฯ จ่ายสมทบ

โดยในปี 2557 บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานทั้งหมด 599 คน ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน + รายได้อื่น	136,850,610.49
โบนัส	8,926,405.00
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,135,707.85
รวม	147,912,723.34



นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติม อาทิเช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือและอื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพ กรณีพนักงานเสียชีวิต และกรณีบิดา มารดา บุตร หรือ คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส กรณีพนักงานอุปสมบท เงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน จัดหาแหล่งเงินกู้ซื้อบ้านในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ เป็นต้น

นอกจากนี้ จากปัญหาค่านิยมในการทำงาน อีกทั้งการขาดแคลนบุคลากร บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการโดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรด้วยกิจกรรม “ชักชวนร่วมสร้างงาน” เพื่อให้พนักงานได้ชักชวนเพื่อน คนรู้จัก สมาชิกในครอบครัวที่มีความชอบในลักษณะของงานและอยากร่วมทำงานกับบริษัทฯ ได้เข้ามาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสมาชิกในองค์กร อีกทั้งเพื่อเสริมสร้างรายได้ สร้างความมั่นคงและความสัมพันธ์ที่ดีอันดีของสมาชิกภายในครอบครัวของพนักงาน รวมถึงเกิดการพัฒนาและต่อยอดความสามารถจากรุ่นสู่รุ่นเพื่อความยั่งยืนขององค์กรต่อไป



= พ่อชวลูก =

= ลูกชวนเพื่อน =

สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและสหภาพการ

บริษัทฯ จัดสถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการออกแบบสถานที่ โดยการขยายพื้นที่สำนักงานใหญ่กรุงเทพ สำนักงานสาขาระยอง รวมถึงหน่วยงานสาขาย่อย 6 สาขา เพื่อรองรับจำนวนพนักงานและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเพียงพอ ช่วยให้พนักงานเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติหน้าที่ สะดวกในการคิดค้นและพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ซึ่งการขยายฐานการให้บริการครอบคลุมในทุกพื้นที่ของประเทศ สามารถให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น รวมถึงการจัดพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับสหภาพการ เพื่อให้พนักงานได้พัฒนาสุขภาพกายและใจ เช่น โต้ะบึงปอง สนามฟุตบอล สนามเปตอง และลานกว้างสำหรับจัดงานสังสรรค์ เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งภายนอกและภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ และสร้างความชำนาญในวิชาชีพ เป็นการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานแก่องค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ขยายศูนย์ฝึกอบรมภายในเพื่อสร้างบุคลากร NDT เพิ่มขึ้น ในขณะเดียวกัน ก็ได้ส่งพนักงานออกไปรับการฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ และสร้างความชำนาญจากสถาบันภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ ตามความเหมาะสมของธุรกิจอย่างสม่ำเสมอและสร้างพันธมิตรกับองค์กรอื่นที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเรียนรู้ ฝึกฝนความชำนาญ รวมถึงการแลกเปลี่ยนกำลังคนซึ่งกันและกัน เพื่อการสร้างบุคลากรให้เหมาะสมและทันต่อความต้องการในภาคอุตสาหกรรม เป็นการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการลูกค้า รวมถึงการเสริมบุคลากรเมื่อเกิดปัญหาขาดแคลน



บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดการฝึกอบรมอย่างยิ่ง จึงได้สร้างอาคารศูนย์ฝึกอบรมขึ้น เพื่อรองรับการฝึกอบรมพนักงานทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้เปิดโอกาสให้พนักงานได้ฝึกอบรมอีกหลายหลักสูตร ทั้งในประเทศและต่างประเทศกับองค์กรต่างๆ ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้มากขึ้น ซึ่งการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก จะพิจารณาด้านคุณธรรม ประสิทธิภาพขององค์กรที่ให้การฝึกอบรม และประโยชน์ที่จะได้รับอย่างคุ้มค่าเป็นสำคัญ ด้วยเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ความแม่นยำ และถูกต้องของผลทดสอบเป็นตัวกำหนดความพึงพอใจและไว้วางใจจากลูกค้า ซึ่งหมายถึงเป็นตัวกำหนดอนาคตของบริษัทฯ เช่นกัน ด้วยความพร้อมในสิ่งเหล่านี้ ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายตัวมาถึงปัจจุบัน



นโยบายพัฒนาพนักงาน

ในส่วนของการจัดฝึกอบรมภายใน บริษัทฯ ได้ทำการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบด้วยเทคนิค NDT ซึ่งมีอยู่หลายวิธีตามขอบข่ายที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้า และมีกรทดสอบ เพื่อออกใบรับรองให้บุคลากรที่สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก "สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งสหรัฐอเมริกา (ASNT)" และองค์กรสากลอื่นๆ เช่น ISO นอกจากนี้ ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและในประเทศมาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี มาตรฐานงานเชื่อมตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในอุตสาหกรรม เช่น ASME Code การทำงานในที่อับอากาศ ฯลฯ เป็นต้น

สำหรับหลักสูตรของผู้บริหารและเลขานุการบริษัท จะพิจารณาตามความเหมาะสม เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทยพัฒนา สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนหลักทรัพย์ maiA เป็นต้น เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงและประยุกต์ใช้กับงานของบริษัทฯ ต่อไป

ข้อมูลการฝึกอบรมประจำปี 2557

1. การฝึกอบรมภายใน

ลำดับ	รายละเอียด	จำนวน (คอร์ส)	ระดับผู้เข้าร่วม / จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)						
			พนักงาน	ทีม RT	Supervisor	วิศวกร	ผช.ผจก. ผจก.	เลขานุการ บริษัท	กรรมการ
1	โดยวิทยากรของบริษัทฯ	12	612	73	3	9	7	-	-
2	โดยวิทยากรจากภายนอก	3	138	40	37	15	28	-	-

2. การฝึกอบรมภายนอก - ภายในประเทศ

2.1 ระดับกรรมการ	จำนวน	6	คอร์ส
2.2 ระดับเลขานุการบริษัท	จำนวน	19	คอร์ส
2.3 ระดับผ.ผจก. / ผจก.	จำนวน	22	คอร์ส
2.4 ระดับวิศวกร	จำนวน	8	คอร์ส
2.5 ระดับ Supervisor	จำนวน	4	คอร์ส
2.6 ระดับหัวหน้างาน	จำนวน	7	คอร์ส
2.7 ระดับพนักงาน	จำนวน	40	คอร์ส

3. การฝึกอบรมภายนอก - ต่างประเทศ

3.1 ระดับผ.ผจก. / ผจก.	จำนวน	1	คอร์ส
3.2 ระดับวิศวกร	จำนวน	2	คอร์ส

การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

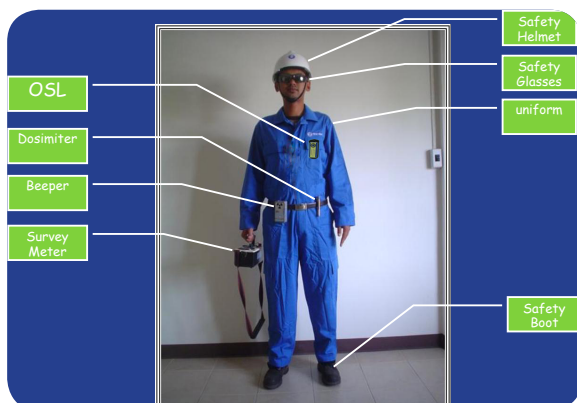
ด้วยบริการการทดสอบและตรวจสอบด้าน NDT ต้องปฏิบัติงานในสถานที่ที่มีความหลากหลาย ทั้งภาคพื้นดิน ทะเล งานที่สูง งานที่อับอากาศ หรือสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี เป็นต้น รวมถึงการที่ต้องใช้รังสีในการทดสอบและตรวจสอบอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดปฎิบัติการ นโยบาย และมาตรการในการป้องกันความปลอดภัย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน อันได้แก่ ชุด PPE (Personal Protective Equipment) อุปกรณ์วัดปริมาณรังสีประจำบุคคล (Pocket Dosimeter and OSL) อุปกรณ์วัดปริมาณรังสีสถานที่ปฏิบัติงาน (Survey Meter) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น การอบรมวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปลอดภัย รวมถึงวิธีแก้ไขเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินแก่พนักงาน และทำการทบทวนอยู่เสมอ และยังจัดให้มีการอบรมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้รับเหมา และลูกค้ารวมถึงบริษัทฯ ได้จัดหาระบบและอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมาย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อมและชื่อเสียงของลูกค้าเพื่อความปลอดภัยและเชื่อมั่นในบริการของบริษัทฯ

มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ

1. การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในสุขภาพของพนักงานผู้ปฏิบัติงาน โดยฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และหลักสูตรการป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงานด้านรังสีให้กับพนักงานทุกคนก่อนเริ่มงาน ดังนี้

- 1.1 HSE Orientation 6 hrs.
- 1.2 Safety in Radiographic Work 8 hrs.
- 1.3 Safe Work Practice
- 1.4 Health & Safety Precaution for MT & PT



= อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล =



2. การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

เพื่อวางนโยบาย แผนงานด้านความปลอดภัย ติดตามรวมถึงการสรุปผลการดำเนินการ รายงานให้ที่ประชุม และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกเดือน

3. การทบทวนกฎระเบียบด้านความปลอดภัย

3.1 การเรียกประชุมหัวหน้าผู้รับเหมา

3.2 การสื่อสารด้านความปลอดภัยก่อนการเริ่มงาน (Tool Box Meeting)



= ซ้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน (Emergency Drill) =



= ประชุมความปลอดภัย =

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความปลอดภัยในสุขภาพของพนักงานผู้ปฏิบัติงาน โดยการตรวจเช็คปริมาณรังสีที่ได้รับจากการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือนโดยฝ่าย HSEQ มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบริษัทฯ และมีมาตรการในการดำเนินการปรับเปลี่ยนหน้าที่การปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมไม่ให้อัตรารังสีเกินกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนด



= อบรม ทบทวนอยู่เสมอ =

นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม

บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ดังนี้

1. จัดตั้งแผนก Creative Research and Development หรือ CRD ฝ่ายปฏิบัติการ โดยมีพนักงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความสามารถในการวิจัยและพัฒนา

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้ใช้ความสามารถในการวิจัยและพัฒนา เพื่อประดิษฐ์ คิดค้นเครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัย ตามมาตรฐานสากล และสามารถใช้งานได้จริง อาทิเช่น อุปกรณ์การอ่านฟิล์ม (Film Viewer) อุปกรณ์ตรวจวัดปริมาณรังสี (survey meter) และอื่นๆ

3. สร้างพันธมิตรกับองค์กรอื่นที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเรียนรู้ และการฝึกฝนความชำนาญให้มีความเชี่ยวชาญ รวมถึงการแลกเปลี่ยนกำลังคนซึ่งกันและกัน

4. ประดิษฐ์ คิดค้น พัฒนา และ/หรือ ซ่อม สร้าง เครื่องมือและอุปกรณ์ใหม่ๆ จากวัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงเครื่องมือต่างๆ ที่เหลือใช้ หรือ ขำรด เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

การคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทดสอบและตรวจสอบ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างครบถ้วนและเหมาะสม รวมไปถึงการลดค่าใช้จ่ายในเรื่องของการนำเข้าเครื่องมืออุปกรณ์จากต่างประเทศ และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงลดต้นทุนทั้งของลูกค้าและของบริษัท ฯ และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการขยายพื้นที่สำนักงานเพิ่มเติม เพื่อรองรับโครงการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ รวมถึงเพิ่มพื้นที่ทำงานให้กับส่วนสำนักงานด้วย





การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

“TNDT”

ตระหนักและยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น กฎระเบียบการใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ฯลฯ และแนวทางปฏิบัติของมาตรฐานสากล รวมถึงการกำจัดขยะจากเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการได้มีการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้อง นอกจากนี้พนักงานผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้ว่าจ้าง ได้รับการอบรมร่วมกันก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่วิธีการปฏิบัติหากเกิดกรณีฉุกเฉิน และมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันในพื้นที่ไม่ปลอดภัย เช่น เชือกทรงป้ายสัญญาณเตือน อุปกรณ์และสัญญาณเตือนกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน สิ่งกีดขวางรั้ว รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสถานที่อย่างเคร่งครัด และมีการขนย้ายอย่างถูกหลักการด้วยรถที่ออกแบบเฉพาะ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตทรัพย์สิน ชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงาน ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานกว่า 33 ปีที่ดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาข้อพิพาททางด้านสิ่งแวดล้อม หรือเคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด”



การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ด้วยกระบวนการทดสอบ NDT ได้มีวัสดุหลายชนิดที่มีส่วนกระทบถึงสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น สารกัมมันตภาพรังสี สารเคมี ภาชนะบรรจุสารเคมี ตลอดจนเศษชิ้นส่วนที่เหลือจากการปฏิบัติงาน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายให้พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม โดยการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกองค์กร ในการป้องกัน ติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาต่างๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน โดยการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประจำในแต่ละโครงการฯ ทำหน้าที่ดูแลในด้านความปลอดภัย รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยมีการตรวจสอบและควบคุมทุกขั้นตอนในการจัดการของเสียและเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการให้หมดสิ้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญต่อกฎระเบียบที่กำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น กฎระเบียบการใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ฯลฯ รวมถึงแนวทางปฏิบัติของมาตรฐานสากล อาทิเช่น กากกัมมันตภาพรังสี สเปร์ย์กระป๋อง ผงแม่เหล็ก เป็นต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากล รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการส่งคืนให้กับต้นสังกัด หรือตัวแทนจำหน่ายที่ทางบริษัทฯ สั่งซื้อสินค้า เพื่อส่งไปให้กับบริษัทที่ได้รับอนุญาตในการจัดการของเสียมีพิษที่ขึ้นทะเบียนจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมรับไปดำเนินการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้องต่อไป



= การจัดเก็บของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทำงาน =
มีสถานที่จัดเก็บและมีผู้ควบคุมโดยเฉพาะ



ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในปรัชญาและนโยบายด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม มาโดยตลอด ดังนี้

ปรัชญา

- ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมในวิชาชีพ มีระบบป้องกันอันตรายในการทำงานให้กับพนักงาน และสาธารณชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
- ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่ส่งเสริมและสร้างสรรค์ให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี และปลอดภัยในการทำงาน
- ยึดมั่นและให้ความรับผิดชอบต่องสังคม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี
- ในการทำงานจะต้องเคารพกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และวัฒนธรรมของท้องถิ่นนั้นๆ ตลอดถึงองค์กรของรัฐอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้และความสำนึกถึงเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้พนักงานทุกคน มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อพัฒนาในเรื่องนี้

นโยบาย

- ปฏิบัติงานโดยให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- คณะบริหารความปลอดภัยจะต้องรับผิดชอบดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในทุกระดับเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และกฎเกณฑ์ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมซึ่งกำหนดโดยผู้ว่าจ้างด้วย
- จัดทำเอกสารวิธีการทำงาน จัดหาข้อมูลด้านเทคนิคในขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อป้องกันและปกป้องความเสียหาย อันอาจเกิดต่อทรัพยากรบุคคล และสภาพแวดล้อม
- ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้ด้านความปลอดภัย และให้ความคุ้นเคยกับวิธีการทำงาน นโยบายและกฎข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยโดยการจัดการประชุม การอบรม และแนะนำเรื่องความปลอดภัย ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง



= ซ่อม สร้าง อุปกรณ์ เครื่องมือ =
โดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ที่มีอยู่ เพื่อลดปริมาณขยะ และ
ช่วยลดต้นทุน

กิจกรรมประจำปี 2557

กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

พนักงานทุกคนถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบริการ คุณภาพ ความรู้ ความสามารถ การมีจริยธรรมและทัศนคติที่ดีของพนักงานผู้ให้บริการมีความสำคัญต่อผลงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ เป็นอย่างมาก ดังนั้น การเปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่กลุ่มพนักงาน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน นำมาซึ่งผลสำเร็จของงานและกิจกรรมต่างๆ และถือเป็นการผ่อนคลายจากความตึงเครียดที่เกิดจากการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี อาทิเช่น

1. การช่วยเหลือและการแบ่งปันโอกาสทางการศึกษา

บริษัทฯ โดยความร่วมมือ ร่วมใจกับพนักงานในการให้ทุนและสนับสนุนอุปกรณ์ทางการศึกษาแก่นักเรียนขาดแคลนทุนทรัพย์ เช่น การให้ทุนการศึกษา การบริจาคหนังสือและอุปกรณ์การเรียน เป็นต้น รวมถึง การปรับปรุงและพัฒนาสถานศึกษา ซึ่งเป็นโรงเรียนประจำหมู่บ้านหรือชุมชน ที่ห่างไกลและยังขาดแคลน ตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม ได้แก่

1.1 โครงการ “เครื่องเขียนเพื่อห้อง”

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) และบริษัทในคณะทำงาน CSR maiA ร่วมบริจาคอุปกรณ์เพื่อการศึกษาให้แก่เด็กๆ โรงเรียนบ้านทุ่งหลวงพัฒนาการ ตำบลนาป่าป้อม อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- กันยายน 2557 -



1.2 โครงการ “ปันน้ำใจ ให้สิ่งดีคืนสู่สังคม”

“โครงการปันน้ำใจ ให้สิ่งดีคืนสู่สังคม” ปรับปรุงและพัฒนาโรงเรียนบ้านดินแดง จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นโรงเรียนประจำหมู่บ้านให้มีคุณภาพ เหมาะสมในการศึกษา และมีจำนวนนักเรียนที่เพียงพอ เพื่อป้องกันการถูกยุบรวมกับโรงเรียนอื่น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพทางการศึกษาและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่เด็กนักเรียน เนื่องจากการขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยบริษัทฯ ติดตามผลเป็นประจำทุกปี จากการดำเนินการดังกล่าว ผู้ปกครองให้ความสนใจและเกิดความไว้วางใจในคุณภาพของสถานศึกษามากขึ้น ส่งผลให้คุณภาพชีวิตในอนาคตของเด็กนักเรียนดียิ่งขึ้น

จำนวนนักเรียน

ปี 2555	จำนวน 55 คน
ปี 2556	จำนวน 63 คน
ปี 2557	จำนวน 81 คน



1.3 ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้ว

พนักงานร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วให้แก่มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ ถนนราชวิถี สำหรับจัดทำสื่อการสอนให้แก่นักเรียนตาบอดเพื่อให้ได้รับความรู้เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับเด็กปกติ

- 8 มีนาคม 2558 -



2. การปรับปรุงทัศนียภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ สำนักงานสาขา และหน่วยงานต่างๆ โดยการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงานและบริเวณใกล้เคียงให้ร่มรื่น ให้มีความสวยงามเหมาะสมกับปฏิบัติงาน สร้างสภาพแวดล้อมของชุมชนที่น่าอยู่ให้แก่ชุมชนรอบข้าง และให้มีลานกิจกรรมสำหรับจัดสรรนันทนาการ กีฬา งานเลี้ยง และอื่นๆ ในทุกโอกาสอย่างเหมาะสม

2.1 ชุมชนและสิ่งแวดล้อมบริเวณใกล้เคียงสถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงานสาขาระยองของบริษัทฯ มีการทำความสะอาด การปรับปรุงทัศนียภาพและพื้นที่ที่รกร้างสาธารณะร่วมกับชุมชนบ้านพลง บริเวณข้างสำนักงานสาขาระยอง เพื่อใช้เป็นลานสันทนาการด้านกีฬาของชุมชน โดยร่วมจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลระหว่างพนักงานบริษัทฯ และคนในชุมชนบ้านพลง เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ซึ่งได้รับความร่วมมือจากคนในชุมชนบ้านพลงเป็นอย่างดี



2.2 สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน

ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจจากพนักงานของบริษัทฯ ในการปรับปรุงทัศนียภาพ และสิ่งแวดล้อมโดยรอบอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความสวยงาม ร่มรื่น สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงาน รวมถึงผู้ที่เข้ามาติดต่อ เยี่ยมชม และเพื่อความปลอดภัยจากอันตรายที่อาจเกิดจากภัยธรรมชาติ นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่สำหรับใช้เป็นที่พักผ่อน ออกกำลังกาย เช่น ฟุตบอล เปตอง รวมถึงการจัดกิจกรรมนันทนาการต่างๆ ให้แก่พนักงาน

= สำนักงานกรุงเทพ =



= สำนักงานสาขาระยอง =



3. กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

บริษัทฯ ให้การสนับสนุน และมุ่งมั่นเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการเพื่อสังคมกับองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในทุกโอกาสอย่างเหมาะสม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความน่าอยู่ การมีชีวิตที่ดีขึ้นให้สังคม รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ รู้จักการช่วยเหลือ การให้ และการแบ่งปันกับผู้ด้อยโอกาส

3.1 คณะทำงาน CSR maiA

บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นหนึ่งในคณะทำงานCSRของสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์mai(เอ็มเอไอ)โดยสมาชิก ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำโครงการ CSR ของแต่ละบริษัท เพื่อยกระดับองค์ความรู้ ในกลุ่มสมาชิก และนำไปประยุกต์ใช้ร่วมกันสร้างคุณค่า และคืนสิ่งดีให้กับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม



=สมาชิกบางส่วน=

3.2 โครงการ “วัดสร้างสุข คนสร้างชาติ พุทธศาสน์สร้างใจ”

จากการรวมกลุ่มของสมาชิกคณะทำงาน CSR maiA จึงได้ร่วมกันทำโครงการ “วัดสร้างสุข คนสร้างชาติ พุทธศาสน์สร้างใจ” ในนามของสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai ร่วมกับสำนักงานเขตสาทร ในการพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่พื้นที่วัดดอนยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามหลัก 5 ส. 4 ครั้ง ต่อ 1 โครงการ ซึ่งครั้งที่ 1 ได้ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2557 โดยร่วมกันทำความสะอาดกำแพงด้านข้างวัด (ติดกับชุมชน) (บริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบ) ศาลและประตูบริเวณทางเข้า-ออก รวมถึงลานจอดรถ และจะพัฒนาครั้งต่อไปในปี 2558

ภายหลังการทำกิจกรรมในครั้งที่ 1 พบว่าสภาพแวดล้อมบริเวณกำแพงด้านข้างวัด (ติดกับชุมชน) มีความเป็นระเบียบสวยงาม และน่ามอง ลานจอดรถมีเส้นบอกทางอย่างชัดเจน ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่คนในชุมชน ผู้ที่มาทำบุญมากขึ้น ศาลและประตูบริเวณทางเข้าสวยงาม ซึ่งเชื่อได้ว่าเมื่อจบโครงการฯ คณะทำงาน CSR maiA จะสามารถพัฒนาพื้นที่ทั้งหมดภายในวัดให้มีความสวยงามเป็นระเบียบตามหลัก 5 ส. ได้อย่างแน่นอน - 3 กันยายน 2557 -





3.3 งานวันเด็ก

บริษัทฯ จัดกิจกรรมวันเด็กเป็นประจำทุกปี ร่วมกับศูนย์เยาวชนบางกะปิ และองค์กรต่างๆ โดยมีตัวแทนจากแผนก / ฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมทำกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนบริเวณใกล้เคียงของบริษัทฯ และส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการให้ การแบ่งปันซึ่งกันและกัน และเปิดโอกาสให้เด็กๆ ได้เรียนรู้วัฒนธรรมในการขอบคุณ การเข้าคิว และกล้าแสดงออก ในทางที่ถูกต้องอย่างเหมาะสม - 18 มกราคม 2557 -



4. กิจกรรมตามเทศกาล

บริษัทฯ มีสำนักงานและหน่วยงานครอบคลุมในทุกพื้นที่ที่ใกล้เคียงกับสถานที่ปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน รวมถึงให้พนักงานที่ได้มีการติดต่อประสานงานกันมีโอกาสได้ทำความรู้จักกันมากยิ่งขึ้นนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดกิจกรรมต่างๆ ขึ้น ตามวาระและโอกาสที่เหมาะสม ดังนี้

4.1 รับพรปีใหม่

ก่อนการเริ่มงานในวันแรกของปี ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะร่วมให้พร รวมถึงการแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินงานของบริษัทฯ และจัดงานเลี้ยงเล็กๆ ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้แก่กัน

- 2 มกราคม 2557 -



4.2 งานเลี้ยงปีใหม่

บริษัทฯ จัดงานกีฬาประจำปี 2557 ณ มาบตาพุด อารีน่า จังหวัดระยอง และงานเลี้ยงปีใหม่ ณ สำนักงานสาขาระยอง เนื่องจากสถานที่ค่อนข้างกว้างขวางสามารถจัดเลี้ยงจัดกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความสัมพันธ์ความสามัคคี ความสนุกสนาน ให้แก่พนักงานหน่วยงานต่างๆ “กีฬาประจำปี & กีฬาฮาเฮ” - 20 ธันวาคม 2557 -



ทีมฟุตบอลชาย



แชร์บอลหญิง
กรุงเทพ - ระยอง



ปิงปอง
ชาย-หญิง



ความสนุกสนาน



กีฬาฮาเฮ



Cowboy night
NEW YEAR PARTY 2014



4.2 พิธีทำบุญสำนักงาน / หน่วยงาน

ในปี 2557 บริษัทฯ จัดพิธีทำบุญ ณ สำนักงาน / หน่วยงานของบริษัทฯ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บริษัทฯ และพนักงานทุกคนใน 3 หน่วยงาน ดังนี้

4.2.1 สำนักงานใหญ่ ซอย 8

โดยนิมนต์คณะสงฆ์จากวัดเทพศิลา จังหวัดกรุงเทพมหานคร - 18 มกราคม 2557 -



4.2.2 หน่วยงานสาขากำแพงเพชร

ตัวแทนผู้บริหารและพนักงานจากสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขาระยอง ร่วมพิธีทำบุญหน่วยงานสาขาลานกระบือจังหวัดกำแพงเพชรและบริจาคเงินให้แก่โรงเรียนบ้านไร่การ้อง ชุมหมู่มศิษย์เก่าลานกระบือวิทยาเพื่อร่วมสร้างป้ายและรั้วรอบโรงเรียน โดยมีตัวแทนร่วมรับมอบ - 27 มกราคม 2557 -



4.2.3 สำนักงานใหญ่ซอย 12

เนื่องจากบริษัทฯ ได้ขยายพื้นที่สำนักงานใหญ่ ซอย 12 กรุงเทพฯ เพื่อรองรับการขยายตัวทั้งปริมาณงาน และจำนวนบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรองรับโครงการพัฒนาและวิจัย (Research and Development) เพื่อรองรับงานด้าน NDT ขั้นสูงที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็วในอนาคตอันไกล จึงได้จัดพิธีทำบุญสำนักงานใหม่เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่พนักงานและบริษัทฯ - 18 ธันวาคม 2557 -



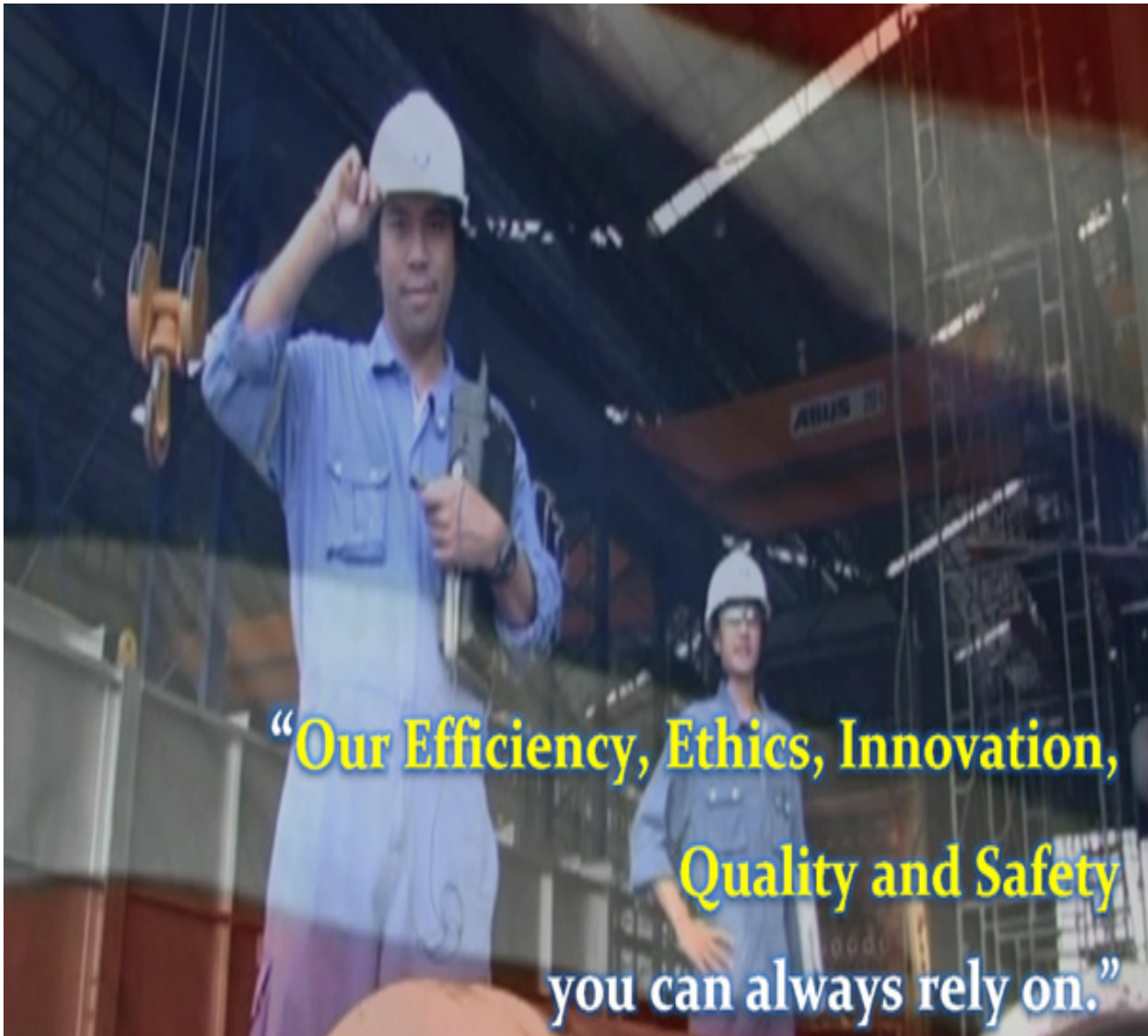
4.3 พิธีรดน้ำดำหัว สรงน้ำพระ - ปีใหม่ไทย

บริษัทฯ จัดพิธีรดน้ำดำหัวและสรงน้ำพระในเทศกาลประเพณีสงกรานต์เป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้รู้จักรักษา และสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม รวมถึงร่วมรับพรจากผู้บริหารก่อนเดินทางกลับภูมิลำเนา

- 11 เมษายน 2557 -



“**TNDT** ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการให้บริการทดสอบ และตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยความแม่นยำ และถูกต้อง ตามข้อกำหนดและกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคม และสิ่งแวดล้อม ”







บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
Thai Nondestructive Testing Public Company Limited.

19 ซอย สวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 12040 โทร. 0-2735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย) แฟกซ์. 0-2735-1941
19 Soi Suanson 8, Ramkhamheang Rd., Huamark, Bangkok 12040 Tel.+662 735-0801 (Auto 10 Lines) Fax. +662 735-1941

www.tndt.co.th, E-mail : info@tndt.co.th