



Corporate Social Responsibility Report 2015



รางวัลแห่งความสำเร็จ มุ่งสู่ความยั่งยืน	1
สาส์นประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ	2
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	3
รู้จัก “ไทย เอ็น ดี ที”	4
โครงสร้างธุรกิจ	6
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	7
ค่านิยมองค์กรสู่ความยั่งยืน	9
โครงสร้างองค์กร	10
นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับ สิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย	11
กลยุทธ์หลักในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับสิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย	13
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	14
ประเด็นระหว่างกัน / การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย	17
TNDT Sustainability	20
ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	21
ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญและการดำเนินการ	22
TNDT ด้านเศรษฐกิจ	24
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	25
การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน	28
การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างยั่งยืน	32
การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	38
การจัดการเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแส	39
TNDT ด้านสังคม	40
การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	41
สุขภาพและความปลอดภัย	48
TNDT ด้านสิ่งแวดล้อม	58
การดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม	59
การบริหารจัดการเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการ	63
การใช้ทรัพยากร	64
กิจกรรมปี 2558	67

รางวัลแห่งความสำเร็จ มุ่งสู่ความยั่งยืน



SET AWARDS 2015
ผู้บริหารสูงสุดดีเด่น



SET AWARDS 2015
บริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน :
รางวัล “สถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด” ประจำปี 2558



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน :
ประกาศเกียรติคุณ “โครงการสถานประกอบการปลอดภัย” เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา

เจ้าของงานใน “โครงการ Ichthys Project” :
รางวัล “Silver Awards” เนื่องจากไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (without a Lost Time Injury) ตลอดระยะเวลา 938 วัน ของการทำงาน





สาส์นประธานกรรมการและ กรรมการผู้จัดการ

เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ด้วยมีจิตสำนึกถึงการต้องมีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมาตั้งแต่ริเริ่มที่จะประกอบอาชีพบริการทดสอบและตรวจสอบความปลอดภัยทางวิศวกรรมต่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งเป็นธุรกิจในลักษณะ “Social Enterprise” ที่ต้องมีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยตรง รวมถึงในกระบวนการที่ใช้ทดสอบและความแม่นยำของผลการทดสอบ จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุด โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และมีความเป็นธรรมต่อสภาพแวดล้อม โดยการปลูกจิตสำนึกและมุ่งสร้างบุคลากรให้ตระหนักและยึดมั่นในการให้บริการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วยความรอบคอบและเคร่งครัด ยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ขององค์กร เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และทั่วถึง โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ส่งผลให้อุตสาหกรรมเกิดความเชื่อถือและไว้วางใจ หรือ “TRUST TO OPERATE” เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน รวมถึงยังเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาประเทศอีกด้วย

(นายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล)
ประธานกรรมการ

(นางสาวชมเดือน ศตวุฒิ)
กรรมการผู้จัดการ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ธุรกิจของบริษัท กล่าวได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยตรง โดยบริษัทได้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุด ด้วยเป็นหนึ่งในหลายปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดอัตราการเติบโตขององค์กร ซึ่งตลอดการดำเนินธุรกิจกว่า 34 ปี ที่ผ่านมา บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตั้งอยู่บนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามความเกี่ยวข้องกับธุรกิจด้วยความถูกต้อง โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อความยั่งยืน และมั่นคงขององค์กร อีกทั้ง ผู้มีส่วนได้เสียได้รับประโยชน์อย่างเหมาะสมและเท่าเทียมกัน

รายงานความยั่งยืน ของบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) หรือ “TNDT” ประจำปี 2558 จัดทำเป็นครั้งแรกในปี 2557 และในปี 2558 บริษัทฯ ได้เริ่มนำกรอบการรายงาน Global Reporting Initiative (GRI) : G4 ซึ่งเป็นแนวทางตามหลักสากลที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย มาประยุกต์ใช้เป็นครั้งแรก เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำและรวบรวมข้อมูลในการดำเนินงานที่ยั่งยืน รายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งกระบวนการภายใน (In Process) และกระบวนการภายนอก (After Process) อย่างถูกต้องและครบถ้วนมากขึ้น เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการบริหารจัดการ และการดำเนินการธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของบริษัทฯ อย่างแท้จริง

รายงานฉบับนี้ เป็นการรายงานข้อมูลในการดำเนินงานในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยครอบคลุมในทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ทั้งสำนักงาน สำนักงานสาขาย่อย และ 7 หน่วยงาน ตามกรอบการรายงาน Global Reporting Initiative (GRI) : G4 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.tndt.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าถึงและรับทราบข้อมูล สารสนเทศของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียม

หากมีข้อสงสัย หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่

คณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน CSR TNDT ของบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

E-mail : secretary@tndt.co.th

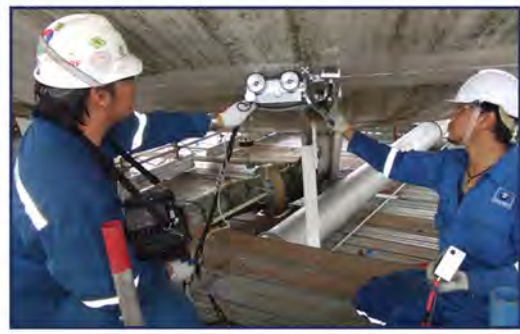
โทรศัพท์ : 02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)

โทรสาร : 02-735-1941



รู้จัก “ไทยเอ็นดีที”

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจบริการการทดสอบ และตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรม ด้วยเทคนิคไม่ทำลาย Non Destructive Testing (NDT) ซึ่งยังมีคำอื่นๆ ที่นิยมใช้เรียกเทคนิคนี้คือ เช่น Nondestructive Examination (NDE) หรือ Nondestructive Inspection (NDI) เป็นต้น โดยวิธีการทดสอบแบบ NDT จะเป็นการทดสอบเพื่อทำการค้นหาความบกพร่อง หรือ ผิดปกติที่มีอยู่ในชิ้นงาน และประเมินว่ามีผลกระทบหรือเป็นอันตรายต่อการใช้ชิ้นงานนั้นหรือไม่ รวมถึงยังถือเป็นการเพิ่มคุณภาพ และความเชื่อมั่นในการผลิตชิ้นงานอีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งอุตสาหกรรมที่ใช้วิธีการทดสอบด้วยเทคนิค NDT ดังตัวอย่างเช่น อุตสาหกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม อุตสาหกรรมการบิน อุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมการผลิตและประกอบโครงสร้างขนาดใหญ่ อุตสาหกรรมการบิน อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ ฯลฯ



“ไทย เอ็น ดี ที” เกิดจากการรวมกลุ่มของผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมในหลากหลายสาขา ที่ได้ร่วมกันก่อตั้งบริษัทฯ ขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2525 เพื่อประกอบธุรกิจวิชาชีพวิทยาศาสตร์บริการ ด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรม เพื่อรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมโดยเฉพาะ และด้วยวิสัยทัศน์ที่เล็งเห็นถึงโอกาสการเติบโตทางธุรกิจที่มีความมั่นคง จากการทำประเทศไทยได้ทำการสำรวจจุดเกาะก๊าซธรรมชาติ และนำขึ้นมาใช้ประโยชน์เป็นครั้งแรก เมื่อประมาณปี พ.ศ.2523 ซึ่งก่อให้เกิดภาคอุตสาหกรรมพลังงาน และถือเป็นอุตสาหกรรมมีอัตราการเติบโตอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง นอกจากนั้น ยังทำให้เกิดห่วงโซ่ทางธุรกิจอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย เช่น ธุรกิจการผลิต โครงสร้างขนาดใหญ่เพื่อการสำรวจและผลิตทรัพยากรพลังงาน ทำให้มีการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้ในอุตสาหกรรมอย่างกว้างขวาง ซึ่งการใช้เทคโนโลยีทุกประเภทมีความเสี่ยงในตัวอยู่แล้ว จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้เทคโนโลยีอย่างปลอดภัยและเป็นมาตรฐานสากล ซึ่งหนึ่งในข้อกำหนดดังกล่าว คือ ต้องมีการทดสอบและตรวจสอบความปลอดภัยตามวาระ และเทคนิคไม่ทำลาย ก็เป็นหนึ่งในกระบวนการที่ใช้ในการตรวจสอบ โดยเทคโนโลยีที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรมนั้นได้มีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลาตามยุคสมัย เช่นเดียวกับบริการด้าน NDT ที่ต้องมีการพัฒนาด้านเทคนิคต่างๆ ให้สอดคล้องต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมด้วยเช่นกัน จึงจะสามารถเติบโตไปในทิศทางเดียวกันได้

นอกเหนือจากความน่าสนใจในเชิงธุรกิจแล้ว บริการด้าน NDT ยังถือเป็นวิชาชีพที่มีส่วนร่วมต่อความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (Social Enterprise) อย่างชัดเจนอีกด้วย ยิ่งไปกว่านั้น ยังถือเป็นความจำเป็นที่จะต้องมีการประกอบกิจการในธุรกิจประเภทนี้ที่เป็นของคนไทย เพื่อที่จะได้มีส่วนร่วมในการดูแลด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมภายในประเทศ ซึ่งถือเป็นปัจจัยหนึ่งในเรื่องความมั่นคงของชาติ ซึ่งในหลาย ๆ ประเทศได้ส่งงานวิชาชีพนี้ไว้ให้ประชาชนในประเทศเท่านั้น ด้วยเหตุผลหลากหลายดังกล่าว เป็นเหตุให้เกิดการก่อตั้งบริษัทให้บริการด้าน NDT โดยกลุ่มคนไทยรายแรกของประเทศขึ้น ด้วยเจตนารมณ์ของวิชาชีพ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทำให้การดำเนินธุรกิจต้องตั้งอยู่บนพื้นฐาน ของจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรม อย่างเคร่งครัด เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด ได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนในวันที่ 9 เมษายน 2550 และดำเนินการจดทะเบียนเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์กับตลาดหลักทรัพย์ mai (Market for Alternative Investment) ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2550 ภายใต้ชื่อย่อหลักทรัพย์ “TNDT”

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
ตั้งอยู่ที่ 19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวง หัวหมาก
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ฯ 10240



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) สาขาระยอง
ตั้งอยู่ที่ 29 ถ.บ้านพลอง ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง
จังหวัดระยอง 21150





โครงสร้างธุรกิจ

โครงสร้างธุรกิจ ตามการจดทะเบียน และสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ด้วยเป็นธุรกิจวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงจำเป็นต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบสูงสุด ซึ่งนอกเหนือจากหลักวิชาการ ยังต้องยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรมและคุณธรรมที่ดี มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ปฏิเสธและต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรมในการให้บริการอยู่เสมอให้สอดคล้องตามนโยบายหลักของบริษัท เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในวงการภาคอุตสาหกรรม และผู้รับบริการว่าชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบและทดสอบจากบริษัท มีความปลอดภัย และจะไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งก่อน ขณะ หรือภายหลังรับบริการจากบริษัท

วิสัยทัศน์

บริษัท มุ่งมั่นที่จะบริหารธุรกิจให้เป็นที่ไว้วางใจในวงการฯ ด้วยการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรมและคุณธรรมที่ดี ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมและเป็นไปตามข้อกำหนด และกฎหมาย สร้าง “TRUST TO OPERATE” ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ เพื่อนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างแท้จริง และการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

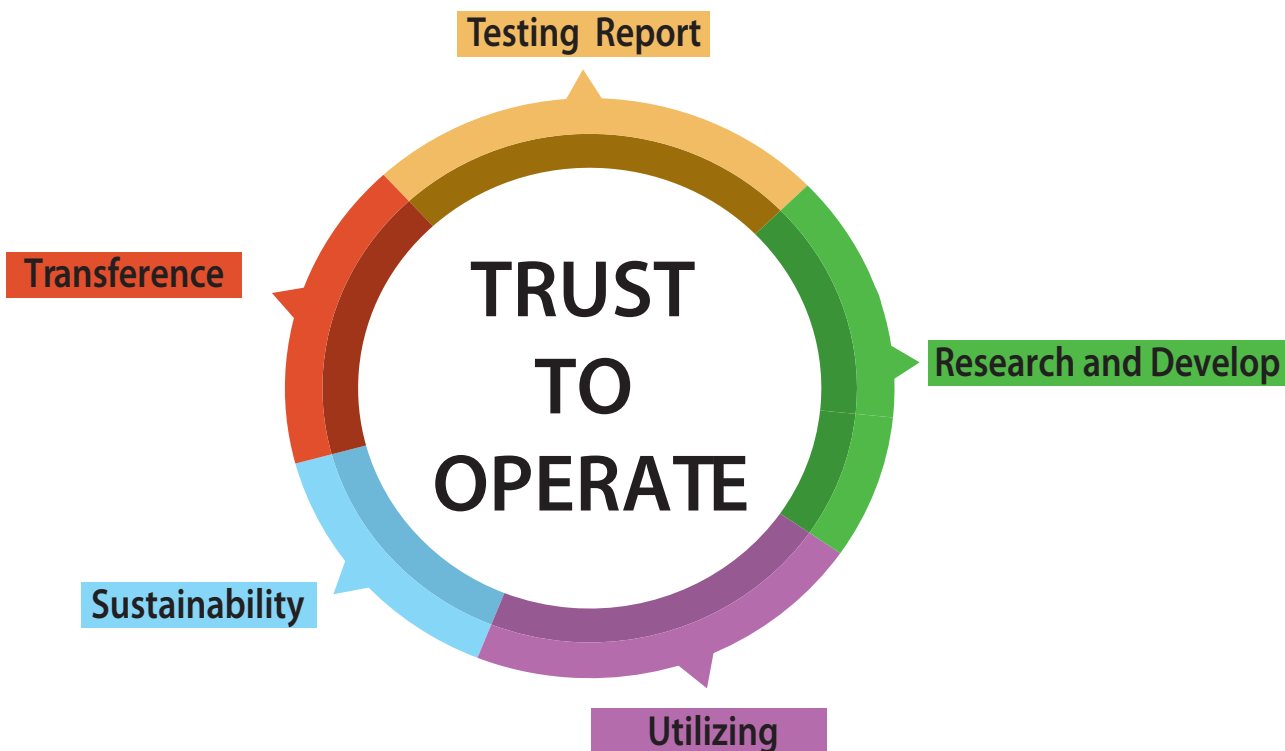


พันธกิจ

การส่งต่อความน่าเชื่อถือในการให้บริการทดสอบ และตรวจสอบของบริษัทฯ ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือลูกค้าที่รับบริการ เพื่อยืนยันคุณภาพและความปลอดภัยต่อการใช้งานอย่างมั่นใจ โดยหลักปฏิบัติดังนี้

1. กระบวนการในการทดสอบและตรวจสอบฯ ทุกขั้นตอน รวมถึงการขนส่งและจัดเก็บ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งก่อน ขณะ หรือภายหลังทำการทดสอบและตรวจสอบฯ
2. เลือกใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการทดสอบและตรวจสอบฯ ที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน และได้รับการทวนสอบหรือสอบเทียบเมื่อครบวาระที่กำหนดอย่างเหมาะสม
3. ดูแลความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับบริการ ด้วยการจัดหาอุปกรณ์ฝีกอบรม และให้ความรู้ สำหรับการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการฝีกอบรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน
5. เปิดโอกาสให้พนักงานมีการคิดค้น และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ รวมถึงช่วยลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้า และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เป็นการลดต้นทุนบริหารจัดการ
6. ปลุกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดี ในการให้บริการ เพื่อให้ผลการทดสอบและตรวจสอบฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามมาตรฐานทั้งข้อกำหนด และกฎหมาย โดยไม่เบี่ยงเบนผล เพื่อเห็นแก่ आमิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์

ค่านิยมองค์กรสู่ความยั่งยืน



T = TESTING REPORT

การทดสอบและตรวจสอบ พร้อมการรายงานผลที่ถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานสากล

R = RESEARCH AND DEVELOP

การวิจัย ค้นคว้า และสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการให้บริการและมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

U = UTILIZING

นวัตกรรมทางกระบวนการและเครื่องมือมีประสิทธิภาพในการให้บริการ สามารถใช้งานได้จริง ให้ผลการทดสอบที่รวดเร็ว ชัดเจน แม่นยำ เชื่อถือได้ และปลอดภัยตลอดในการให้บริการ

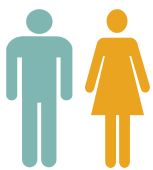
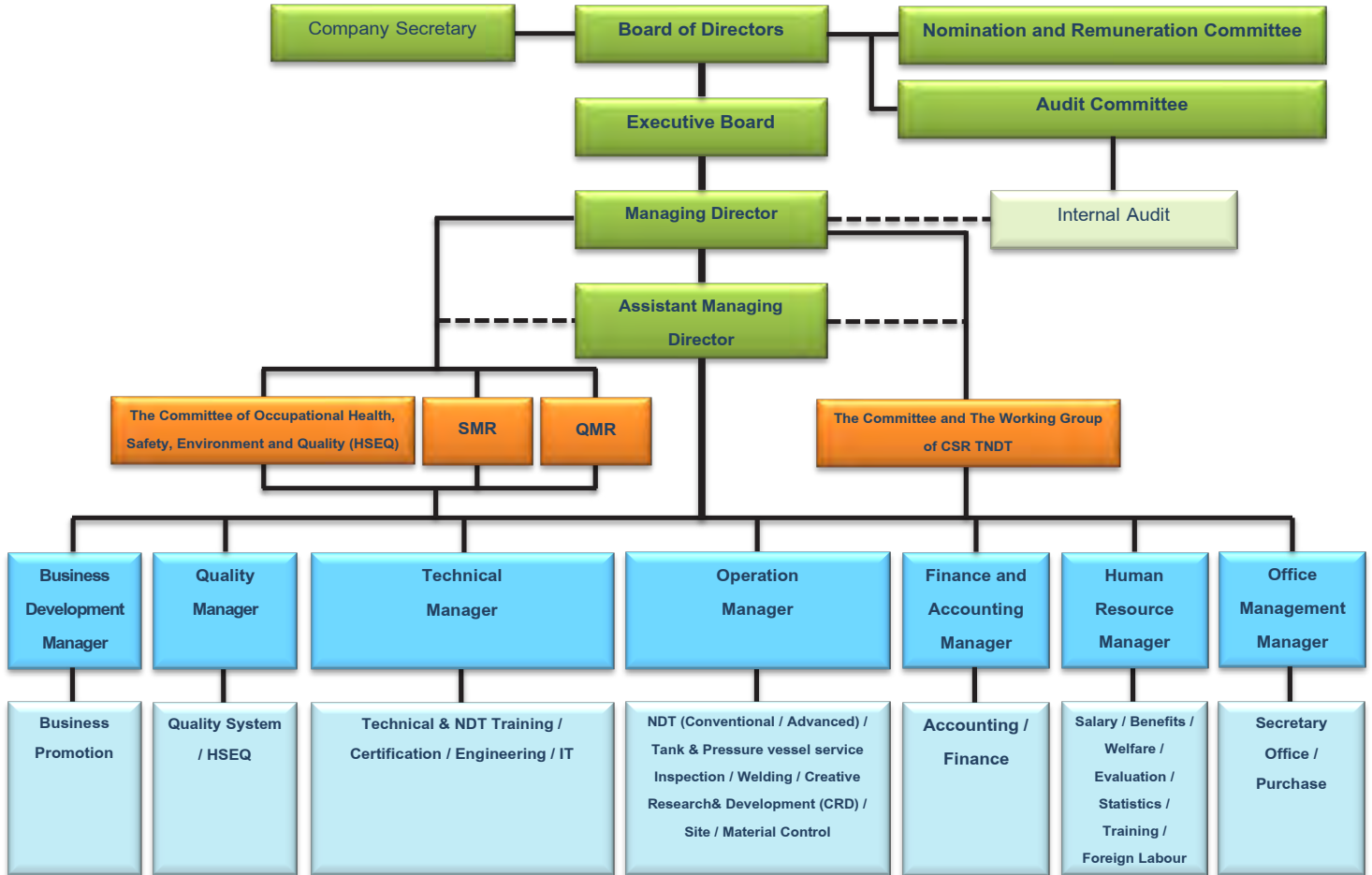
S = SUSTAINABILITY

นำมาซึ่งการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเคร่งครัด

T = TRANSFERENCE

เพิ่มสายธุรกิจและขยายฐานธุรกิจไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่ ๆ ให้ครอบคลุมทุกธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างองค์กร



ณ สิ้นปี 2558 มีพนักงาน
จำนวน 364 คน



ณ สิ้นปี 2558 มีรายได้รวม
429,176,568 บาท

นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับสิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งด้านโครงสร้างองค์กร และด้านกลยุทธ์การจัดการ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานที่ดีขึ้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

2. การประกอบกิจการที่เป็นธรรม

มุ่งมั่นในการให้บริการด้วยความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เอาใจใส่ รับผิดชอบ ให้บริการอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล รวมถึงข้อกำหนด ด้วยผลการทดสอบที่แม่นยำ เชื่อถือได้ เสนอราคาตามกรอบกติกาการแข่งขัน แนะนำบริการที่เหมาะสม และตรงตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการรักษาความลับของลูกค้า

3. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กำหนดแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจน และนำออกเผยแพร่เพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบ และถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดให้มีการติดตาม สอบทานการปฏิบัติ และประเมินความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน

4. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ให้ความเคารพต่อวัฒนธรรมองค์กร สนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชน กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรม ความเสมอภาค และความเท่าเทียม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และอาชีพอนามัย ตามมาตรฐานของข้อกำหนด หรือมากกว่า รวมถึงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานอย่างมืออาชีพ



นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับสิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

มุ่งมั่นในการพัฒนาการให้บริการที่ไม่เกิดอันตรายหรือสร้างผลกระทบโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน นำส่งรายงานผลการทดสอบที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการจัดฝึกอบรมร่วมกับลูกค้า เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างปลอดภัย

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ยึดมั่นต่อกฎระเบียบที่กำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งให้การสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและพลังงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ จัดอบรมให้ความรู้ และเผยแพร่ นโยบาย สิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นทุกศาสนา เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ และร่วมกันพัฒนาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม โดยการสร้างงาน สนับสนุนกิจกรรม และให้ความช่วยเหลือตามโอกาสอย่างเหมาะสมแก่คนในชุมชน

8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม

ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา ในการประดิษฐ์ คิดค้นเครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถใช้งานได้จริง เพื่อช่วยสร้างรายได้และลดต้นทุนจากการนำเข้าจากต่างประเทศ

กลยุทธ์หลักในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับสิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย

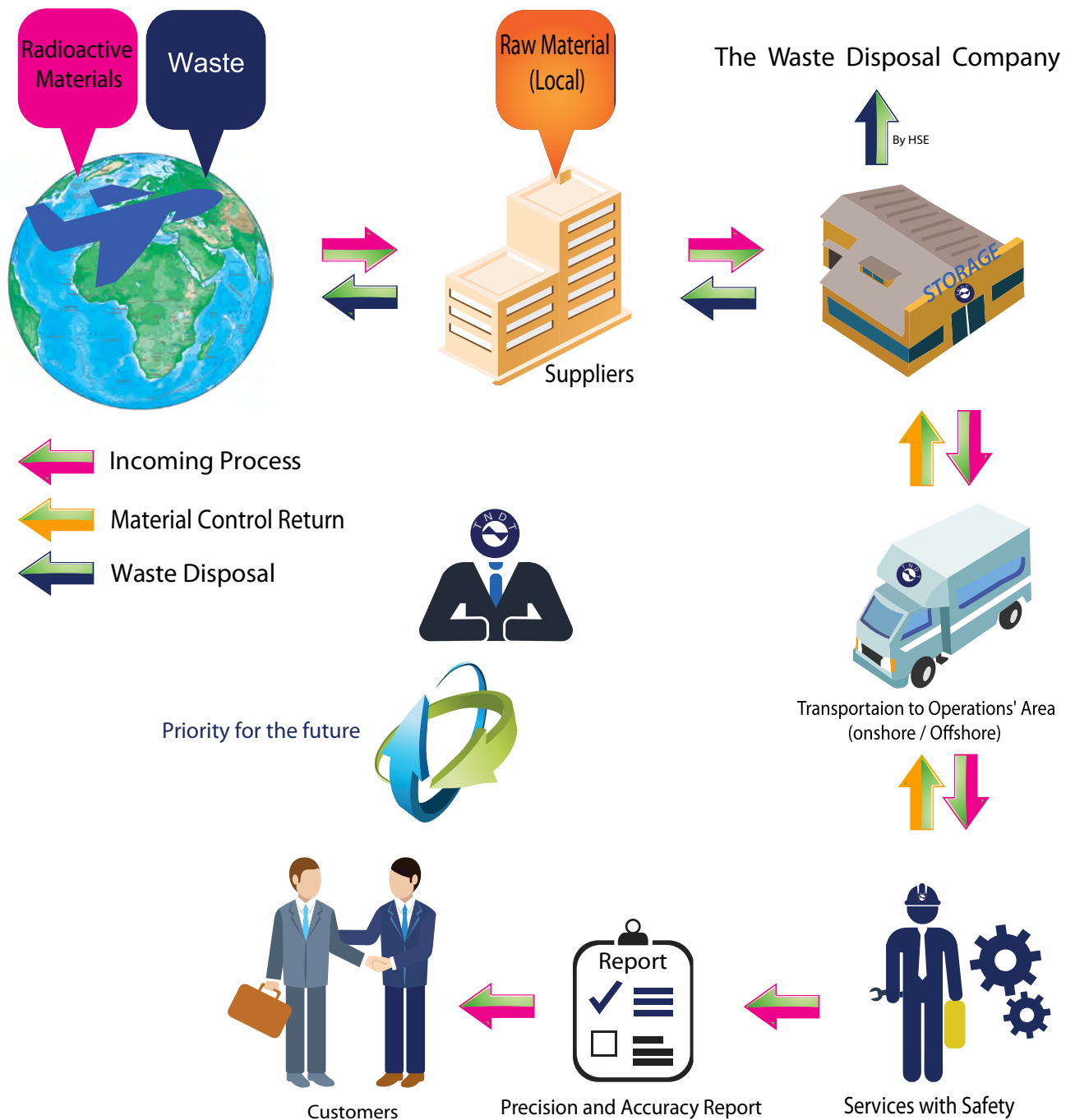
จากวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร และค่านิยมขององค์กร ที่ได้ยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นธรรมมาโดยตลอด ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในการสร้าง “TRUST TO OPERATE” หรือ หมายถึง “คุณค่าแห่งความไว้วางใจ” ที่องค์กรได้รับจากลูกค้าในภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดระยะเวลาของการดำเนินธุรกิจกว่า 30 ปี ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจ และเป็นสิ่งสำคัญ ที่จำเป็นต้องรักษาไว้ รวมถึงการนำไปต่อยอดในการกำหนดกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนโดย

1. ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด
2. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย เพื่อเข้ามาทำหน้าที่รับผิดชอบและดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับ
3. ให้จัดทำเอกสารวิธีการทำงาน และจัดหาข้อมูลด้านเทคนิคในขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อป้องกัน และปกป้องความเสียหายที่อาจจะเกิดต่อทรัพยากรบุคคล และสภาพแวดล้อม
4. ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ด้านความปลอดภัย และให้เกิดความคุ้นเคยกับวิธีการ ทำงาน นโยบายและกฎข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยการจัดประชุม การอบรม และแนะนำ เรื่องความปลอดภัย ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
5. ให้ความร่วมมือทุกหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่ส่งเสริมและสร้างสรรค์ ให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี และปลอดภัยในการทำงาน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย



จากการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน CSR TNDT และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย (คปอ.) ของบริษัทฯ ได้ร่วมกันประชุม และนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงาน เช่น การประชุม การพบปะเพื่อพูดคุยแบบประเมินความพึงพอใจการทำกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น มาทำการวิเคราะห์หาผลกระทบซึ่งครอบคลุมทุกด้านในกระบวนการดำเนินงาน รวมถึงการบ่งชี้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นที่มีนัยสำคัญระหว่างกัน





ผู้มีส่วนได้เสีย				
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ผลิต - ผู้จัดจำหน่าย - พนักงาน - หน่วยงานภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - หน่วยงานภาครัฐ - ผู้จัดจำหน่าย - ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ชุมชน - ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ลูกค้า - ชุมชน - คู่แข่งทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับกำจัด - หน่วยงานภาครัฐ - พนักงาน

ประเด็นผลกระทบ				
<ul style="list-style-type: none"> - ความปลอดภัยของวัตถุดิบ - การทุจริตคอร์รัปชัน - สิ่งแวดล้อม - สิทธิมนุษยชน - ข้อกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ความปลอดภัยของสถานที่จัดเก็บ - สิ่งแวดล้อม - สิทธิมนุษยชน - ข้อกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ความปลอดภัยในการเคลื่อนย้าย - ข้อกำหนด - สิ่งแวดล้อม - สิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ความปลอดภัยในการทำงาน - การปฏิบัติด้านแรงงาน - ผลการทดสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ความปลอดภัยในการกำจัด - ข้อกำหนดสิ่งแวดล้อม

ประเด็นระหว่างกัน

การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการเชื่อมโยง	การตอบสนอง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้ถือหุ้น - การพบปะตามวาระและโอกาส - ระบบ Set Portal - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) - รายงานประจำปี (56-2) - เว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัท ฯ - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะผ่าน E-mail กรรมการอิสระ เลขานุการบริษัท และกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลประกอบการที่ดี มีกำไรอย่างต่อเนื่อง และมีมั่นคง - ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม - เปิดเผยข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และตรวจสอบได้ - ชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือของบริษัท ฯ - แผนการลงทุนในอนาคต -ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมหารือร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การเยี่ยมชม - การเข้าร่วมกิจกรรม - แบบสำรวจความพึงพอใจ - แบ่งปันความรู้ทางด้านเทคนิค - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - เสนอราคาตามขั้นตอนด้วยความเป็นธรรม - ให้ความรู้ คำปรึกษา และแนะนำบริการที่เหมาะสมต่องานของลูกค้า - รักษาข้อมูลทางการค้าและความลับของลูกค้า - คุณภาพของผลการทดสอบและตรวจสอบ ที่ถูกต้อง แม่นยำ - บุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และผ่านการรับรองตามมาตรฐานที่กำหนด - เครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีทันสมัย มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานสากล - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - การส่งมอบงานตรงเวลา - การเข้าถึงข้อมูลการให้บริการได้โดยง่าย อย่างถูกต้อง และเหมาะสม - เร็วรับชำระค่าบริการตามปริมาณงานจริง - การจัดหาระบบและอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมาย - สำรวจความพึงพอใจและนำมาปรับปรุงการให้บริการ

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการเชื่อมโยง	การตอบสนอง
<p>พนักงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมรวมกัน - กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ - การตรวจเยี่ยมไซต์งาน / บ้านพัก - การพูดคุย สอบถาม - การฝึกอบรม - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ / แจ้งโดยตรงต่อผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - สิทธิขั้นพื้นฐาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด - การประเมินผลงานตามความสามารถ อย่างเป็นธรรม - การจ่ายผลตอบแทน / สวัสดิการอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งชายและหญิง - สภาพแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย ในการทำงาน - จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อย่างเหมาะสม และครบถ้วน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรม ทั้งภายในและภายนอก - สื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้รับทราบ อย่างทั่วถึง - จัดสวัสดิการที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการ - ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน
<p>ลูกค้า</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ - ชื่อเสียงและประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ - มีความเชี่ยวชาญทางเทคนิค - เสนอราคาอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ - ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน
<p>คู่แข่งทางการค้า</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมเป็นกรรมการและสมาชิกสมาคม - การพบปะสังสรรค์ และแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกรอบกติกาแห่งการแข่งขันที่ดี - เสนอราคาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ - หลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต - ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ NDT ร่วมกัน เพื่อการยอมรับในระดับสากลมากยิ่งขึ้น
<p>เจ้าหนี้</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail และกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อตกลงในสัญญา - การชำระหนี้ตรงเวลา - การแก้ไขปัญหาร่วมกัน

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการเชื่อมโยง	การตอบสนอง
<p>เจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การเยี่ยมชม - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail และกิจกรรมนันทนาการสัมพันธ์ / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - เสนอราคาด้วยความเป็นธรรม - ให้ความรู้ คำปรึกษา และแนะนำบริการ - สร้างพันธมิตรอย่างเหนียวแน่น โดยไม่เอาเปรียบ - การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - ตรวจสอบการทุจริต คอร์รัปชั่น
<p>ผู้รับเหมา</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก - การประชุมร่วมกัน - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง สุจริต - ให้ความร่วมมือ และ แก้ไขปัญหาาร่วมกัน - ตรวจสอบการทุจริต คอร์รัปชั่น
<p>หน่วยงานราชการ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมเป็นสมาชิก - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง สุจริต - ให้ความร่วมมือให้ทุกโอกาส - ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น
<p>ชุมชน และสังคมใกล้เคียง</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การพบปะ พูดคุย - การทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - การเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - ให้ความช่วยเหลือ และให้การสนับสนุน การพัฒนาชุมชน
<p>สิ่งแวดล้อม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ - การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ ผ่าน E-mail / ไปรษณีย์ / โทรศัพท์ / โทรสาร / และการแจ้งโดยตรงต่อผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนด ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - ลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ให้น้อยที่สุด - ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ - กำจัดเศษวัสดุเหลือใช้จากการปฏิบัติงาน อย่างถูกวิธี



TNDT SUSTAINABILITY



ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการคัดเลือก และการจัดลำดับประเด็นที่มีความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับการคัดเลือก การประเมินและจัดลำดับความสำคัญ โดยบริษัทฯ ได้มีการประชุมหารือกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตร และคู่ค้า ผ่านช่องทางในการประชุม การพบปะเยี่ยมเยียน การสำรวจความคิดเห็นของลูกค้า การตอบแบบแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนการนำประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มาเก็บข้อมูลและคัดเลือก ประเมินความสำคัญ และจัดลำดับประเด็นความสำคัญในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ศึกษาและนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามแนวทางการรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative-GRI G4) มาประเมินร่วมกันด้วย

ประเด็นสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2558



Materiality Matrix

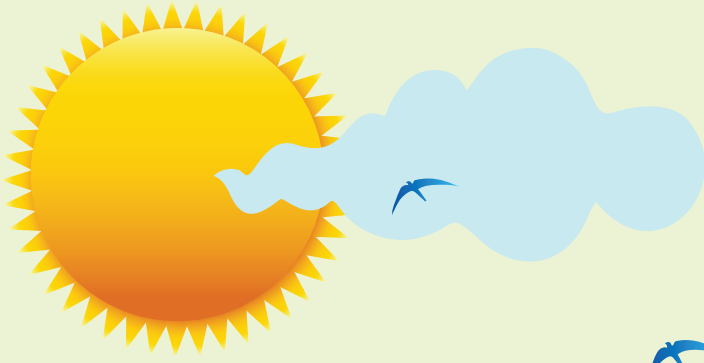


ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ

และการดำเนินการ

ประเด็นที่สำคัญ	แผนงาน	ผลการดำเนินการ
ด้านเศรษฐกิจ		
1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการตามนโยบายกำหนด - ปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - รางวัล Outstanding CEO Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ได้รับการประเมิน CG Score อยู่ในระดับ “ดีมาก” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ได้รับการประเมิน AGM Checklist โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) 100 คะแนนเต็ม
2. การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> - การขยายสาขาการให้บริการตรวจสอบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและเพิ่มสายธุรกิจด้านพลังงานออกสู่ต่างประเทศ - โครงการความร่วมมือกับบริษัทคู่ค้าจากต่างประเทศร่วมทำงานการตรวจสอบโดยเครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาการที่สำคัญ - โครงการประสบความสำเร็จและเสร็จสิ้นในปี 2558 = 1 โครงการ และ อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2559 อีก 1 โครงการ - ข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ ประจำปี 2558 - รางวัล Outstanding Company Performance Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. การบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - การควบคุมดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานที่มีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานของบริษัท - บริหารจัดการระบบคุณภาพทั่วทั้งองค์กรเพื่อความยั่งยืนด้วยระบบมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและระบบคุณภาพ ISO 9001 : 2012 และ ISO 17020 : 2012 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พบข้อบกพร่องทางด้านการเงินและการบริหารจัดการที่เป็นสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานเป็นระบบ และเป็นไปตามระบบคุณภาพในทิศทางเดียวกัน - Certification ISO 9001 : 2012 (อยู่ระหว่างการตรวจรับรองเพื่อเข้าสู่ ISO 9001 : 2015) และ ISO 17020 : 2012 (อยู่ระหว่างการตรวจรับรองเพื่อเข้าสู่ ISO 17020 : 2015)

ประเด็นที่สำคัญ	แผนงาน	ผลการดำเนินการ
ด้านเศรษฐกิจ		
4. การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันและการจัดการ เรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแส	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน - ดำเนินการตามระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินจากสถาบันไทยพัฒนา เรื่อง “การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ระดับ 3 (Established)” - ไม่พบการร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดในปีที่ผ่านมา และได้รายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
ด้านสังคม		
5. การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือก จ้างงานตามหลักการความเท่าเทียมและเป็นธรรม - ให้ผลตอบแทนตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และทัดเทียม - ส่งเสริม ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง 	<p><u>ผลการดำเนินงานประจำปี 2558</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการ - จำนวนค่าจ้าง / ชั่วโมง / หลักสูตร และพนักงานที่เข้าร่วมฝึกอบรม - ค่าตอบแทนผู้บริหาร และพนักงาน
6. สุขภาพและความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม - การเผยแพร่ข้อมูลความรู้และข่าวสาร 	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบติดตามการเกิดอุบัติเหตุ การแก้ไข และมีมาตรการเพื่อลด ชักัด และป้องกันมิให้เกิดขึ้นซ้ำ - ผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2558 - ผลการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ - สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานประจำปี 2558 - อยู่ระหว่างการจัดทำระบบ OHSAS 18000 - สร้างการรับรู้ข้อมูลเพื่อลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้น
ด้านสิ่งแวดล้อม		
7. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม 8. การบริหารจัดการเศษวัสดุ ที่เหลือจากการให้บริการ 9. การใช้ทรัพยากร	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม - ดำเนินการตามมาตรฐานสากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - บริหารจัดการกระบวนการด้วยมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001) - ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ - ปรับเปลี่ยน เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เป็นประโยชน์อย่างสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม - ส่งกากกัมมันตรังสีคืนแก่ผู้ผลิตในต่างประเทศ - ส่งเศษวัสดุเหลือใช้จากการบริการคืนแก่บริษัทที่ได้รับอนุญาตในการจัดการของเสียมีพิษที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมเพื่อดำเนินการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้อง - วัสดุอุปกรณ์ที่ได้จากการ Recycle / Reuse



TNDT

ด้านเศรษฐกิจ

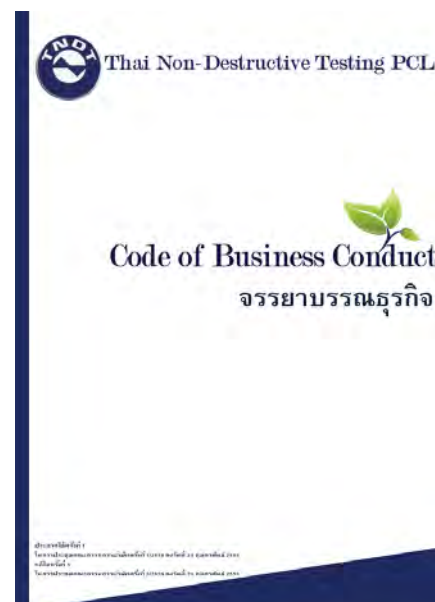


การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้บริษัทฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จึงได้อนุมัติการจัดทำนโยบายจริยธรรมองค์กร หลักจรรยาบรรณธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งด้านโครงสร้างองค์กร และด้านกลยุทธ์การจัดการ ซึ่งมีการกำหนดบทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อาทิเช่น การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดูแลความปลอดภัยของบุคลากร ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม ทั้งในองค์กรและชุมชนบริเวณใกล้เคียง และการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนดประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานต่างก็ยึดมั่นในการปฏิบัติเสมอมา เพื่อมุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานของกิจการที่ดีขึ้น อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นและปฏิบัติตาม มีการทบทวนและให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าวโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการบริษัท ได้มีการพิจารณาทบทวน และอนุมัติหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง) และจรรยาบรรณธุรกิจ (ฉบับปรับปรุง) พร้อมทั้งเผยแพร่และอบรมให้แก่พนักงานรับทราบ รวมถึงการเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ



คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำในไตรมาสที่ 4 ของทุกปี โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตามแบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทั้ง 6 หมวด ระดับการประเมิน 0 - 4 และนำผลการประเมินมาปรับปรุง แก้ไข เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจัดทำเป็น 2 ลักษณะ คือ การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ เป็นรายบุคคลเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง 6 หมวด เท่ากับ 3.93 คะแนน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำในไตรมาสที่ 4 ของทุกปี โดยใช้แบบประเมินผลงานของ CEO ตามแบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในไตรมาสที่ 4 ของทุกปี โดยในปี 2558 อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2558 (แบบ 56-1) ส่วนที่ 2 ข้อที่ 9. การกำกับดูแล ข้อ 9.7 การประเมินตนเอง 9.7.1 คณะกรรมการ และ 9.7.2 กรรมการผู้จัดการ หน้า 73-74 และรายงานประจำปี 2558 หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ข้อ 5. การประเมินตนเอง หน้า 105-106

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัล SET AWARDS 2015 : Outstanding CEO Awards ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจด้วยวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่โอกาส และความสำเร็จตามเป้าหมาย ด้วยการสร้างความพร้อมในด้านพันธมิตร และความพร้อมด้านบุคลากร เทคโนโลยี นวัตกรรม ระบบสารสนเทศ แหล่งเงินทุน และความพร้อมที่จะเป็นหนึ่งเดียวกันของสมาชิกภายในองค์กร เพื่อผลในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแผนธุรกิจ

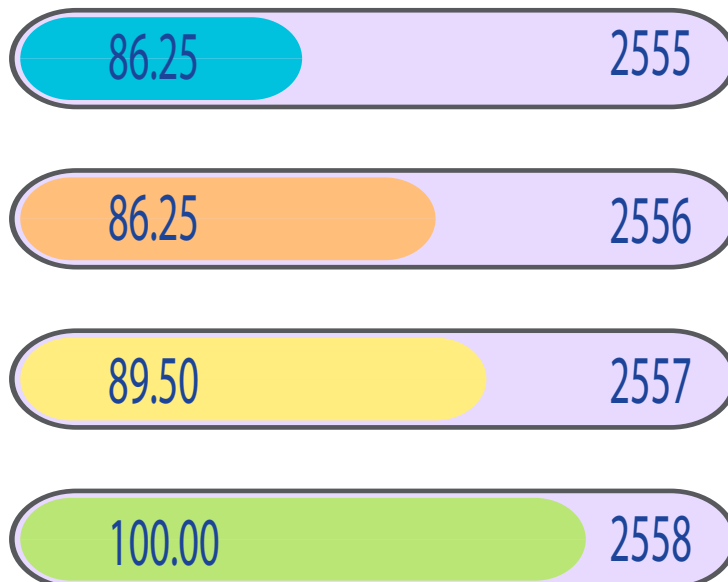


SET AWARDS 2015
ผู้บริหารสูงสุดดีเด่น

Corporate Governance Report of Thai Listed Companies by IOD
(Full Score @ 100)



AGM Checklist by TIA
(Full Score @ 100)





การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

1. พัฒนาการที่สำคัญ

1. ภายในประเทศ

ก. ด้านนวัตกรรม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และศักยภาพในด้านการให้บริการ และมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า โดยนวัตกรรมล่าสุดขององค์กรเป็นนวัตกรรมด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ช่วยเสริมประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงานที่ให้ความรวดเร็ว แม่นยำ และน่าเชื่อถือ ดังนี้

1. เครื่อง X-ray Crawler เป็นเครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติการภายในท่อเหล็กได้โดยอัตโนมัติ ในลักษณะสามารถหยุดเมื่อถึงตำแหน่งตามจุดหมาย และทำการบันทึกภาพรังสีได้โดยอัตโนมัติ เป็นการลดทั้งเวลา และด้านบุคลากร และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงบริเวณโดยรอบ

2. PAUT Tank Scanner หุ่นยนต์บังคับด้วยรีโมท สามารถใช้บินป่ายโครงสร้างที่เป็นโลหะขนาดใหญ่ เช่น ภาชนะกักเก็บน้ำมันและก๊าซขนาดใหญ่ โดยไม่ต้องอาศัยนั่งร้าน เพิ่มความเร็ว ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน

3. PAUT Chain Scanner อุปกรณ์ช่วยในการปฏิบัติงานและเก็บข้อมูลเพื่อส่งให้ผู้วิเคราะห์ผลได้โดยตรง เป็นการทำงานในรูปแบบเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียว (One Stop Service) เป็นการลดเวลาและลดความเสี่ยงจากข้อมูลสูญหาย

ซึ่งทั้ง 3 รายการดังกล่าว คาดว่าจะสร้างเสร็จพร้อมปฏิบัติงานได้ภายในปี พ.ศ.2559

ข. ขยายพื้นที่สำนักงาน



ค. เพิ่มสายธุรกิจ

ได้มีการจัดตั้งบริษัท ทีเอ็นดีที เพาเวอร์ จำกัด หรือ TNDT POWER ขึ้นเป็นบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2558 ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท เพื่อรองรับธุรกิจเสริมด้านพลังงานทั้งใน และต่างประเทศ ซึ่งเป็นไปตามแผนขยายธุรกิจที่ได้กำหนดไว้ โดยบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.97 ของทุนจดทะเบียน

2. ต่างประเทศ

2.1 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)

บริษัทฯ ยังคงได้รับสิทธิในโครงการก่อสร้างพื้นที่เขตพัฒนาคลังหนองหลวง โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลทันสมัย จำนวน 200 เตียง และโครงการสำรวจถ่านหิน สำรวจเขื่อนไฟฟ้าขนาดเล็กจำนวน 6 จุด (น้ำคาว บ้านสิบอ้อ / น้ำหวัง บ้านนาหลวง / น้ำเกือ บ้านพูนัน / น้ำคาว บ้านท่า / น้ำเคียน (ตอนล่าง) บ้านนาเมือง / น้ำกิน บ้านยอดแพ) ทั้ง 3 โครงการ ได้มีการศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้นแล้ว แต่ยังไม่มีความคืบหน้าในการดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ชัดเจนเรื่องแหล่งเงินทุนของเจ้าของโครงการซึ่งจะได้ติดตามต่อไป

2.2 สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

ก. เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2558 บริษัทฯ ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) และวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาข้อตกลงความร่วมมือ (MOA) ร่วมกับพันธมิตร บริษัท สวายแม่หละ จำกัด (KNU KNLA/PC) ณ ที่ทำการบริษัท สวายแม่หละ จำกัด ตั้งอยู่เมืองเมียวดี รัฐกะเหรี่ยง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เพื่อร่วมกันพัฒนาแหล่งถ่านหินและแร่อื่นๆ ในพื้นที่แหล่ง “ทิวาเกะ” บริเวณเมืองเมียวดี รัฐกะเหรี่ยง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 180 ตารางกิโลเมตร หรือ 18,000 เอเคอร์ ซึ่งยังอยู่ในระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการและแหล่งเงินทุน คาดว่าจะมีความชัดเจนภายในปี พ.ศ.2560

ข. ตัวแทนจากบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (TNPT) และตัวแทนจาก Min Khit Thit Mining Company Limited (MKT) พันธมิตรทางธุรกิจ ร่วมกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงไฟฟ้าและวิชาการส่วนภูมิภาคกลุ่มรัฐบาลรัฐฉาน เมืองตองยี ได้ร่วมลงนามในสัญญาข้อตกลง (MOA) ณ เมืองตองยี รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ขนาด 20 MW โดยมีผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และประธานที่ปรึกษาโครงการ หัวหน้าที่ปรึกษาฝ่ายเทคนิค และวิศวกรโครงการ รวมถึงคณะผู้แทนจากรัฐบาลรัฐฉาน ร่วมเป็นสักขีพยาน เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558

ค. วันที่ 2 สิงหาคม 2558 ได้มีการลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA: Power Purchase Agreement) กับรัฐบาลรัฐฉาน ภายใต้ความเห็นชอบของรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เป็นที่เรียบร้อย โดยเป็นสัมปทานซื้อขายไฟฟ้าฉบับแรก และฉบับเดียวในขณะนี้ที่ออกโดยรัฐบาลให้กับภาคเอกชน ซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับสัมปทานโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหิน ขนาด 20 MW เป็นระยะเวลา 30 ปี และตกลงซื้อขายกันด้วยสกุลเงินบาท ซึ่งปัจจุบันกำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้า เพื่อให้พร้อมจำหน่ายไฟได้ในปี 2560 ตามสัญญา

ง. บริษัทฯ ได้ลงนามจัดซื้ออุปกรณ์หลักในโรงไฟฟ้า ได้แก่ Boiler และ Turbine เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการโครงการ

จ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ยินดีที่จะจำหน่ายไฟฟ้า ขนาด 6 MW ให้กับโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหิน ณ บริเวณบ้านเหมืองแดงใต้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย เพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้า และจ่ายให้ประชาชนในหมู่บ้านโดยรอบเมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยคาดว่าจะพร้อมจำหน่ายไฟไปยังจุดดังกล่าวได้ประมาณกลางปี 2559

2.3 สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ได้มีการขยายฐานธุรกิจตรวจสอบและทดสอบด้วยเทคนิค NDT ไปยังสาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสามารถรับรายได้ในไตรมาสที่ 4 ของปี พ.ศ.2558 ซึ่งเร็วกว่าที่คาดการณ์ไว้ถึง 2 ไตรมาส แม้ยังมีรายได้ไม่มากนัก แต่มีแนวโน้มการขยายตัวเพิ่มขึ้นได้อย่างรวดเร็วในปี พ.ศ.2559

2. โครงการความร่วมมือกับบริษัทคู่ค้า

โครงการแล้วเสร็จ

บริษัทฯ ร่วมมือกับ Sievert Emirates Inspection LLC (Sievert) เพื่อร่วมทำงานกับ China Petroleum Pipeline Bureau (CPP) ใน “โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบก นครสวรรค์” ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT) เพื่อขยายโอกาสในการใช้พลังงานสะอาดและลดมลภาวะในภาคขนส่งและอุตสาหกรรม เขตภาคกลางและภาคเหนือตอนล่าง มีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนกันยายน 2556 ถึงเดือนเมษายน 2558

โครงการระหว่างดำเนินการ

บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมทำงาน “โครงการ 40” WP Underground Inspection” โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2558 ถึง เดือนมิถุนายน 2559

3. ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทฯ ประจำปี 2558



ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ในปี 2556 ถึงปี 2558

โครงสร้างรายได้การให้บริการ	2556		2557		2558	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. รายได้จากการให้บริการ - NDT	351.65	93.89	453.08	93.50	378.72	88.24
2. รายได้จากการให้บริการ - Inspection	17.07	4.56	23.76	4.90	41.46	9.66
รวมรายได้จากการให้บริการ	368.72	98.44	476.84	98.40	420.18	97.90
3. รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	5.83	1.56	7.72	1.59	9.00	2.10
รวมรายได้	374.55	100.00	484.56	100.00	429.18	100.00

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัล SET AWARDS 2015 : Outstanding Company Performance Awards ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจขององค์กรที่ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพตามหลักจริยธรรมองค์กร หลักจรรยาบรรณธุรกิจ และหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี


SET AWARDS 2015

บริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น



การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง การสร้างระบบควบคุมภายในที่ดี และความเพียงพอของการควบคุมภายในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยการติดตามสถานการณ์ ประเมินผล และวิเคราะห์ความเสี่ยงขององค์กร ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจและระบบการควบคุมภายใน โดยมีคณะผู้ตรวจสอบภายในอิสระเป็นผู้ตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยง และแผนงานการบริหารความเสี่ยง ตามรายการความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile) เพื่อลดควบคุม หรือจัดการกับความเสี่ยง ทั้งความเสี่ยงอันเกิดจากภายในและภายนอกองค์กรรวมถึงจากการดำเนินธุรกิจ ในต่างประเทศ ตลอดจนสอบทานระบบการปฏิบัติงานต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งความเพียงพอของระบบการควบคุม ความเสี่ยง เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยง และรับผิดชอบร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน โดยบริษัทฯ มีการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร มีการพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร รวมถึงระบุและประเมิน ความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

ปัจจัยเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ

1. ความเสี่ยงทางด้านการเงิน

1.1 สภาพคล่อง

เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในช่วงเวลาของการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน จึงได้มีความจำเป็นต้องพึ่งพิงสินเชื่อจากสถาบันการเงิน โดยเลือกใช้สถาบันภายในประเทศ และให้มีการบริหารความเสี่ยงเรื่องดอกเบี้ย และการชำระเงินกู้โดยควบคุมการชำระไม่ให้เกินกำหนดเวลา ในขณะเดียวกันให้มีการติดตามการชำระหนี้ของลูกค้าอย่างเคร่งครัดขึ้นอีก ส่วนการลงทุนในธุรกิจพลังงาน ได้มีการพิจารณาโครงสร้างขนาดการลงทุน และผู้ร่วมโครงการโดยไม่กระทบสภาพคล่องของบริษัทฯ และอยู่ในอำนาจการบริหารจัดการที่เหมาะสม

1.2 อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา

1.2.1 เครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจซึ่งส่วนใหญ่เป็นสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ และเพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงิน จึงใช้นโยบายการซื้อ - ขายด้วยเงินบาท

1.2.2 ในกรณีที่เงินบาทมีค่าบริการ ทั้งของลูกค้าที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ และการออกไปให้บริการยังต่างประเทศ หรืออื่นๆ จะทำสัญญาการชำระค่าบริการด้วยเงินบาท หรือซื้อเงินตราต่างประเทศไว้ล่วงหน้าในทันทีที่ทราบจำนวนที่ต้องชำระ เพื่อเป็นการกำหนดต้นทุนที่คงที่ และลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา

2. ความเสี่ยงด้านต้นทุนการบริการ

2.1 วัสดุที่ใช้ปฏิบัติงาน

วัสดุหลักที่ใช้ส่วนใหญ่เป็นการนำเข้าจากต่างประเทศ ปัจจัยความเสี่ยงเกิดขึ้นได้จาก 2 กรณีที่สำคัญ คือ ความผันผวนของราคา ทำให้ต้นทุนการให้บริการไม่คงที่ และการขาดแคลนวัสดุ เป็นเหตุให้ไม่สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งทั้งสองกรณีดังกล่าวเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนั้น จึงได้มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง ดังนี้

2.1.1 ตกลงสัญญาซื้อ - ขาย ล่วงหน้าด้วยเงื่อนไขของราคาและปริมาณที่แน่นอน

2.1.2 วางแผนการใช้อย่างรัดกุม โดยให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับไว้ และการประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าที่ได้จากข้อมูลข่าวสาร บุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีวัสดุใช้อย่างพอเพียง และต่อเนื่อง

2.1.3 สร้างพันธมิตรที่ดีกับเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย เพื่อความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา เมื่อเกิดกรณีที่วัสดุมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงจากปกติอย่างกะทันหัน เป็นการป้องกันและลดความรุนแรงจากปัญหา ราคา และการขาดแคลน

2.1.4 วัสดุบางตัวที่ใช้ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงของประเทศ เช่น สารกัมมันตภาพรังสี ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ อาจทำให้การดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายติดขัด เกิดปัญหาขาดแคลนวัสดุได้ บริษัทฯ ได้ให้ความเอาใจใส่เป็นพิเศษในการติดตามนโยบายของทางราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อวางแผนการป้องกันกาเกิดปัญหาไว้ในระดับหนึ่ง

2.2 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ในสถานการณ์ปกติ ภาวะอุตสาหกรรมด้านน้ำมันและก๊าซเป็นตัวบ่งชี้ถึงอัตราการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมโดยรวม ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่กำหนดภาวะอุตสาหกรรมการตรวจสอบฯ โดยมีกระบวนการทางกฎหมายและมาตรฐานสากลที่ทำให้การใช้เทคโนโลยีต้องคำนึงถึงความปลอดภัยจึงได้กำหนดให้มีการตรวจสอบตามวาระอย่างสม่ำเสมอ เป็นประเด็นในการช่วยลดความเสี่ยงจากผลกระทบที่มีต่อภาวะอุตสาหกรรมตรวจสอบจากภาวะอุตสาหกรรมโดยรวมลงได้ในระดับหนึ่ง จึงเป็นจุดแข็งของธุรกิจการตรวจสอบฯ ที่จะไม่ถูกกระทบที่รุนแรงเท่ากับธุรกิจอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตทางเศรษฐกิจ การเมือง หรืออุบัติเหตุธรรมชาติ ฯลฯ แต่จากเหตุการณ์ราคาน้ำมัน และก๊าซที่ตกต่ำลงอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่องอย่างไม่เคยประสบมาก่อน ทำให้ไม่มีการขยายด้านการผลิตถึงขั้นลดการผลิต เชื่อมโยงไปถึงการสำรวจและขุดเจาะ และห่วงโซ่ทางธุรกิจ เช่น การก่อสร้างแท่นขุดเจาะ ท่อลำเลียง ภาชนะบรรจุ ฯลฯ ลดลงไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งอุตสาหกรรมดังกล่าว ล้วนเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อธุรกิจตรวจสอบฯ ทำให้กระทบถึงภาวะอุตสาหกรรมการตรวจสอบฯ มีการหดตัวลงอย่างรุนแรงและรวดเร็ว เมื่อปริมาณงานในวงการลดลงแต่จำนวนผู้ประกอบการคงเดิม รวมถึงผู้รับเหมาก่อสร้างบางราย ถึงขั้นมิดเบือนกลไกทางวิชาชีพโดยทำการก่อสร้างเอง ตรวจสอบเอง เพื่อลดต้นทุนทำให้เกิดเหตุการณ์การแข่งขัน เพื่อแย่งชิงสัดส่วนการตลาดที่เหลืออยู่ในขั้นรุนแรงทั้งในด้านราคาและผลประโยชน์ต่างตอบแทน ฯลฯ

บริษัทฯ ได้ใช้นโยบายบริหารความเสี่ยงด้วยการรักษาฐานลูกค้าเดิมให้ได้มากที่สุด โดยยึดหลักการสร้างความพึงพอใจ ทั้งด้านการให้บริการ และราคาที่เหมาะสมตามสถานการณ์ เป็นการร่วมเฉลี่ยความเสียหายซึ่งกันและกัน จากภาวะวิกฤตนี้ ซึ่งเป็นการสร้างพันธมิตรที่ดีต่อกันเพื่ออนาคต เมื่อเหตุการณ์เข้าสู่ภาวะปกติ ในขณะเดียวกันได้มีการวางแผนป้องกันระยะยาวโดยขยายฐานธุรกิจไปยังประเทศที่มีโอกาสเติบโตทางธุรกิจด้าน NDT เริ่มไปที่สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อลดความเสียหายจากวิกฤตในประเทศ ซึ่งก็ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ โดยสามารถรับรู้รายได้ตั้งแต่ปลายปี 2558 จากกำหนดเดิมที่ตั้งไว้ต้นปี 2559 และเริ่มวางแผนพัฒนาธุรกิจตรวจสอบไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น เพื่อลดความเสี่ยงจากวิกฤตภาวะอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซซึ่งอาจมีโอกาที่จะถดถอยต่อเนื่องได้อีก

2.3 นโยบายการจัดจ้างของลูกจ้าง

งานที่เป็นโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐ หรือองค์กรเอกชน ก็ยังคงเป็นการประมูลแบบเบ็ดเสร็จ โดยให้ผู้รับเหมาไปดำเนินการทั้งโครงการ ซึ่งรวมถึงบริการด้านการตรวจสอบฯ ดังนั้น โอกาสที่จะได้งาน เงินไข ของการทำงาน และค่าบริการ จึงขึ้นกับการพิจารณาของผู้รับเหมาช่วง การได้งานในลักษณะนี้เป็นความเสี่ยงที่ต้องพึงพิงโดยตรงจากผู้รับเหมาช่วง ซึ่งมีโอกาสสูงที่จะเกิดปัญหาทางด้านเทคนิคที่ให้บริการกับเจ้าของโครงการ รวมถึงค่าบริการที่ไม่เป็นธรรม และปัญหาการชำระค่าบริการ และเพื่อลดความเสี่ยงในกรณีนี้บริษัทฯ ได้ให้ความระมัดระวัง ในการพิจารณาอย่างรอบคอบที่จะเลือกรับงานจากผู้รับเหมาที่ให้ความสำคัญในด้านคุณภาพของเนื้องาน และมีฐานะการเงินที่มั่นคง ซึ่งปัจจุบันกว่า 80% บริษัทฯ ยังคงรับงานผ่านผู้รับเหมา และประมาณ 20% เป็นการรับงานโดยตรงจากเจ้าของงาน อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันโครงการขนาดใหญ่ที่มีความเสี่ยงสูง ฝ่ายเจ้าของหรือที่ปรึกษาเจ้าของโครงการได้เข้ามาดูแลในส่วนของความปลอดภัยมากขึ้น ให้ความสำคัญในการคัดสรรผู้ที่จะเข้าไปให้บริการด้าน NDT ที่มีความเป็นมาตรฐานขึ้น ทำให้บริษัทฯ มีโอกาสได้รับงานมากขึ้นกว่าที่ต้องผ่านผู้รับเหมาช่วง และลดปัญหาการมีหนี้สูญลงได้ระดับหนึ่ง นอกจากนี้ ปัจจัยความเสี่ยงด้านการจัดจ้างโดยวิธีการประมูลซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่และมีจำนวนจำกัด การพลาดโอกาสย่อมหมายถึงผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลดำเนินการทั้งปี บริษัทฯ ได้มีการวางแผนระยะยาวในการบริหารความเสี่ยงนี้ ด้วยการลดต้นทุนบริการ โดยกระจายความเสี่ยงในด้านบุคลากรร่วมกับพันธมิตรซึ่งพิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ



3. ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

3.1 ผลกระทบต่อพนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง

ด้วยงานบริการการทดสอบ และตรวจสอบด้าน NDT เป็นงานที่ต้องปฏิบัติงานในสถานที่ที่มีความหลากหลาย ทั้งภาคพื้นดิน ทะเล งานที่สูง งานที่อับอากาศ หรือสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี รวมถึงการที่ต้องใช้สารกัมมันตภาพรังสี ในการทดสอบอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดปฏิกิริยา นโยบาย และมาตรการในการป้องกันความปลอดภัย รวมถึงข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน อันได้แก่ ชุด PPE (Personal Protective Equipment) อุปกรณ์วัดปริมาณรังสีประจำบุคคล (Pocket Dosimeter and OSL) อุปกรณ์ตรวจวัด ปริมาณรังสีบริเวณขอบเขตสถานที่ปฏิบัติงาน (Survey Meter) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น รวมถึงให้การอบรมวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนวิธีแก้ไขเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินแก่พนักงาน และทำการทบทวน อยู่อย่างสม่ำเสมอ และยังจัดให้มีการอบรม สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้รับเหมา และลูกค้า เพื่อความปลอดภัย และเชื่อมั่นในบริการของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ให้ความเอาใจใส่ต่อสุขภาพของพนักงานผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับสารรังสีเป็นกรณี พิเศษ โดยมีการตรวจเช็คปริมาณรังสีที่ได้รับจากการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือนโดยฝ่าย HSEQ และการตรวจสุขภาพประจำปี ของบริษัทฯ รวมถึงการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานที่ปฏิบัติงานด้านรังสี เพื่อควบคุมไม่ให้ค่ารังสีเกินกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนด

4. ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ

4.1 นโยบายการบริหารธุรกิจ

จากการที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจให้บริการการตรวจสอบและทดสอบด้านความปลอดภัยด้วยเทคนิค NDT มาเป็นเวลาต่อเนื่องนานถึง 34 ปี แม้ตลอดเวลาของการทำธุรกิจไม่เคยประสบปัญหาขาดทุนก็ตาม ทั้งนี้ ด้วยยังเป็นธุรกิจที่ดี มีความเป็นลักษณะเฉพาะด้าน แต่ด้วยช่วงเวลาที่อยู่ในธุรกิจนี้มานาน มีคู่แข่งทางธุรกิจมากขึ้น ทำให้มีการแข่งขันรุนแรง อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการในระดับที่ไม่เอื้อในเชิงพาณิชย์ ประกอบกับยุคสมัยที่เปลี่ยนไปทั้งด้านเทคโนโลยี พฤติกรรมของการบริโภค รวมถึงมีโอกาสใหม่ๆ เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง หากไม่พัฒนานโยบายการบริหารธุรกิจให้เหมาะสม กับสถานการณ์ย่อมมีโอกาสประสบอุปสรรคต่อการเติบโตขององค์กรได้ จึงได้มีการบริหารความเสี่ยงนี้ ด้วยการพิจารณา ขยายการบริการไปยังอุตสาหกรรมเกิดใหม่ เช่น ด้านคมนาคม สื่อสาร ฯลฯ โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจที่คุ้นเคยและมีความชำนาญ ที่ได้จากประสบการณ์การให้บริการตรวจสอบฯ มาเป็นเวลานาน เช่น ธุรกิจพลังงาน เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการ ต่อเนื่องมาประมาณ 3 ปี คาดว่าจะมีผลชัดเจนไม่เกินปี พ.ศ. 2560

4.2 หน่วยงานที่กำกับดูแลธุรกิจตรวจสอบ

ด้วยเป็นธุรกิจบริการทางวิชาชีพจึงต้องยึดหลักจริยธรรมคุณธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เป็นกรอบปฏิบัติ ในการดำเนินธุรกิจรวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งล้วนมีจุดประสงค์ที่ดีอย่างเคร่งครัด แม้บางครั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐเองจะตีความในข้อกฎหมายที่เห็นต่างก็เป็นความเสี่ยงได้เช่นกัน แต่บริษัทฯ ก็ยังคงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง และพร้อมที่จะปกป้องความถูกต้อง ความชอบธรรม และศักดิ์ศรีขององค์กรอย่างเข้มแข็ง ไม่ยอมอ่อนข้อต่ออำนาจ และอิทธิพลใดๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามโดยตลอด

4.3 การควบคุมความเสี่ยงของที่ประชุมผู้ถือหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ กลุ่มครอบครัวของนางสาวชมเดือน ศตวุฒิ ประกอบด้วย นางสาวชมเดือน ศตวุฒิ นายเกริกเกียรติ ศตวุฒิ นางจุไรศรี ศตวุฒิ นายอนุสรณ์ ศตวุฒิ นางสาวรัชชียา ศตวุฒิ และนายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล ซึ่งเรียกว่า “กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่” ถือหุ้นรวมกันคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.47 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทฯ โดยเป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ทจ. 7/2552 เรื่อง กำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น เพื่อการใช้สิทธิออกเสียงของตนไปในทางเดียว และยังเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามและเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่เป็นผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการ และควบคุมคะแนนเสียงในการลงมติที่สำคัญได้เกือบทั้งหมด ยกเว้นในเรื่องทางกฎหมาย หรือข้อบังคับบริษัทที่กำหนดให้ต้องได้รับเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง หรือในกรณีกำหนดให้สิทธิออกเสียงคัดค้านได้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียง อาจจะไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียง เพื่อคัดค้านหรือถ่วงดุลการบริหารของกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ได้

อย่างไรก็ดี เพื่อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีที่พึงปฏิบัติอยู่เสมอ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบาย และวิธีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการ รวมทั้งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องรายงาน และผ่านการพิจารณาความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในทุกกรณี ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติต่อไป และแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันทำการถัดไปทันที เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายใน ข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ การอนุมัติความเห็นชอบนั้น ต้องคำนึงถึงประโยชน์ ความยุติธรรม ความสมเหตุสมผลของรายการรวมทั้งเป็นไปตามเงื่อนไข และราคาตลาด ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ติดตามรายการที่เกี่ยวข้องกันทุกไตรมาส โดยให้ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบ และกรรมการที่มีส่วนได้เสีย และ/หรือ กรรมการที่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จะไม่เข้าร่วมประชุม และไม่สิทธิออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ด้านสังคม

1. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

1.1 การขาดแคลนบุคลากร

ในธุรกิจวิศวกรรมบริการ การขาดบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนด และผู้มีความชำนาญ ซึ่งนับเป็นทรัพยากรที่มีค่า ถือว่าเป็นปัจจัยเสี่ยงระดับสูงของการดำเนินธุรกิจนี้ เมื่อภาวะอุตสาหกรรมโดยรวมมีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นการขยายตัวหรือการหดตัวก็ตาม บุคลากร NDT ที่มีความชำนาญก็มีความจำเป็นและเป็นที่ต้องการ ทั้งในธุรกิจบริการทดสอบฯ และในสถานประกอบการอุตสาหกรรม เนื่องจากการสร้างบุคลากรกับความต้องการในวงการอุตสาหกรรมไม่สมดุล ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ความรุนแรงถึงขั้นเกิดการแย่งชิงโดยไม่คำนึงถึงด้านคุณธรรม เน้นการเพิ่มค่าตอบแทนเป็นปัจจัยหลักซึ่งง่ายกว่า และไม่ต้องเสียทั้งเวลาและต้นทุนในการสร้างคน ทำให้เกิดความเสียหายต่อวงการอย่างยิ่ง ทั้งต้นทุนบริการสูงขึ้น ตลอดจนไม่สามารถขยายธุรกิจได้ตามแผน ซึ่งบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหานี้เป็นอย่างดี และพยายามลดความเสี่ยงนี้อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด แม้จะไม่สามารถแก้ปัญหานี้ได้มากนักก็ตาม แต่ในความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการต่อไป โดยอาศัยกลไกการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร และบทบาทในการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กร ดังนี้

ก. บริหารองค์กรให้มีความมั่นคงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจแก่บุคลากร ในการฝากอนาคตไว้กับองค์กร ให้ครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความมั่นคง ใต้อย่างไม่ต้องกังวล

ข. ตอบแทนความสามารถ ความสำเร็จ และความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กร ด้วยการให้การยกย่อง ให้เกียรติ ให้การยอมรับ ให้โอกาสที่จะมีตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ให้รางวัล ซึ่งหมายรวมถึงผลตอบแทนในด้านความมั่นคงต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน และในที่สุดด้วยการให้โอกาสได้มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของกิจการ ฯลฯ

1.2 การขึ้นค่าแรง

จากนโยบายการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลในปี พ.ศ.2555 เป็นต้นมา ได้กระทบต่อค่าแรงของพนักงานของบริษัทฯ โดยตรง ด้วยต้องปรับขึ้นไปตามสัดส่วน เป็นการเพิ่มต้นทุนบริการ บริษัทฯ ได้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องลดความเสี่ยงนี้ โดยการเร่งพัฒนาด้านบุคลากรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการซึ่งส่งผลให้ช่วยเพิ่มได้ทั้งในด้านปริมาณงานและความพึงพอใจของลูกค้า เท่ากับเป็นการลดต้นทุนลงได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนี้ ยังมีเหตุผลเพียงพอที่จะขอเพิ่มค่าบริการที่เหมาะสมจากลูกค้า รวมถึงการใช้นโยบายการนำเข้าบุคลากรที่มีความชำนาญจากต่างประเทศเมื่อมีความจำเป็นเป็นการช่วยลดต้นทุน ภาระผูกพันทางกฎหมายแรงงาน และค่าใช้จ่ายจากการสร้างบุคลากรขึ้นเอง รวมถึงเป็นการลดความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรขององค์กร ดังนั้น การขึ้นค่าแรงสำหรับบุคลากรที่มีความชำนาญ จึงมิใช่เป็นความเสี่ยงอีกต่อไป

2. ความเสี่ยงด้านอื่นๆ

2.1 ประเด็นทางการเมือง

ด้วยการเมืองเป็นตัวกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ หากการเมืองไม่มั่นคงหรือไม่สามารถสร้างความมั่นใจ และแรงจูงใจในการลงทุนให้กับนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศได้ ก็จะส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมโดยรวมซึ่งมีผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมการตรวจสอบด้วยเช่นกัน ซึ่งที่ผ่านมา บริษัทฯ ก็เคยได้รับผลกระทบจากวิกฤตการเมืองบ้าง แม้ไม่รุนแรงมากนักก็ตาม แต่ก็ได้นำประสบการณ์มาเป็นบทเรียนในการวางแผนบริหารความเสี่ยงมาอย่างต่อเนื่อง โดยเร่งพัฒนาบุคลากร NDT ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อความพร้อมในการขยายฐานธุรกิจไปยังกลุ่มประเทศที่มีการเติบโตทางธุรกิจสูง และไม่มีวิกฤตทางการเมืองมากนัก ซึ่งก็ได้เริ่มมีการดำเนินการอยู่แล้ว เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เป็นต้น

2.2 ปัจจัยด้านข้อกฎหมาย

ลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทำให้มีหลายหน่วยงานทางภาครัฐและองค์กรอิสระเข้ามาควบคุมดูแล ด้วยการออกข้อกำหนด และข้อบังคับให้เป็นแนวทางปฏิบัติทั้งในส่วนผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อกำหนด และกฎหมายเหล่านี้ ได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงในเนื้อหา เพื่อให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดต่างๆ เหล่านี้ จะเป็นการเพิ่มต้นทุนการบริการก็ตาม แต่ก็เป็นส่วนเอื้อต่อธุรกิจมากกว่าเป็นความเสี่ยง ด้วยเหตุผลที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นผู้ให้บริการและผู้ให้บริการต่างต้องทำตามกฎหมาย ทำให้สังคมมีระเบียบมากขึ้น ง่ายต่อการบริหารจัดการ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้มีการติดตาม และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และในด้านข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปได้อย่างราบรื่น

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโต และขยายธุรกิจอย่างมีเสถียรภาพ มีฐานะการเงินที่มั่นคง และสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม บริษัทฯ จึงเห็นควรให้มีการประเมิน และบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน โดยมีกรอบการดำเนินงาน และขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations (COSO) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจหลักการบริหารความเสี่ยงและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม และได้แนบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมาปฏิบัติควบคู่ไปกับการดำเนินงานในทุกๆ กิจกรรมของบริษัทฯ รวมถึงการพิจารณาโอกาสที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอยู่เสมอ

แนวทางในการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

2. บริษัทฯ มีนโยบายในการควบคุม ดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการอบรม/เผยแพร่ความรู้ และแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต โดยห้ามมิให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงห้ามการเสนอผลประโยชน์ เพื่อจูงใจแก่บุคคลอื่นใดอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ

3. บริษัทฯ จัดให้มีการติดตาม สอบทานการปฏิบัติ และประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนอบรม ทบทวนแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตามกฎหมาย



“นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุง)” สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์ www.tndt.co.th
http://www.tndt.co.th/investor_th.html
 (หน้านักลงทุนสัมพันธ์ --> ข้อมูลองค์กร --> นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน)

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืน เรื่อง Anti-Corruption ของบริษัทจดทะเบียนจากสถาบันไทยพัฒน์ ในเรื่อง “การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันระดับ 3 (Established)” ซึ่งแสดงให้เห็นถึงระดับของนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อดำเนินการป้องกัน

การจัดการเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแส

การจัดการเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการกำหนดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน กรณีถูกละเมิดสิทธิโดยไม่เป็นธรรม และพบเห็นการปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การประพฤติมิชอบ หรืออื่นใด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) สามารถแจ้งเบาะแสและ ร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้



คณะกรรมการอิสระ / สำนักเลขานุการบริษัท
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง
แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240



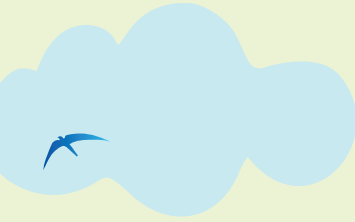
คณะกรรมการอิสระ : independent@tndt.co.th
สำนักเลขานุการบริษัท : secretary@tndt.co.th



โทรศัพท์ : 02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)
แฟกซ์ : 02-735-1941

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ และดำเนินการแก้ไข โดยจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตลอดจนมีรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยา หรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดดังกล่าวต่อไป

ในปี 2558 บริษัทฯ ไม่มีการแจ้งเบาะแส หรือรับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด



TNDT

ด้านสังคม



การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานของกฎหมายแรงงาน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากพนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่พนักงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างความสำเร็จให้องค์กรได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนการส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรม การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ และการประเมินผลตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยไม่กีดกันเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา แต่อย่างใด

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงาน และครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียม เทียบเท่า หรือมากกว่ามาตรฐานพื้นฐานต่างๆ ที่พนักงานควรได้รับอย่างแท้จริง

แนวทางในการดำเนินการ

1. ให้ผลตอบแทน และสวัสดิการตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
2. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน
3. ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล
4. ส่งเสริม และสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ เสริมสร้างความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ รวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการทำงานแก่องค์กร รวมถึงการบริการลูกค้าได้อย่างครอบคลุมและเพียงพอในทุกกระบวนการ
5. จัดหาระบบ และอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมาย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน หรืออาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และชื่อเสียงของลูกค้า
6. สนับสนุนให้พนักงานใช้ความสามารถในการวิจัยและพัฒนาเพื่อประดิษฐ์ คิดค้นเครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล สามารถใช้งานได้จริง เพื่อลดต้นทุนในการบริการทั้งต่อองค์กร และลูกค้า
7. จัดพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับสันทนาการ เพื่อให้พนักงานได้ออกกำลังกาย เช่น โตะบึงปอง สนามฟุตบอล สนามเปตอง และลานกว้างสำหรับจัดกิจกรรม / งานสังสรรค์ในโอกาสต่างๆ เป็นต้น
8. เปิดโอกาส และมีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องทุกข์ หรือเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานผ่านทาง ตู้รับความคิดเห็น E-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล / แบบสอบถามของบริษัทฯ โดยไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียนแต่อย่างใด เป็นต้น

หลักในการคัดเลือกบุคลากรของบริษัท ฯ

บริษัท ฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน โดยพิจารณาจากความสามารถของผู้สมัครเป็นหลัก และมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และสามารถเข้ากับองค์กรได้ โดยไม่คำนึงถึงเพศ ศาสนา หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ซึ่งการจ้างงานจะเป็นลักษณะของการจ้างเป็นพนักงานประจำ และการจ้างแบบชั่วคราวที่กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างอย่างชัดเจน โดยพนักงานประจำจะมีระยะเวลาในการทดลองงาน 119 วัน หลังผ่านการทดลองงานพนักงานจะได้รับสิทธิทางด้านสวัสดิการของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน



สวัสดิการสำหรับพนักงานประจำ และพนักงานการจ้างแบบชั่วคราว

สวัสดิการ	พนักงานประจำ	พนักงานสัญญาจ้าง
1. ประกันชีวิต		
- ประกันอุบัติเหตุแบบกลุ่ม	✓	✓
2. การดูแลสุขภาพ		
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	✓	
- การจ่ายยาขั้นพื้นฐาน	✓	✓
- ห้องรับประทานอาหาร และน้ำดื่ม	✓	✓
- ประกันสังคม	✓	✓
- กองทุนเงินทดแทน	✓	✓
3. สวัสดิการเงินช่วยเหลือ		
- เยี่ยมไข้	✓	
- เยี่ยมคลอด	✓	
- งานมงคลสมรส	✓	
- งานบวช / พิธีฮัจญ์	✓	
- บิดา มารดา เสียชีวิต	✓	
- พนักงานเสียชีวิต	✓	
- ช่วยเหลืออื่น ๆ ตามสมควร	✓	
4. อื่น ๆ		
- เครื่องแบบประจำปี	✓	✓
- รางวัลแห่งความดี ประกาศเกียรติคุณ	✓	✓
- ส่งเสริมการศึกษา	✓	✓
- อบรมเพิ่มทักษะวิชาชีพ เพื่อพัฒนางาน	✓	✓
- กิจกรรมสันทนาการ / กิจกรรมกีฬา / งานเลี้ยงปีใหม่	✓	✓
- กิจกรรมวันเกิด	✓	
- เงินกู้ยืม	✓	
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓	
- เกษียณอายุ	✓	

ข้อมูลพนักงาน ณ สิ้นปี 2558

เพศของพนักงาน



ช่วงอายุของพนักงาน

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)		
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
18-20 ปี	7	1	8
21-30 ปี	163	35	198
31-40 ปี	88	27	115
41-50 ปี	17	8	25
51 ปี ขึ้นไป	14	4	18
รวม	289	75	364

ระดับของพนักงาน

ระดับ	จำนวน (คน)		
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
ผู้บริหารระดับสูง	5	2	7
ผู้บริหาร	9	4	13
วิศวกร	21	0	21
หัวหน้างาน	37	2	39
ช่างเทคนิค	189	2	191
ช่างซ่อมบำรุง	4	0	4
พนักงาน	21	30	51
พนักงานธุรการ	3	35	38
รวม	289	75	364



ระดับของพนักงาน

ระดับ	จำนวน (คน)		
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
สำนักงานใหญ่	112	36	148
สำนักงานสาขาระยอง	73	24	97
หน่วยงานที่ 1 สมุทรปราการ	0	0	0
หน่วยงานที่ 2 กำแพงเพชร	22	3	25
หน่วยงานที่ 3 ปรจันบุรี	3	1	4
หน่วยงานที่ 4 ชลบุรี	53	10	63
หน่วยงานที่ 5 ฉะเชิงเทรา	10	0	10
หน่วยงานที่ 6 สงขลา	10	1	11
หน่วยงานที่ 7 ขอนแก่น	6	0	6
รวม	289	75	364

วุฒิการศึกษาสูงสุดของพนักงาน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)		
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
ต่ำกว่าปริญญาตรี	215	40	255
ปริญญาตรี	68	33	101
ปริญญาโท	6	2	8
รวม	289	75	364

ศาสนาของพนักงาน

ศาสนา	จำนวน (คน)		
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
พุทธ	254	67	319
คริสต์	4	1	5
อิสลาม	25	7	32
ฮินดู	6	0	6
รวม	289	75	364

หลักการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

เนื่องจากการสร้างบุคลากรด้าน NDT ไม่เพียงพอกับความต้องการในภาคอุตสาหกรรม ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีความชำนาญและเกิดการแย่งชิงโดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องโดยใช้วิธีการให้ค่าตอบแทนที่สูงเกินความเป็นจริง เพราะสามารถทำได้ง่ายกว่าการพัฒนาบุคลากรขึ้นมาเอง ทำให้เกิดความเสียหายต่อวงการธุรกิจ NDT เป็นอย่างมาก ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยพยายามแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ ให้อยู่กับองค์กรให้นานที่สุด โดย

ก. ให้การสนับสนุนกิจกรรมของศูนย์อบรมภายในองค์กรอย่างเต็มที่ ทั้งในด้านผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ฯลฯ ทั้งจากภายในและภายนอก รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ทันสมัย และบรรยากาศแวดล้อมที่ดี ด้วยงบประมาณที่เหมาะสม และเพียงพอ เพื่อเป็นการสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพ ตรงตามมาตรฐานสากล และตามข้อกำหนดคุณสมบัติตามกฎหมาย ในการปฏิบัติงานบริการตรวจสอบและทดสอบ ซึ่งการอบรมได้สอดแทรกหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรมและคุณธรรม และการต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกหลักสูตร เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องนี้อยู่เสมอ

ข. ส่งอบรม และฝึกฝนจากองค์กรภายนอก ทั้งสถาบันการศึกษาและองค์กรเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายและทันสมัย เป็นโอกาสได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในวงการ ทำให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลขึ้น

ค. ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจ และมีคุณสมบัติเป็นนักค้นคว้าวิจัยได้มีโอกาสทำการวิจัยด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กรเพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมนำมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรต่อสังคมและประเทศชาติต่อไป การส่งเสริมได้สนับสนุนในหลายรูปแบบตามความเหมาะสม และสถานการณ์ ซึ่งมีทั้งด้านเงินลงทุน เวลา ข้อมูล สถานที่ และรวมถึงการอำนวยความสะดวกในด้านผู้เชี่ยวชาญภายนอกขององค์กร

ง. หลักการเลือกบุคลากรเพื่อการส่งเสริมในกิจกรรมที่สำคัญ จะมุ่งเน้นในด้านคุณธรรมและค่านิยม เพื่อลดความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพ ซึ่งเป็นการเสียโอกาสขององค์กร เสียเวลาและค่าใช้จ่าย

การพัฒนาศักยภาพ

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงานอย่างเที่ยงธรรม เพื่อสร้างความมั่นใจแก่บุคลากรในการร่วมงานกับบริษัทฯ โดยให้โอกาสพนักงาน ได้รับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงต่างประเทศ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ สร้างความชำนาญและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการให้บริการ ตลอดจนบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานและสภาพแวดล้อมของการทำงานอีกด้วย

1. การฝึกอบรมภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบด้วยเทคนิค NDT ซึ่งมีอยู่หลายวิธีตามขอบข่ายที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้า และมีการทดสอบ เพื่อออกใบรับรองให้แก่บุคลากรที่สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก “สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งสหรัฐอเมริกา (ASNT)” และองค์กรสากลอื่นๆ เช่น ISO นอกจากนี้ ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและภายในประเทศ มาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีระดับสูง ความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี มาตรฐานงานเชื่อมตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในอุตสาหกรรม เช่น ASME Code การทำงานในที่อับอากาศ เป็นต้น

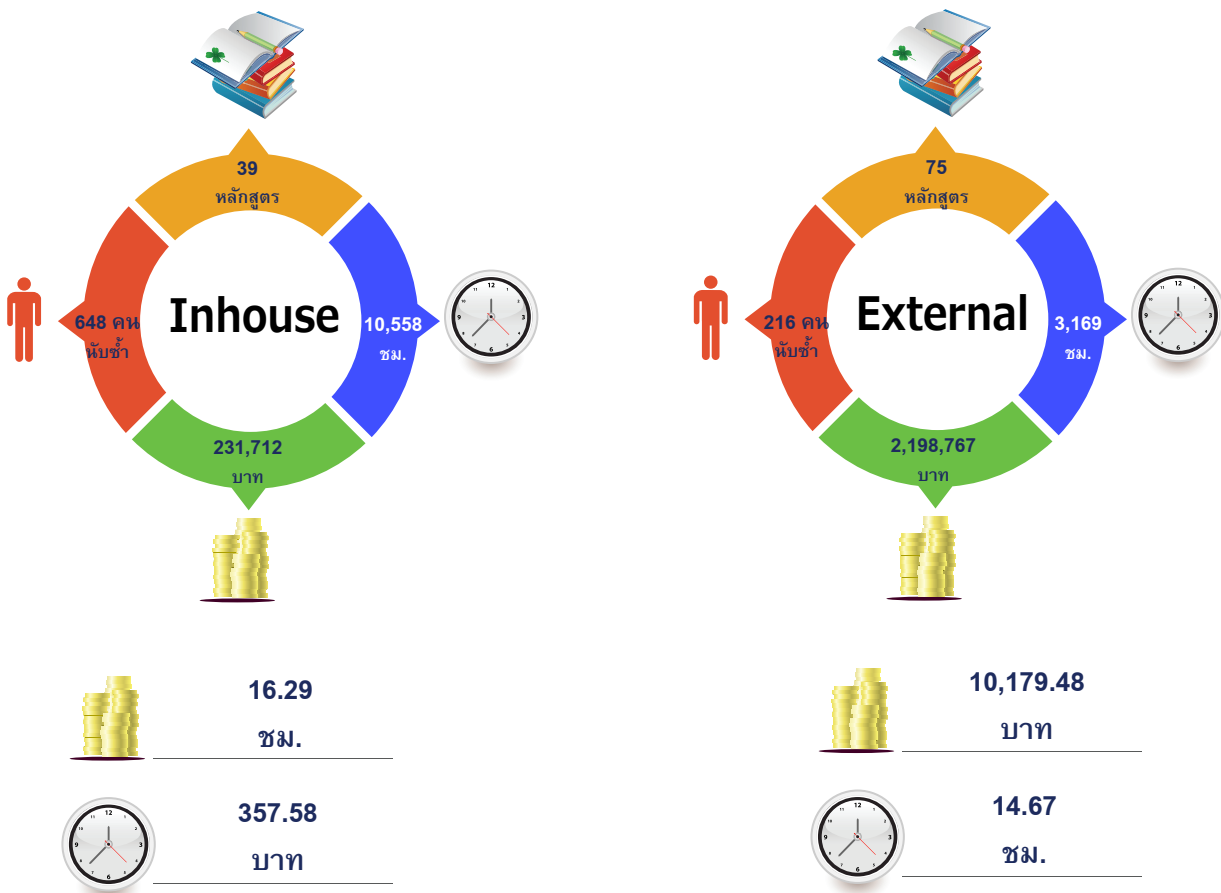
จากการที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการฝึกอบรมเป็นอย่างยิ่ง จึงได้สร้างอาคารศูนย์ฝึกอบรมขึ้น เพื่อรองรับการฝึกอบรมให้แก่พนักงานทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ และให้การฝึกอบรมของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากล

2. การฝึกอบรมภายนอก

บริษัทฯ ให้โอกาสแก่พนักงานในการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรภายในประเทศและต่างประเทศกับองค์กรต่างๆ ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อการตอบสนองต่อความต้องการในการรับบริการของลูกค้าได้มากขึ้น ซึ่งการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก จะพิจารณาด้านคุณธรรม ประสิทธิภาพขององค์กรที่ให้การฝึกอบรม และประโยชน์ที่จะได้รับอย่างคุ้มค่าเป็นสำคัญ ด้วยเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ความแม่นยำ และความถูกต้องของผลทดสอบ จึงเป็นตัวกำหนดความพึงพอใจ และความไว้วางใจจากลูกค้า ซึ่งหมายถึงเป็นตัวกำหนดอนาคตของบริษัทฯ เช่นกัน ด้วยความพร้อมในสิ่งเหล่านี้ที่ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายตัวมาถึงปัจจุบัน

3. หลักสูตรของผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

สำหรับหลักสูตรของผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท จะพิจารณาตามความเหมาะสม เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดโดย ก.ล.ต. ตลท. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทยพัฒนา สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เป็นต้น เพื่อนำความรู้มาปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในงานของบริษัทฯ ต่อไป



ค่าเฉลี่ยการฝึกอบรม ต่อคน ต่อปี ของพนักงานบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

หลักการให้ค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม ตามความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงค่าตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัทฯ เพื่อความเป็นอยู่ที่มีนัยยะของพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติม อาทิเช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือ และอื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพ กรณีพนักงานและบิดา มารดา บุตร หรือ คู่สมรสที่ขอด้วยกฎหมายของพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส กรณีพนักงานอุปสมบท เงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน การจัดหาแหล่งเงินกู้ซื้อบ้านในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ เป็นต้น

ในรอบปี 2558 พนักงานและผู้บริหารได้รับผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือนรวมรายได้อื่นๆ โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าวิชาชีพ ดังนี้

1. พนักงาน

รายการ	จำนวน (บาท)		
	2558	2557	2556
เงินเดือน + รายได้อื่นๆ	146,923,405.62	136,955,890.24	72,757,098.00
โบนัส	10,434,710.75	8,230,817.16	7,086,345.00
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,885,843.00	1,568,238.35	1,378,818.00
สวัสดิการ	9,814,872.73	9,939,962.27	7,300,366.00
ค่าวิชาชีพ	2,536,655.35	2,232,317.67	2,121,163.00
รวม	171,595,487.45	158,927,225.69	90,643,790.00

2. ผู้บริหาร

รายการ	จำนวน (บาท)		
	2558	2557	2556
เงินเดือน + รายได้อื่นๆ	9,511,406.00	8,761,551.00	8,173,749.00
โบนัส	1,168,772.50	1,068,772.50	1,077,425.00
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	544,938.00	488,576.00	470,331.00
สวัสดิการ	21,062.50	38,900.00	21,388.00
รวม	11,246,179.00	10,357,799.50	9,742,893.00

สุขภาพและความปลอดภัย

การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ด้วยบริการการทดสอบและตรวจสอบด้าน NDT ต้องปฏิบัติงานในสถานที่ที่มีความหลากหลาย ทั้งภาคพื้นดิน ทะเล งานที่สูง งานที่อับอากาศ หรือสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี เป็นต้น รวมถึงการที่ต้องใช้รังสีในการทดสอบและตรวจสอบอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดปฏิกิริยา นโยบาย และมาตรการในการป้องกันความปลอดภัย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน อันได้แก่ ชุด PPE (Personal Protective Equipment) อุปกรณ์วัดปริมาณรังสีประจำบุคคล (Pocket Dosimeter and OSL) อุปกรณ์วัดปริมาณรังสีสถานที่ปฏิบัติงาน (Survey Meter) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น การอบรมวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปลอดภัย รวมถึงวิธีแก้ไขเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินแก่พนักงาน และทำการทบทวนอยู่เสมอ และยังจัดให้มีการอบรม สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้รับเหมา และลูกค้ารวมถึงบริษัทฯ ได้จัดหาระบบและอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมาย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อมและชื่อเสียงของลูกค้าเพื่อความปลอดภัยและเชื่อมั่นในบริการของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

จากการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับ เป็นสำคัญ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการประชุม เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบาย แจงข้อมูลข่าวสาร และรายงานสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมถึงจัดทำเอกสารวิธีการปฏิบัติงาน จัดหาข้อมูลด้านเทคนิคในขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากร ทรัพย์สิน และสภาพแวดล้อม อีกทั้ง ยังจัดให้มีการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งได้แก่ การอบรมความปลอดภัยในการทำงานด้านรังสีให้กับพนักงานและลูกค้า การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านรังสี อบรมการขับรถยนต์อย่างปลอดภัย การดับเพลิงเบื้องต้น และฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมถึงมีระบบป้องกันอันตรายในการทำงานให้กับพนักงาน และชุมชนโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการปฏิบัติงานจะคำนึงถึงหลักจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีจริยธรรมและคุณธรรมเป็นสำคัญ

มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ

1. การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในสุขภาพของพนักงานผู้ปฏิบัติงาน โดยฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และหลักสูตรการป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงานด้านรังสีให้กับพนักงานทุกคนก่อนเริ่มงาน และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ดังนี้

- 1.1 HSE Orientation 6 hrs.
- 1.2 Safety in Radiographic Work 8 hrs.
- 1.3 Safe Work Practice
- 1.4 Health & Safety Precaution for MT & PT
- 1.5 อบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- 1.6 การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านรังสี
- 1.7 การขับรถยนต์เชิงป้องกันอุบัติเหตุ

(Defensive Driving Training Course; DDC)

เป็นต้น



อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO)



HSE Orientation 6 hrs.



อบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ



หน่วยงานระยอง



หน่วยงานกรุงเทพ



การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านรังสี (Emergency Radiation Drills)



TNDT Driving Permit

การอบรมหลักสูตรการขับรถยนต์อย่างปลอดภัย (SDTC)

2. การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

เพื่อวางนโยบาย แผนงานด้านความปลอดภัย ติดตามรวมถึงการสรุปผลการดำเนินการ รายงานให้ที่ประชุม และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกเดือน



3. การดำเนินการด้านความปลอดภัย

- 3.1 การเรียกประชุมหัวหน้าผู้รับเหมา
- 3.2 การสื่อสารด้านความปลอดภัยก่อนการเริ่มงาน (Tool Box Meeting)
- 3.3 การแนะนำเรื่องความปลอดภัยให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- 3.4 การตรวจสอบถึงดับเพลิง ไฟฉุกเฉิน บ้ายบอกทางหนีไฟ และสัญญาณเตือนภัย
- 3.5 การตรวจสอบความเร็วในการขั้บรถยนต์ของพนักงาน
เป็นต้น



Tool Box Meeting



4. การตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านรังสี

ฝ่าย HSE ของบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านรังสีหน่วยงานต่างๆ ตามแผน HSE INTERNAL AUDIT เดือนละ 2 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า พนักงานยังคงปฏิบัติตามหลักการของความปลอดภัยอยู่เสมอ



5. การทบทวน / อบรม ให้แก่ลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของลูกค้า และผู้ร่วมงานรอบพื้นที่ปฏิบัติงานมีการจัดฝึกอบรมโดยร่วมมือกับลูกค้า ในหลักสูตรที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน และสร้างความเชื่อมั่นในการรับบริการจากบริษัทฯ



6. การตรวจสอบสารเสพติดและแอลกอฮอล์

บริษัทฯ โดยฝ่ายHSE ดูแล ป้องปราม และป้องกัน มิให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดและแอลกอฮอล์ในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการตรวจหาสารเสพติดและแอลกอฮอล์ของหน่วยงานต่างๆ อยู่เสมอโดยไม่แจ้งล่วงหน้า เป็นตามนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของบริษัทฯ และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในโครงการโรงงานสีขาว เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกค้า

การตรวจสอบสารเสพติด
ไซต้งาน TNS บางปะกง



การตรวจแอลกอฮอล์
ไซต้งานลานกระบือ
จ.กำแพงเพชร

ปรัชญาและนโยบายด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม

ปรัชญา

- ✓ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมในวิชาชีพ มีระบบป้องกันอันตรายในการทำงานให้กับพนักงานและสาธารณชนที่เกี่ยวข้องเพื่อความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
- ✓ ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่ส่งเสริมและสร้างสรรค์ให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน
- ✓ ยึดมั่นและให้ความรับผิดชอบต่อสังคม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี
- ✓ ในการทำงานจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ข้อบังคับ และวัฒนธรรมของท้องถิ่นนั้นๆ ตลอดถึงองค์กรของรัฐอย่างเคร่งครัด
- ✓ ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้และความสำนึกถึงเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็น เพื่อพัฒนาในเรื่องนี้

ปฏิญาและนโยบายด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม

นโยบาย

- ✓ ปฏิบัติงานโดยให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ✓ คณะบริหารความปลอดภัยจะต้องรับผิดชอบดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในทุกระดับ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และกฎเกณฑ์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ซึ่งกำหนดโดยผู้ว่าจ้างด้วย
- ✓ จัดทำเอกสารวิธีการทำงาน จัดหาข้อมูลด้านเทคนิคในขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อป้องกันและปกป้องความเสียหายอันอาจเกิดต่อทรัพยากรบุคคล และสภาพแวดล้อม
- ✓ ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้ด้านความปลอดภัยและให้ความสำคัญกับวิธีการทำงาน นโยบาย และกฎข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยการจัดการประชุมเรื่องความปลอดภัย การจัดอบรมความปลอดภัย และการแนะนำเรื่องความปลอดภัยให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง



จากการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ในปี 2558 บริษัทฯ จึงได้รับรางวัลทางด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. รางวัล “สถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด” ประจำปี 2558 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
2. ประกาศเกียรติคุณ “โครงการสถานประกอบการปลอดภัย” เจริญพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. รางวัล “Silver Awards” เนื่องจากไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (without a Lost Time Injury) ตลอดระยะเวลา 938 วัน ของการทำงานจากเจ้าของงานใน “โครงการ Ichthys Project”



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการตรวจสอบสภาพพนักงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงการตรวจวัดแสงสว่างในที่ทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานของกฎกระทรวง เพื่อความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีของพนักงานเสมอ

ผลการตรวจโรคจากการทำงาน

- (1) ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (Complete Blood Count)
ผิดปกติเกี่ยวกับ RBC - Hypochromia จำนวน 6 ราย
- (2) อะซิโตนในปัสสาวะ (Acetone in Urine)
พนักงานที่เข้ารับการตรวจจำนวน 17 ราย อาการปกติทุกราย
- (3) ความจุปอด (Spirometry)
มีการจำกัดการขยายตัวของปอดผิดปกติจำนวน 6 ราย
- (4) สมรรถภาพการได้ยิน (Audiometry)
มีความผิดปกติเกี่ยวกับการตั้งของหูจำนวน 7 ราย



การตรวจวัดแสงสว่างในที่ทำงาน

ตรวจเช็คแสงสว่างในที่ทำงาน และปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐาน



การติดตั้งโคมไฟเพื่อเพิ่มแสงสว่าง

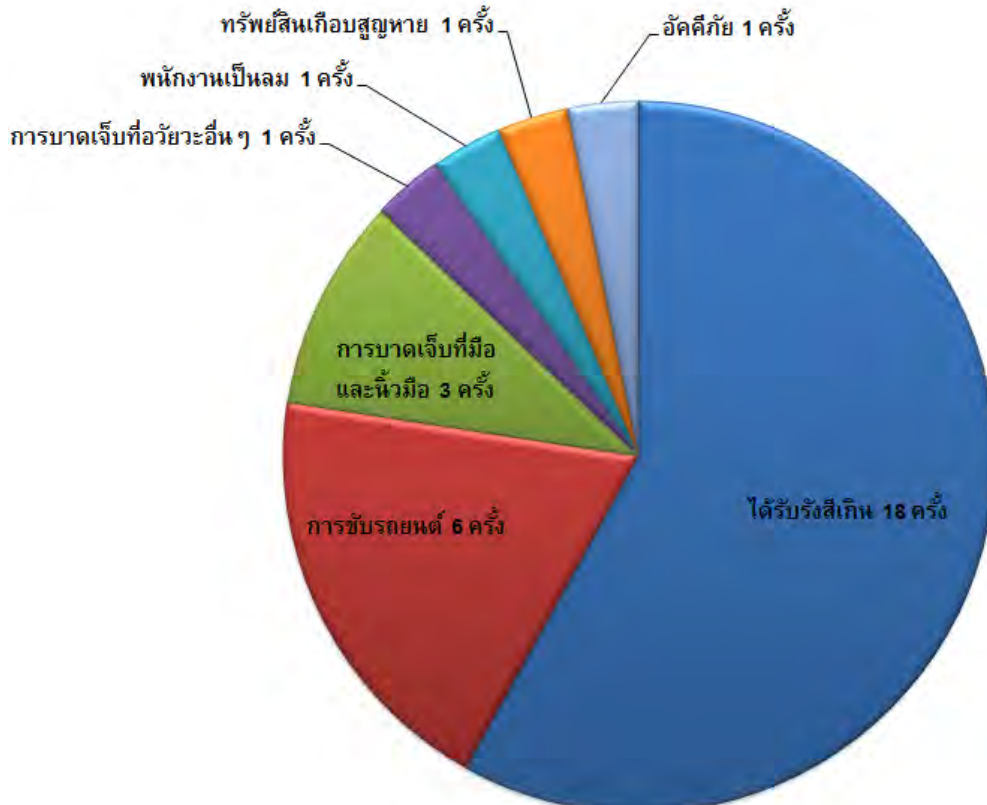
ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำระบบ OHSAS 18001 : 2007 ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มาใช้ในการบริหารความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยมีพนักงานจากหน่วยงานต่างๆ รวมเป็นตัวแทนในคณะกรรมการ OHSAS 18001 : 2007 และได้จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสื่อสารแนวทางในการทำงานไปสู่พนักงานทุกระดับ

อบรมระบบ OHSAS 18001 : 2007 (Awareness and Requirement / Internal Audit)



สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานประจำปี 2558 (จำนวน 31 ครั้ง)

อุบัติเหตุจากการทำงานที่เกิดขึ้น ได้รับการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และมีมาตรการ เพื่อลด ขจัด และป้องกันมิให้เกิดขึ้นซ้ำ



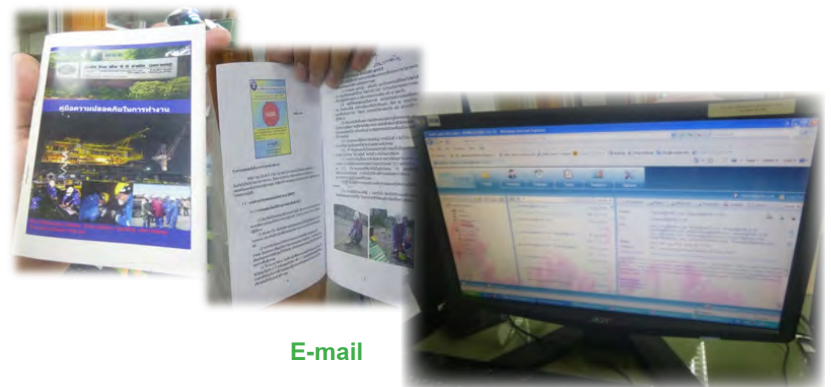
การเผยแพร่ข้อมูลความรู้และข่าวสาร

ฝ่าย HSE มีการสื่อสารนโยบายด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมภายในบริษัท โดยผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมการตอบคำถาม ผ่านทาง E-mail ของบริษัทฯ การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงกิจกรรม Tool Box Meeting และการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) เป็นต้น เพื่อรณรงค์และเผยแพร่การรับรู้แนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม



บอร์ดประชาสัมพันธ์
และกิจกรรมตอบคำถาม

จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน
เพื่อแจกให้กับพนักงานทุกคน



E-mail

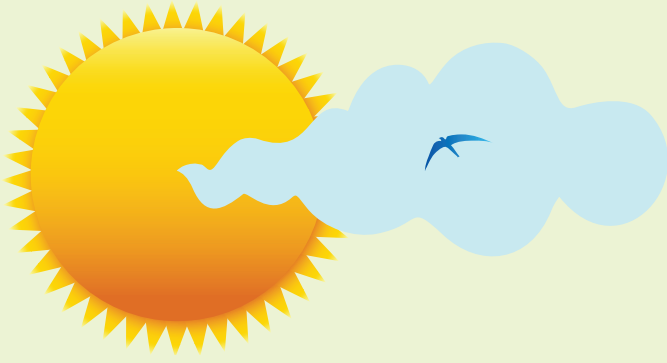


กิจกรรม Tool Box Meeting

การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

เพื่อวางนโยบาย แผนงานด้านความปลอดภัย
ติดตามรวมถึงการสรุปผลการดำเนินการ รายงาน
ให้ที่ประชุมและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกเดือน





TNDT

ด้านสิ่งแวดล้อม



การดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม

ด้วยกระบวนการทดสอบ NDT ได้มีวัสดุหลายชนิดที่มีส่วนกระทบถึงสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น สารกัมมันตภาพรังสี สารเคมี ภาชนะบรรจุสารเคมี ตลอดจนเศษชิ้นส่วนที่เหลือจากการปฏิบัติงาน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายให้พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม โดยการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกองค์กร ในการป้องกัน ติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาต่างๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน โดยการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประจำในแต่ละโครงการฯ ทำหน้าที่ดูแลในด้านความปลอดภัย รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยมีการตรวจสอบ และควบคุมทุกขั้นตอนในการจัดการของเสียและเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการ ให้หมดสิ้น

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

1. มุ่งเน้นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเนื่องจากวัตถุดิบและกระบวนการผลิต โดยการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากสิ่งเหล่านั้น ก่อนที่จะนำวัตถุดิบใหม่มาใช้หรือก่อนมีกระบวนการผลิตใหม่ ๆ
2. หาวิธีการลดปริมาณการใช้พลังงาน ลดระดับมลพิษและปริมาณของเสียที่ออกสู่สิ่งแวดล้อม
3. พยายามพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดีต่อพนักงานทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติและการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมบังเกิดผลมากที่สุด
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารกับชุมชนในท้องถิ่น และให้ความร่วมมือที่ดีในกิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อม
5. เผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อม ระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความคืบหน้าของการดำเนินโครงการให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

แนวทางการปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อกฎระเบียบที่กำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น กฎระเบียบการใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ฯลฯ รวมถึงแนวทางปฏิบัติของมาตรฐานสากล
2. บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยความร่วมมือร่วมใจจากผู้บริหารและพนักงานจากทุกหน่วยงาน อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ตามโอกาสและความเหมาะสม
3. บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากล รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการส่งคืนเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการ อาทิเช่น กากกัมมันตภาพรังสี สเปร์ยกระป๋อง ผงแม่เหล็ก เป็นต้น ให้กับต้นสังกัด หรือตัวแทนจำหน่ายที่ทางบริษัทฯ ส่งซื้อสินค้า เพื่อส่งไปให้กับบริษัทที่ได้รับอนุญาตในการจัดการของเสียมีพิษที่ขึ้นทะเบียนจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม รับไปดำเนินการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้อง เพื่อไม่ให้กระทบและเป็นภัยอันตรายต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมต่อไป

4. ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากร และพลังงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ และ/หรือ ปรับเปลี่ยน เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด นำไปสู่การลดต้นทุนในการดำเนินการ และให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ

5. อบรมให้ความรู้ และเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามมาตรฐาน และข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติต่อชุมชนหรือสังคม

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นทุกศาสนาในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ
2. ร่วมพัฒนาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสร้างงาน สนับสนุนกิจกรรมและให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชน ตามโอกาสอย่างเหมาะสม
3. ไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียงสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง

การดูแลสถานที่ปฏิบัติการและบริเวณโดยรอบ

พนักงานของบริษัทฯ ร่วมกันทำความสะอาด ตัดแต่งต้นไม้ ดูแลสิ่งแวดล้อม และพัฒนาบริเวณโดยรอบชุมชนที่ตั้งสำนักงานของบริษัทฯ ให้สะอาด ร่มรื่น สร้างประโยชน์เพื่อการอยู่ร่วมกันทางสังคมที่ดีขึ้น

สำนักงานสาขาระยอง



สำนักงานใหญ่



หน่วยงาน CUEL - ชลบุรี



ตลอดระยะเวลากว่า 34 ปี ที่ดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิญา และนโยบายด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม รวมถึงนโยบายสิ่งแวดล้อม มาโดยตลอด ซึ่งบริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาข้อพิพาท ทางด้านสิ่งแวดล้อม หรือเคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

การบริหารจัดการเศษวัสดุที่เหลือ จากการให้บริการ

การจัดการของเสีย

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการของเสียมีพิษ โดยการเก็บรวบรวมบรรจุใส่ภาชนะที่กำหนดและจัดเก็บในพื้นที่ควบคุมเฉพาะ เพื่อป้องกันการปนเปื้อน และส่งให้กับบริษัทที่ได้รับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม รับผิดชอบการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้อง เพื่อไม่ให้กระทบและเป็นภัยอันตรายต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ได้แก่ ภาชนะและวัสดุปนเปื้อนสารเคมี (กระป๋องสเปรย์ เศษผ้าปนเปื้อน สารเคมี หลอดไฟ และแบตเตอรี่) น้ำยาล้างฟิล์มที่ใช้แล้ว

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งกากสารกัมมันตภาพรังสีที่เหลือจากการใช้งานรวมทั้งสิ้น 134 เม็ด คืนให้แก่ผู้ผลิตในต่างประเทศ รวมถึงเศษวัสดุ น้ำยาที่ปนเปื้อนสารเคมี และน้ำมันจากการใช้งาน ส่งให้กับบริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน) (ซึ่งเป็นบริษัทรับกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วทั้งที่เป็นอันตราย และไม่ใช่อันตราย และบำบัดน้ำเสียทุกประเภทจากโรงงานต่างๆ โดยการอนุญาตอย่างถูกต้องจากกระทรวงอุตสาหกรรม) เป็นจำนวน 1.74 ตัน และ 3.40 ลูกบาศก์เมตร เพื่อดำเนินการกำจัดตามหลักวิชาการและข้อกำหนดตามข้อตกลงต่อไป



การใช้ทรัพยากร

บริษัทฯ อบรมให้ความรู้ ทัศนคติ และส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและพลังงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ และ/หรือ ปรับเปลี่ยน ดัดแปลง ซ่อมสร้างวัสดุ อุปกรณ์เหลือใช้ให้เป็นอุปกรณ์ที่สมบูรณ์เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด นำไปสู่การลดต้นทุนในการดำเนินการ และให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ

นอกจากนี้ พนักงานยังร่วมกันดูแล ซ่อมแซม และปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ ช่วยลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงให้มีสภาพสมบูรณ์และพร้อมใช้งานอยู่เสมอ เช่น ปรับปรุงอาคาร ซ่อมรั้ว ซ่อมศาลานั่งเล่น เป็นต้น

สำนักงานใหญ่

ปรับปรุง ซ่อมแซมเฟอร์นิเจอร์เก่า เพื่อนำมาใช้ตกแต่งสำนักงาน



สำนักงานใหญ่ ซอย 8

ทาสี ซ่อมแซม และปรับปรุงอาคาร





สำนักงานใหญ่ ซอย 8

ก่อสร้างถาดต้นไม้ ทาสี และปรับปรุงสวน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้มีความร่มรื่น น่าอยู่ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

สำนักงานใหญ่ ซอย 8

นำหลังคาเก่า มาทำความสะอาด และทาสีใหม่ เพื่อปรับปรุงอาคาร และสร้างห้องทำงานเพิ่ม



สำนักงานใหญ่ ซอย 12

ซ่อมประตู และทำหลังคาโรงจอดรถ



สำนักงานสาขาระยอง

ปรับปรุงศาลานั่งเล่นที่มีสภาพผุพังตามระยะเวลาให้กลับมาอยู่ในสภาพเดิม

สำนักงานสาขาระยอง

ปรับปรุงสถานที่ สำหรับเป็นลานจัดกิจกรรม สันทนาการต่างๆ ภายในบริษัทฯ รวมถึงปรับปรุงที่ดินด้านข้างสำนักงาน เพื่อใช้เป็นลานกีฬาชุมชน



สำนักงานใหญ่

พนักงานนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา และการศึกษาเพิ่มเติม มาพัฒนา ตัดแปลง เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



กิจกรรม ประจำปี 2558



1. กิจกรรมเพื่อสังคม

ด้วยตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันในชุมชนและสังคม บริษัทฯ จึงให้การสนับสนุน ส่งเสริม และรณรงค์ให้บุคลากรขององค์กรรู้จักการเสียสละมีจิตสาธารณะ และร่วมแบ่งปันแก่สังคม โดยเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการเพื่อสังคมกับองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในทุกโอกาสอย่างเหมาะสม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความน่าอยู่ การมีชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ รู้จักการช่วยเหลือ การให้ และการแบ่งปันกับผู้อื่นเสมอ



วิ่งการกุศล

ในวาระครบรอบ 30 ปี ปตท.สผ. เพื่อจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลลานกระบือ จ. กำแพงเพชร



โครงการ “แบ่งปันสิ่งดี เพื่อสังคม”

บริจาคเลือดครั้งที่ 1 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เดอะมอลล์บางกะปิ - 21.08.58 -
บริจาคเลือดครั้งที่ 2 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ถนนอังรีดูนังต์ - 23.12.58 -

2. กิจกรรมเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา และหน่วยงานต่างๆ โดยเข้าร่วมกิจกรรมชุมชน ปรับปรุงและดูแลสิ่งแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงาน และบริเวณใกล้เคียงให้ร่มรื่น ให้มีความสวยงามเหมาะสมกับปฏิบัติงาน สร้างสภาพแวดล้อมของชุมชนที่นำอยู่ให้แก่ชุมชนรอบข้าง และให้มีลานกิจกรรมสำหรับจัดสันตนาการ กีฬา งานเลี้ยง และอื่นๆ ในทุกโอกาสอย่างเหมาะสม

2.1 งานวันเด็ก

บริษัทฯ ร่วมในการจัดกิจกรรมร่วมกับศูนย์เยาวชนบางกะปิ โดยมีพนักงานจากหน่วยงานต่างๆ ร่วมทำกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนบริเวณใกล้เคียงของบริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการให้ การแบ่งปันซึ่งกันและกัน และเปิดโอกาสให้เด็ก ๆ ได้เรียนรู้วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเหมาะสม - 17.01.58 -



2.2 การปรับปรุงทัศนียภาพ

ให้บุคลากรร่วมมือกันในการปรับปรุงทัศนียภาพของสถานที่ปฏิบัติงาน ชุมชนโดยรอบและบริเวณใกล้เคียงในการปรับปรุงทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมโดยสร้างบรรยากาศที่ดี สวยงาม ร่มรื่น และปลอดภัยต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้มาเยี่ยม และผู้อยู่อาศัยของชุมชนโดยรอบ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีสถานที่สำหรับใช้เป็นที่พักผ่อนจัดกิจกรรมสันตนาการ การกีฬา และอื่นๆ ให้แก่พนักงาน และชุมชนดังกล่าว เพื่อสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดี ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรขององค์กร และชุมชนโดยรอบเป็นอย่างดี



ปรับภูมิทัศน์สำนักงานใหญ่กรุงเทพ
- 13.11.58 -



ปรับภูมิทัศน์หน่วยงานต่าง ๆ

3. กิจกรรมการจรรโลงวัฒนธรรม ประเพณีอันงดงาม

ด้วยเป็นองค์กรที่มีหน่วยปฏิบัติงานกระจายอยู่ในทุกพื้นที่ทั่วทั้งอาณาจักรและต่างประเทศ การที่จะเข้ามารวมกันอย่างอบอุ่น และมีการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จึงมีโอกาสน้อยมาก และเพื่อให้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมภายนอกองค์กร จึงต้องผ่านกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านวัฒนธรรมและประเพณี ดังนี้

3.1 รับพรปีใหม่

การกำหนดให้วันแรกก่อนเข้าทำงานในทุกๆ ปีใหม่ ให้ผู้นำและบุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมด้วยกันผ่านวัฒนธรรมและประเพณีอันงดงาม โดยทั้งสองฝ่ายมีการแลกเปลี่ยนการเป็นทั้งผู้รับและผู้ให้พรซึ่งกันและกัน และเป็นโอกาสอันดีที่ผู้นำได้แสดงวิสัยทัศน์และความโปร่งใส โดยการแจ้งผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา ร่วมกับการกำหนดเป้าหมายในปีต่อไป ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของการสื่อสารจากผู้นำไปสู่บุคลากรขององค์กรได้เป็นอย่างดี - 05.01.58 -



3.2 ตรุษจีน

- 18.02.58 -



3.3 รับประทานปีใหม่

จัดพิธีรดน้ำดำหัว และสรงน้ำพระ ในเทศกาลประเพณีสงกรานต์ ขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมให้องค์กรได้รู้จัก รักษาและสืบทอดประเพณีไทยอันงดงาม รวมถึงการให้พรจากผู้บริหารก่อนเดินทางกลับสู่ภูมิลำเนา



4. กิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์พนักงาน

4.1 กีฬาสีประจำปี และงานเลี้ยงปีใหม่

ช่วงใกล้วันหยุดเทศกาลวันปีใหม่ เป็นช่วงเวลาที่บุคลากรขององค์กรได้มีโอกาสดับมาอยู่ร่วมกันมากที่สุด บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้เป็นวันกีฬาสีประจำปีและจัดให้มีงานเลี้ยงใหญ่ (งานเลี้ยงปีใหม่) ณ สำนักงานสาขาระยอง เพื่อสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างบุคลากรร่วมกับผู้บริหาร - 13.12.58 -



กีฬาสีประจำปี ณ สนามกีฬาข้างสำนักงานระยอง



งานเลี้ยงปีใหม่ ณ สำนักงานระยอง

4.2 Birthday Party

กิจกรรม “Birthday Party” ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกเดือน โดยจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน



5. พัฒนาศักยภาพ พนักงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงานอย่างเที่ยงธรรม เพื่อสร้างความมั่นใจแก่บุคลากรในการร่วมงานกับบริษัทฯ โดยให้โอกาสพนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งภายนอกและภายในองค์กรรวมถึงต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ สร้างความชำนาญและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการให้บริการ ตลอดจนบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานและสภาพแวดล้อมของการทำงานอีกด้วย

5.1 หลักสูตรเพื่อเพิ่มความชำนาญในวิชาชีพ

- วิทยากร : ฝ่ายวิชาการ -



5.2 หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้น



5.3 หลักสูตรดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2558



สำนักงานสาขาระยอง - 25.02.58 -



สำนักงานใหญ่ - 11.03.58 -

5.4 หลักสูตรการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน และศิลปะ ครอบใจตน ครอบใจคน ครอบใจงาน

- วิทยากร : ที่ปรึกษางาน HR -



5.5 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO)

- วิทยากร : พนักงานฝ่ายปฏิบัติการ และฝ่ายพัฒนาธุรกิจ -



5.6 หลักสูตร English Email Writing @ สำนักงานใหญ่

- วิทยากร : พนักงานฝ่ายปฏิบัติการ และฝ่ายพัฒนารกิจ -



5.7 หลักสูตรระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001



5.8 โครงการ I Love English

- วิทยากร : Professor Alan Fox-



“TNDT plugged into the backbone of the power generation industry, with a strong commitment and good performance in providing testing and inspection services in the field of power engineering with confidence and reliability, following the standards and specifications strictly, without any compromise to the quality of life, safety, health and environment.”





TNDT
CSR



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
Thai Nondestructive Testing Public Company Limited.

19 ซอย สวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 12040 โทร. 0-2735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย) แฟกซ์. 0-2735-1941
19 Soi Suanson 8, Ramkhamheang Rd., Huamark, Bangkok 12040 Tel.+662 735-0801 (Auto 10 Lines) Fax. +662 735-1941

www.tndt.co.th, E-mail : info@tndt.co.th